

Prof. Dr. ALPTEKİN SÖKMEN

Kişisel Bilgiler

E-posta: alptekin.sokmen@hbv.edu.tr

Web: <https://avesis.hacibayram.edu.tr/alptekin.sokmen>

Uluslararası Araştırmacı ID'leri

ORCID: 0000-0002-5162-0918

Yoksis Araştırmacı ID: 46267

Eğitim Bilgileri

Doktora, Gazi Üniversitesi, Eğitim Bilimleri Enstitüsü, Turizm İşletmeciliği Eğitimi (Dr), Türkiye 2001 - 2003

Yüksek Lisans, Gazi Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Turizm İşletmeciliği (YI) (Tezli), Türkiye 1998 - 2000

Lisans, İhsan Doğramacı Bilkent Üniversitesi, Uygulamalı Teknoloji Ve İşletmecilik Yüksekokulu, Turizm Ve Otel İşletmeciliği Bölümü, Türkiye 1990 - 1992

Yaptığı Tezler

Doktora, Yönetici etik davranış ve eğitiminin sınır birim işgörenleri tarafından değerlendirilmesi: Ankara'xxdaki dört ve beş yıldızlı konaklama işletmelerinde ampirik bir uygulama, Gazi Üniversitesi, Eğitim Bilimleri Enstitüsü, Turizm İşletmeciliği Eğitimi (Dr), 2003

Yüksek Lisans, Ankara'da beş yıldızlı konaklama işletmelerinde örgütsel bağlılık ile işgören performansı arasındaki ilişkinin belirlenmesine yönelik ampirik bir araştırma, Gazi Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Turizm İşletmeciliği (YI) (Tezli), 2000

Akademik Unvanlar / Görevler

Prof. Dr., Gazi Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, 2014 - 2018

Doç. Dr., Gazi Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, 2012 - 2014

Akademik İdari Deneyim

Kastamonu Üniversitesi, 2021 - Devam Ediyor

Kastamonu Üniversitesi, 2021 - Devam Ediyor

Başkent Üniversitesi, 2008 - 2012

Başkent Üniversitesi, 2008 - 2010

Başkent Üniversitesi, 2008 - 2010

Yönetilen Tezler

SÖKMEN A., Dönüştürücü liderlik, yenilikçi örgüt kültürü, iş özellikleri ve işle bütünleşme ilişkisi: İş tatmininin ve deneyime açıklık kişilik özelliğinin rolü, Doktora, G.KENEK(Öğrenci), 2021

SÖKMEN A., Lider üye etkileşimi, örgütsel özdeşleşme, iş tatmini ve örgütsel sinizm kavramları arasındaki ilişki: Mavi

yakalılar üzerinde bir uygulama, Yüksek Lisans, H.BETÜL(Öğrenci), 2021

SÖKMEN A., Cam Tavanın İş Tatmini Ve İşten Ayrılma Niyetine Etkisi; Sağlık Sektörü Örneği, Yüksek Lisans, E.ÇAKIR(Öğrenci), 2021

SÖKMEN A., Çalışan sesi, karmaşık devamlılık, işveren markası ve farklılık algısı ilişkisi, Doktora, O.BENK(Öğrenci), 2021

SÖKMEN A., Pasaport hizmetlerinin kalitesine yönelik bir analiz:Ankara'daki seçilmiş orta afrika büyükelçiliklerde bir uygulama, Doktora, J.BLANCIANE(Öğrenci), 2021

SÖKMEN A., Sosyal medya analizine dayalı rekabetçi zekâ modelönerisi: Antalya bölgesi otel işletmeleri analizi, Doktora, A.BÜYÜKEKE(Öğrenci), 2020

SÖKMEN A., Stratejik zekâ yönetim sisteminin kurumsal performansa etkisi, Doktora, M.YÖRÜK(Öğrenci), 2020

SÖKMEN A., Bağlılık, diğergamlık, işkoliklik, tatmin ve işten ayrılma niyeti ilişkisi: Bir kamu kurumunda araştırma, Yüksek Lisans, G.ARSLAN(Öğrenci), 2020

SÖKMEN A., Etik İklim ile İş Tatmini ve İşten Ayrılma Niyeti İlişkisinde Örgütsel Bağlılığın Aracılık Rolü:Bilişim Şirketlerinde Araştırma, Yüksek Lisans, C.ERKAL(Öğrenci), 2020

SÖKMEN A., Dönüşümcü liderlik, kişi-örgüt uyumu, iş tatmini ve özgecilik ilişkisine yönelik araştırma, Yüksek Lisans, F.KARAGÖZ(Öğrenci), 2020

SÖKMEN A., PERSONEL GÜÇLENDİRME, ÖZ YETERLİLİK, ÖRGÜTSEL GÜVEN VE İŞ TATMİNİ İLİŞKİSİ ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA, Yüksek Lisans, G.PARPUCU(Öğrenci), 2020

SÖKMEN A., Etik liderlik, örgütsel bağlılık, iş tatmini ve işten ayrılma ilişkisi: Savunma ve güvenlik sektöründe bir araştırma, Yüksek Lisans, B.SOLMAZ(Öğrenci), 2019

SÖKMEN A., Etik liderlik, örgütsel bağlılık ve üretkenlik karşısı iş davranışı ilişkisi: Bir alan araştırması, Yüksek Lisans, E.UĞRAŞ(Öğrenci), 2019

SÖKMEN A., Örgütsel Bağlılığın İş Tatmini ve Özgecilik İlişkisine Aracılık Etkisi: Bir Kamu Kurumu Örneği, Yüksek Lisans, S.AHMET(Öğrenci), 2019

SÖKMEN A., Etik iklimin işten ayrılma niyeti ve iş tatminine etkisinde cam tavanın aracılık rolü: Beyaz yakalı kadınlar üzerine bir çalışma, Yüksek Lisans, C.ABACI(Öğrenci), 2019

SÖKMEN A., Örgütsel bağlılık, örgütsel vatandaşlık davranışı, iş tatmini ve işten ayrılma niyeti ilişkisi: Görgül bir araştırma, Doktora, F.BURCU(Öğrenci), 2019

SÖKMEN A., Dönüşümsel liderliğin örgütsel vatandaşlık davranışı, iş tatmini ve işten ayrılma niyetine etkisi, Yüksek Lisans, E.İTİŞGEN(Öğrenci), 2019

SÖKMEN A., Örgütsel adalet, etik iklim ve iş tatmin arasındaki ilişki: Bir kamu kurumunda araştırma, Yüksek Lisans, O.YİĞİT(Öğrenci), 2019

SÖKMEN A., Örgütsel Bağlılık, İş Tatmini, Kişi Örgüt Uyumu ve İşten Ayrılma Niyeti İlişkisi: Bir Kamu Kurumunda Araştırma, Yüksek Lisans, M.NECATİ(Öğrenci), 2019

SÖKMEN A., Lider üye değişimi ile duygusal bağlılık ilişkisinde algılanan örgütsel desteğin aracı rolü: Bir kamu kurumunda uygulama, Yüksek Lisans, S.AKKOÇ(Öğrenci), 2019

SÖKMEN A., Liderlik ve girişimcilik ilişkisi: Aile işletmesinde bir araştırma, Yüksek Lisans, Ş.GÜMRAH(Öğrenci), 2019

SÖKMEN A., Genişletilmiş teknoloji kabul modeli: Uzaktan eğitim öğrencileri üzerine bir araştırma, Doktora, K.ÇELİK(Öğrenci), 2018

SÖKMEN A., Örgütsel özdeşleşme, tükenmişlik, iş tatmini ve işten ayrılma niyeti ilişkisi: Kamu kurumunda bir araştırma, Yüksek Lisans, S.AYPAR(Öğrenci), 2018

SÖKMEN A., Örgüt kültürü,örgütsel vatandaşlık davranışı,örgütsel özdeşleşme,iş tatmini ile inovatif çalışma davranışı ilişkisi ve inovatif örgüt kültürüne yönelik meta-kuramsal bir model, Doktora, E.SABAHATTİN(Öğrenci), 2018

SÖKMEN A., Karizmatik liderlik ve örgütsel özdeşleşmenin iş tatmini ve işten ayrılma niyetine etkisi, Yüksek Lisans, A.ALEV(Öğrenci), 2018

SÖKMEN A., Örgütsel güven, örgütsel özdeşleşme ve örgütsel sinizm ilişkisi, Yüksek Lisans, B.YAKIN(Öğrenci), 2017

SÖKMEN A., Etkileşimsel adalet, duygusal bağlılık ve algılanan örgütsel destek ilişkisi: Bir kamu kurumunda araştırma, Yüksek Lisans, G.KENEK(Öğrenci), 2017

SÖKMEN A., Dönüşümcü liderliğin Ar-Ge performansına etkisi, Yüksek Lisans, E.MURAT(Öğrenci), 2017

SÖKMEN A., ÖRGÜT KÜLTÜRÜ, ÖRGÜTSEL BAĞLILIK VE ÖRGÜTSEL VATANDAŞLIK DAVRANIŞI İLİŞKİSİ: BİR KAMU KURUMUNDA ARAŞTIRMA, Yüksek Lisans, O.BENK(Öğrenci), 2017

SÖKMEN A., Algılanan örgütsel destek ile örgütsel bağlılık ilişkisi ve bunların iş tatmini ile işten ayrılma niyeti üzerine

etkisi: Mersin Büyükşehir Belediyesinde bir araştırma, Yüksek Lisans, Y.DEMİRCİ(Öğrenci), 2016
SÖKMEN A., Örgütlerde yeniden yapılanma sürecinin iş tatmini ve işten ayrılma niyeti üzerine etkisi :Ankara'da bir araştırma, Yüksek Lisans, A.ERALP(Öğrenci), 2016
SÖKMEN A., Örgütsel adaletin örgütsel vatandaşlık davranışına etkisi: Bir araştırma, Yüksek Lisans, S.ŞAHAL(Öğrenci), 2015
SÖKMEN A., Sağlık hizmetlerinde dış kaynak kullanımının çalışan maliyetine etkisi: Ankara Halk Sağlığı Müdürlüğü uygulaması, Yüksek Lisans, M.KALKAN(Öğrenci), 2015
SÖKMEN A., Yönetici liderlik yaklaşımının çalışanın örgütsel bağlılığı, iş tatmini ve işten ayrılma niyeti üzerine etkisi: Türkiye'deki ceza infaz kurumlarında bir araştırma, Doktora, C.GÜVEN(Öğrenci), 2015
SÖKMEN A., Irak ve Türkiye'de e-devlet uygulamaları ve karşılaştırılması, Yüksek Lisans, W.MAJEED(Öğrenci), 2014
SÖKMEN A., Örgütsel adalet algısının banka çalışanlarının performans ve motivasyonlarına etkisi: Bir araştırma, Yüksek Lisans, M.ALİ(Öğrenci), 2013

SCI, SSCI ve AHCI İndekslerine Giren Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- I. **Corporate social responsibility in hospitality and tourism: a systematic review 飯店與旅遊業的企業社會責任：系統性評價**
Arici H. E., Saydam M. B., Sökmen A., Cakmakoglu Arici N.
Service Industries Journal, 2024 (SSCI)

Diğer Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- I. **Sports tourism research: A bibliometric analysis and agenda for further inquiry**
Arici H. E., Aydin C., Koseoglu M. A., Sökmen A.
Tourism and Hospitality Research, 2023 (ESCI)
- II. **FACTEURS CLES SUR LE CHOIX DU TISSU "PAGNE" PAR LES FEMMES AFRICAİNES**
PARILTI N., SÖKMEN A., ECKOUBOU-PIE J. B., GÖKSEL A.
Akdeniz Havzası ve Afrika Medeniyetleri Dergisi, cilt.3, sa.2, ss.65-77, 2021 (Hakemli Dergi)
- III. **Örgüt Kültürü, Örgütsel Vatandaşlık Davranışı ve Örgütsel Bağlılık İlişkisi: Bir Kamu Kurumunda Araştırma**
SÖKMEN A., BENK O., GAYAKER S.
Gazi Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, cilt.19, sa.2, ss.415-429, 2017 (Hakemli Dergi)
- IV. **Örgütsel Adaletin Çalışan Motivasyonu ve Performansı Üzerindeki Etkisi: Bankacılık Sektöründe Bir Araştırma**
SÖKMEN A., BİLSEL M. A., ERBİL C.
Gazi Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, cilt.15, sa.1, ss.41-60, 2013 (Hakemli Dergi)
- V. **Thomas Modeli Kapsamında Yöneticilerin Çatışma Yönetimi Stilleri ve Tekstil İşletmelerinde Bir Alan Araştırması**
SÖKMEN A., YAZICIOĞLU İ.
Gazi Üniversitesi Ticaret ve Turizm Eğitim Fakültesi Dergisi, cilt.0, sa.1, ss.1-22, 2005 (Hakemli Dergi)

Kitap & Kitap Bölümleri

- I. **Toplam Kalite Yönetimi**
SÖKMEN A., TOLON M.
İşletmelerde Yönetim ve Organizasyon, , Editör, Detay Yayıncılık, Ankara, ss.335-353, 2016

Hakemli Kongre / Sempozyum Bildiri Kitaplarında Yer Alan Yayınlar

- I. **Örgütsel Adaletin Çalışan Motivasyonu ve Performansı Üzerindeki Etkisi**
Bilsel M. A., SÖKMEN A., ERBİL C.
 1. Örgütsel Davranış Kongresi, Sakarya, Türkiye, 15 - 16 Kasım 2013, ss.26-30

Metrikler

Yayın: 8