

Prof.Dr. BELGİN AYDINTAN

Kişisel Bilgiler

E-posta: belgin.aydintan@hbu.edu.tr

Web: <https://avesis.hacibayram.edu.tr/belgin.aydintan>

Uluslararası Araştırmacı ID'leri

ScholarID: IcSzkYAAAAJ

ORCID: 0000-0002-9057-4336

Yoksis Araştırmacı ID: 133538

Eğitim Bilgileri

Doktora, Gazi Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme (Dr), Türkiye 1995 - 1999

Yüksek Lisans, Gazi Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme (Yl) (Tezli), Türkiye 1989 - 1994

Lisans, Gazi Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, Türkiye 1984 - 1989

Yabancı Diller

İngilizce, C1 İleri

Yaptığı Tezler

Doktora, Örgütlerde dış çevre taramasının durumsallık faktörleri ile ilişkilendirilmesi ve Ankara ilinde faaliyet gösteren gıda üreticileri üzerinde bir uygulama, Gazi Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Sosyal Bilimler Enstitüsü, 1996

Yüksek Lisans, Bir satış geliştirme unsuru olarak ticari fuarlar, Gazi Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme (Yl) (Tezli), 1992

Akademik Unvanlar / Görevler

Prof.Dr., Gazi Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, 2017 - Devam Ediyor

Verdiği Dersler

ÇAĞDAŞ YÖNETİM KURAMI, Yüksek Lisans, 2018 - 2019

ORGANİZASYONLARDA DAVRANIŞ, Lisans, 2018 - 2019

ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ, Yüksek Lisans, 2018 - 2019

YÖNETİM DİNAMİKLERİ, Doktora, 2018 - 2019

ÖRGÜT KURAMLARI VE ÖRGÜTSEL TASARIM, Doktora, 2018 - 2019

ÖRGÜTLERDE DAVRANIŞ, Yüksek Lisans, 2018 - 2019

ORGANIZATIONAL BEHAVIOR, Doktora, 2018 - 2019

KAMU YÖNETİMİ I, Lisans, 2018 - 2019

Yönetilen Tezler

- AYDINTAN B., Sosyal zekâ ve duygusal zekânın etkili liderlik üzerine etkisi: Kamu sektöründe bir çalışma, Yüksek Lisans, N.YILDIRIM(Öğrenci), 2021
- AYDINTAN B., Yetenek yönetiminin çalışanların iş tatminine etkisinde lider-üye etkileşiminin, algılanan örgütsel desteğin ve örgütsel adaletin düzenleyici rolü, Doktora, O.ÇAY(Öğrenci), 2021
- AYDINTAN B., İş Tatmini ve Örgütsel Bağlılığın İşten Ayrılma Niyeti Üzerindeki Etkileri: Bir Uygulama, Yüksek Lisans, İ.TAŞDEMİR(Öğrenci), 2021
- AYDINTAN B., İş ve aile yaşamı çatışmasının duygusal emek davranışı üzerine etkisi: perakende sektöründe bir uygulama, Yüksek Lisans, Ö.ÖPÖZ(Öğrenci), 2021
- AYDINTAN B., Psikolojik İyi Oluş Düzeyi ile Özyeterlik Algısı ve Örgütsel Bağlılık Davranışı Arasındaki İlişkinin İncelenmesi: Meslek Lisesi Örneği, Yüksek Lisans, F.NAMIDURU(Öğrenci), 2021
- AYDINTAN B., Enformasyon teknolojileri çerçevesinde bilgi yönetimi ve öğrenen örgüt ilişkisi: Enerji sektöründe bir araştırma, Doktora, M.ÇELEBİ(Öğrenci), 2020
- AYDINTAN B., İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİNİN ENTELEKTÜEL SERMAYEYE BAKIŞI: ANKARA İLİNDE BİR UYGULAMA, Yüksek Lisans, E.YÜKSEL(Öğrenci), 2020
- AYDINTAN B., Kişi-örgüt uyumu ve örgüt kültürü arasındaki ilişki: Bankacılık sektöründe bir uygulama, Yüksek Lisans, E.AYDOĞAN(Öğrenci), 2020
- AYDINTAN B., Öğretmenlerde iş-aile ve aile-iş çatışmasının tükenmişlik üzerine etkisi: Ankara ili Bala ilçesi örneği, Yüksek Lisans, F.FİLİZ(Öğrenci), 2020
- AYDINTAN B., Duygusal Zekanın İş Tatminine Etkisinde Psikolojik Sermayenin Aracı Rolü, Yüksek Lisans, Ö.KETENCİ(Öğrenci), 2020
- AYDINTAN B., Kamu sektöründe dış kaynak kullanımına Türk Hava Yolları örneği üzerinden alternatif model arayışı: "Ortak kaynak kullanımı.", Yüksek Lisans, F.TURAN(Öğrenci), 2020
- AYDINTAN B., Tükenmişliğin örgütsel bağlılık üzerine etkisi:Ankara'da mali müşavirler üzerinde bir uygulama, Yüksek Lisans, A.CANER(Öğrenci), 2019
- AYDINTAN B., The effect of teamwork on employee performance in some selected private banks in Mogadishu-Somalia, Yüksek Lisans, A.ISAK(Öğrenci), 2019
- AYDINTAN B., İş yeri yalnızlığı ve çalışanların işten ayrılma niyetleri üzerindeki etkisine ilişkin bir araştırma, Yüksek Lisans, Y.ERKÖSE(Öğrenci), 2019
- AYDINTAN B., Ruhsal zekâ ile dönüştürücü liderlik arasındaki ilişki ve bir alan araştırması, Yüksek Lisans, T.HAN(Öğrenci), 2019
- AYDINTAN B., Örgüt kültürü, örgütsel vatandaşlık davranışı ve ruhsal iyi oluş ilişkisi: Mobilya sektöründe bir araştırma, Doktora, T.ŞİMŞEK(Öğrenci), 2019
- AYDINTAN B., İşletmelerde kriz yönetimi ve Kazakistan'ın Almatı şehrindeki Türk, küçük ve orta ölçekli işletmelerin krize hazır olma durumlarına ilişkin bir araştırma, Yüksek Lisans, K.ABDULLAYEV(Öğrenci), 2019
- AYDINTAN B., Algılanan örgütsel destek, örgütsel vatandaşlık davranışı ve örgütsel güven arasındaki ilişkiler: Bir uygulama, Yüksek Lisans, K.SARI(Öğrenci), 2019
- AYDINTAN B., Personel bulma ve seçme süreçlerinde sosyal medya ağlarının rolü: X ve Y kuşakları açısından bir inceleme, Yüksek Lisans, M.ERDAL(Öğrenci), 2018
- AYDINTAN B., Örgüt kültürünün bilgi güvenliği algısı üzerine etkisi: Türkiye'deki devlet üniversitelerinde bir araştırma, Doktora, E.AKTAN(Öğrenci), 2017
- AYDINTAN B., ISO 9001:2008 Kalite Yönetim Sistemi Uygulamalarının İşgören Performansına Etkisi ve Bir Uygulama, Yüksek Lisans, Ö.DURMUŞOĞLU(Öğrenci), 2017
- AYDINTAN B., İş - aile çatışması ve işten ayrılma niyeti ilişkisi: İstanbul'da enerji sektöründe Türk ve Çinli yönetici çalıştıran bir işletme örneği, Yüksek Lisans, R.HASYURT(Öğrenci), 2017
- AYDINTAN B., Esnek çalışma uygulamalarının örgütsel bağlılıkla ilişkisi: Demografik değişkenlere göre sağlık sektöründe sağlık profesyonelleri harici personel üzerinde bir uygulama, Doktora, M.KEMAL(Öğrenci), 2016
- AYDINTAN B., İş sağlığı ve güvenliği düzenleme ve uygulamalarına ilişkin kuşaklar arası farklılıklara dair mavi yakalı çalışanlar özelinde Manisa ilinde bir uygulama, Yüksek Lisans, S.TAHİR(Öğrenci), 2016
- AYDINTAN B., Bilgi yönetimi ile örgütsel hafıza arasındaki ilişki: Bir kamu kurumu uygulaması, Yüksek Lisans, M.ÜNAL(Öğrenci), 2015

AYDINTAN B., Bireysel performans ile çalışan motivasyonu arasındaki ilişki: Kamu bankasında bir araştırma, Yüksek Lisans, H.GÖKDEMİR(Öğrenci), 2015

AYDINTAN B., Sağlık kurumlarında Ar-Ge yönetimi – örgütsel IQ'nun Ar-Ge faaliyetleri üzerindeki etkisi (Kamu eğitim ve araştırma hastanelerinde bir çalışma), Doktora, A.ÜNAL(Öğrenci), 2014

AYDINTAN B., Yöneticilerin duygusal zeka boyutlarının analizine yönelik uygulamalı bir araştırma: Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu, Yüksek Lisans, V.ALAÇAM(Öğrenci), 2014

AYDINTAN B., Hastanelerde hasta memnuniyeti ile hasta sadakati arasındaki ilişki: Gazi Üniversitesi Tıp Fakültesi Hastanesi örneği, Yüksek Lisans, F.ÜZÜMCÜ(Öğrenci), 2013

AYDINTAN B., Çalışanların örgüt kültürünü algılamalarına yönelik mobil iletişim sektöründe bir alan araştırması, Yüksek Lisans, Ö.ÇELİK(Öğrenci), 2013

AYDINTAN B., Çalışma yaşamında örgütsel adalet ve örgütsel bağlılık: Bir kamu bankasındaki çalışanların örgütsel adalet ve örgütsel bağlılık algılayışlarının analizine yönelik bir çalışma, Yüksek Lisans, G.EĞİLMEZKOL(Öğrenci), 2011

AYDINTAN B., Türk ilaç sanayiinde çalışan yöneticilerin örgütsel bağlılık ve iş doyumlarına yönelik bir araştırma, Doktora, M.NAZLI(Öğrenci), 2011

AYDINTAN B., Örgüt kültürünün örgütsel bağlılık üzerine etkisi ve bir uygulama, Yüksek Lisans, S.EVREN(Öğrenci), 2011

AYDINTAN B., İşyerinde mobbing (psikolojik taciz) ve çalışan motivasyonu üzerindeki etkisi, Yüksek Lisans, G.KARSLIOĞLU(Öğrenci), 2011

AYDINTAN B., Tükenmişlik ve iş tatmini arasındaki ilişki: Kule personeli üzerinde bir araştırma, Yüksek Lisans, S.BERBER(Öğrenci), 2011

AYDINTAN B., Sağlık işletmelerinde müşteri sadakati ve tatmini: Bir alan uygulaması, Yüksek Lisans, G.BİÇER(Öğrenci), 2010

AYDINTAN B., Bilişim etiği ve mobil iletişim için küresel sistem(GSM) sektöründe bir uygulama, Yüksek Lisans, E.AKTAY(Öğrenci), 2010

AYDINTAN B., Esenboğa Hava Limanı'nda farklı birimlerde çalışanların stres düzeylerinin iş tatmini üzerine etkisi, Yüksek Lisans, B.CANİK(Öğrenci), 2010

AYDINTAN B., Zaman yönetimi ve zaman yönetiminde dönüştürücü liderlerin davranışlarını belirlemeye yönelik bir araştırma, Yüksek Lisans, C.ARDİÇ(Öğrenci), 2010

AYDINTAN B., Örgütlerde çatışmanın yönetimi ve bir kamu iktisadi teşebbüsünde uygulama, Yüksek Lisans, A.ENGİN(Öğrenci), 2010

AYDINTAN B., Dış kaynak kullanımının örgütün verimliliği üzerine etkileri, Yüksek Lisans, B.MİMAROĞLU(Öğrenci), 2010

AYDINTAN B., Bilgi işçilerinin iş tatmininin örgütsel bağlılık üzerindeki etkileri ve bir kamu kurumunda çalışan bilgi işçileri üzerinde uygulama, Yüksek Lisans, H.ALAN(Öğrenci), 2010

AYDINTAN B., İşletmelerde örgütsel adalet ve örgütsel özdeşleşme: Esenboğa Havalimanı'nda bir uygulama, Yüksek Lisans, E.TÜMER(Öğrenci), 2010

AYDINTAN B., Bedensel engelliliğin örgüte bağlılık ve iş tatmini üzerinde etkileri: Kamu sektöründe bir araştırma, Yüksek Lisans, E.TOKOĞLU(Öğrenci), 2009

AYDINTAN B., Toplam kalite yönetimi felsefesinin işgören performansı üzerindeki etkisi, Yüksek Lisans, B.ÖZGÖR(Öğrenci), 2008

AYDINTAN B., Dönüşümcü liderlik davranışlarının personelin iş tatminine etkisi ve bir askeri birlikte uygulama çalışması, Yüksek Lisans, G.DÜMEN(Öğrenci), 2008

AYDINTAN B., Kaizen ? sürekli iyileştirme ile hastanelerde insan kaynaklarının geliştirilmesi, Yüksek Lisans, P.DOĞANAY(Öğrenci), 2008

AYDINTAN B., Şirket birleşmelerinde birleşen şirketlerin personelinin birleşme sürecine direnci ve bir sektör uygulaması, Yüksek Lisans, T.SİMİT(Öğrenci), 2007

AYDINTAN B., İşletmelerde temel yetenekler ve telekomünikasyon sektöründe bir uygulama, Yüksek Lisans, D.BAŞAK(Öğrenci), 2007

AYDINTAN B., Aile hekimliği uygulamasının müşteri/hasta memnuniyetine etkisi, Yüksek Lisans, Z.KARADAĞ(Öğrenci), 2007

AYDINTAN B., Kamu ve özel hastane yöneticilerinin müşteri ilişkileri yönetimine bakışı: Ankara ilinde bir uygulama, Yüksek Lisans, M.ZİYA(Öğrenci), 2007

AYDINTAN B., Holding organizasyonunun merkezi yapısı, stratejilerinin ve ilişkilerinin incelenmesi: Bir örnek uygulama,

Yüksek Lisans, A.NECHAD(Öğrenci), 2007

AYDINTAN B., Örgütlerde e-öğrenmenin etkinliği ve kurum kültürünün önemi: Bir örnek uygulama, Yüksek Lisans, Ç.OYGUR(Öğrenci), 2007

AYDINTAN B., Mobbing oluşumunda örgüt kültürünün rolü: Bir örnek uygulama, Yüksek Lisans, Ç.BAHÇE(Öğrenci), 2007

Diğer Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- I. **Algılanan Kurumsal Sosyal Sorumluluğun Özgeci Davranış Üzerindeki Etkisi: Olumlu Duygu Durumunun Aracılık Rolü**
Özkara Z. U., Taş A., Aydınhan B.
Gazi İktisat ve İşletme Dergisi, cilt.8, sa.2, ss.364-386, 2022 (Hakemli Dergi)
- II. **The Relationships among Supervisor Support, Affective Commitment, and Altruistic Behavior**
Özkara Z. U., Taş A., Aydınhan B.
İşletme Araştırmaları Dergisi, cilt.14, sa.1, ss.788-801, 2022 (Hakemli Dergi)
- III. **Yönetici Desteğinin Ona Duyulan Duygusal Güven Üzerindeki Etkisi: Bilişsel Güvenin Aracılık Rolü**
TAŞ A., ÖZKARA Z. U., AYDINTAN B.
Journal of Yasar University, cilt.16, sa.61, ss.147-169, 2021 (Hakemli Dergi)
- IV. **Öğretmenlerde İş-Aile Çatışması ve Aile-İş Çatışmasının Tükenmişlik Üzerine Etkisi**
ALTINTOP F. F., AYDINTAN B.
Gazi İktisat ve İşletme Dergisi, cilt.7, sa.1, ss.38-54, 2021 (Hakemli Dergi)
- V. **Yönetici Desteğinin Ona Duyulan Duygusal Güven Üzerindeki Etkisi: Bilişsel Güvenin Aracılık Rolü**
Taş A., Özkara Z. U., Aydınhan B.
Journal of Yasar University, cilt.16, sa.61, ss.147-169, 2021 (Hakemli Dergi)
- VI. **Yetenek Yönetiminin Çalışanların İş Tatminine Etkisinde Algılanan Örgütsel Desteğin Düzenleyici Rolü**
ÇAY O., AYDINTAN B.
Journal of Business Research - Turk, cilt.12, sa.4, ss.4022-4042, 2020 (Hakemli Dergi)
- VII. **Elektronik Liderliğin Temel Boyutu: Sanal Teknoloji Yeterliğinin Yöneticiye Duyulan Güvene Etkileri (The Basic Dimension of Electronic Leadership: Effects of Virtual Technology Competence on Trust in Supervisor)**
Taş A., Özkara Z. U., Aydınhan B.
İşletme Araştırmaları Dergisi, cilt.12, sa.3, ss.2879-2894, 2020 (Hakemli Dergi)
- VIII. **Enerji Sektöründe Şebeke İşletim Sistemi Yatırımları Çerçevesinde Bilgi Yönetimi ve Öğrenen Örgüt İlişkisi1 (Knowledge Management and Learning Organization Relationship Within the Framework of Network Operating System Investments in the Energy Sector)**
ÇELEBİ M., AYDINTAN B.
Journal of Business Research - Turk, cilt.12, sa.3, ss.2960-2972, 2020 (Hakemli Dergi)
- IX. **KİŞİ – ÖRGÜT UYUMU VE ÖRGÜT KÜLTÜRÜ ARASINDAKİ İLİŞKİ, BANKACILIK SEKTÖRÜNDE BİR UYGULAMA**
GÜLERYÜZ AYDOĞAN E., AYDINTAN B.
Uluslararası Sağlık Yönetimi ve Stratejileri Araştırma Dergisi, cilt.6, sa.1, ss.51-78, 2020 (Hakemli Dergi)
- X. **Algılanan Yönetici Desteği ile Örgütsel Sinizm Arasındaki İlişkide Lider-Üye Etkileşiminin Aracılık Etkisi**
Özkara Z. U., Taş A., Aydınhan B.
OPUS Uluslararası Toplum Araştırmaları Dergisi, cilt.12, sa.18. ÜİK Özel Sayısı, ss.101-137, 2019 (Hakemli Dergi)
- XI. **The Effect of Teamwork on Employee Performance in Some Selected Private Banks in Mogadishu-Somalia**
ABDULLE A., AYDINTAN B.
İŞARDER, cilt.11, sa.3, ss.1589-1598, 2019 (Hakemli Dergi)

- XII. **Duygusal Zekânın Etkili Liderlik Üzerine Etkisi: Türkiye ve Afganistan Üzerine Karşılaştırmalı Bir Çalışma**
AYDINTAN B., NESLİHAN K., HAMAYOUN G.
İşletme Araştırmaları Dergisi, cilt.11, sa.2, ss.976-989, 2019 (Hakemli Dergi)
- XIII. **Duygusal Tükenmişliğin, Duygusal Bağlılık Üzerine Etkisi**
CANER A., AYDINTAN B.
İŞARDER, cilt.11, sa.3, ss.1656-1662, 2019 (Hakemli Dergi)
- XIV. **A Research On Determination Of The Relationship Between Motivation, Organizational Citizenship Behaviours And Intention To Quit An Example Of Ostim Industrial Area**
AYDINTAN B., İYİDEMİRCİ H.
Gazi Journal of Economics and Business, cilt.4, sa.3, ss.131-144, 2018 (Hakemli Dergi)
- XV. **Sosyal Medyada Personel Bulma ve Seçme - Kuşaklar Açısından Bir İnceleme - Personnel Sourcing And Selection In Social Media: A Research Regarding Generations**
AYDINTAN B., ERDAL M.
Journal of Business Research - Turk, cilt.10, sa.1, ss.728-744, 2018 (Hakemli Dergi)
- XVI. **THE EFFECT OF ENTREPRENEURSHIP EDUCATION ON ENTREPRENEURIAL INTENTION: AN EXPERIMENTAL STUDY ON UNDERGRADUATE BUSINESS STUDENTS**
KALYONCUOĞLU S., AYDINTAN B., GÖKSEL A.
JOURNAL OF MANAGEMENT RESEARCH, cilt.9, sa.3, ss.72-91, 2017 (Hakemli Dergi)
- XVII. **Türk İlaç Sanayinde Çalışan Yöneticilerin Örgütsel Bağlılık ve İş Doyumlarına Yönelik Bir Araştırma**
ŞENCAN M. N., AYDINTAN B., YEĞENOĞLU S.
Gazi İktisat ve İşletme Dergisi, 2017 (Hakemli Dergi)
- XVIII. **The Effect of Entrepreneurship Education on Entrepreneurial Intention: An Experimental Study on Undergraduate Business Students**
KALYONCUOĞLU S., AYDINTAN B., GÖKSEL A.
Journal of Management Research, cilt.9, sa.3, ss.72, 2017 (Hakemli Dergi)
- XIX. **Role Stress Sources (Role Perceptions)'s Effect on Intention to Leave the Work: Research at a State University in Turkey**
AYDINTAN B., ŞİMŞEK T.
International Journal of Business and Management Invention, cilt.6, sa.4, 2017 (Hakemli Dergi)
- XX. **Qualitative Analysis to Behavioral Models of Previous Generations and its Differentiation due to the Successor's Gender in the Process of Intergenerational Family Business Succession**
AYDINTAN B., GÖKSEL A.
International Review of Management and Business Research, 2017 (Hakemli Dergi)
- XXI. **Qualitative Analysis to Behavioral Models of Previous Generations and its Differentiation due to the Successor's Gender in the Process of Intergenerational Family Business Succession**
AYDINTAN B., GÖKSEL A.
International Review of Management and Business Research, cilt.6, sa.1, ss.76-92, 2017 (Hakemli Dergi)
- XXII. **Qualitative Analysis to Behavioral Models of Previous Generations and its Differentiation due to the Successor's Gender in the Process of Intergenerational Family Business Succession**
AYDINTAN B., GÖKSEL A.
International Review of Management and Business Research, cilt.6, sa.1, 2017 (Hakemli Dergi)
- XXIII. **Cameron Freeman Örgüt Kültürü Türleri Ekseninde Örgüt Kültürü ve Bilgi Güvenliği Algısı İlişkisi Devlet Üniversitelerinde Bir Uygulama The Relationship between Organizational Culture and the Perception of Information Security on the Axis of Cameron Freeman Organizational Culture Types An Application in Government Universities**
AKTAN E., AYDINTAN B.
Journal of Business Research - Turk, cilt.8, sa.4, ss.324, 2016 (Hakemli Dergi)
- XXIV. **The Relationship between Job Satisfaction and Life Satisfaction: An Empirical Study on Teachers**
AYDINTAN B., KOÇ H.
International Journal of Business and Social Science, cilt.7, sa.10, ss.72-80, 2016 (Hakemli Dergi)

- XXV. **Kariyer Geleceği Algısının İş Tatmini Ve İşten Ayrılma Niyetine Etkisi Bir Kamu Kurumunda Araştırma The Effect Of Career Future Perception On Job Satisfaction And Turnover Intention A Research In A Public Organization**
SÖKMEN A., AYDINTAN B.
Journal of Business Research - Turk, cilt.8, sa.3, ss.251, 2016 (Hakemli Dergi)
- XXVI. **Esnek Çalışma ve Örgütsel Bağlılık İlişkisi Sağlık Profesyonelleri Üzerinde Bir Uygulama Correlation Between Flexible Working and Organizational Commitment An Application On Health Professionals**
KÖRDEVE M. K., AYDINTAN B.
Journal of Business Research - Turk, cilt.8, sa.2, ss.277, 2016 (Hakemli Dergi)
- XXVII. **Relationship between Emotional Intelligence and Paternalistic Leadership A Field Study on the Turkish University Students**
AYDINTAN B.
International Journal of Business and Management Invention, cilt.5, sa.12, ss.98-102, 2016 (Hakemli Dergi)
- XXVIII. **Çalışanların Esnek Çalışma Modeli Çerçevesinde Örgütsel Bağlılık Düzeylerinin Değerlendirilmesi**
AYDINTAN B., KÖRDEVE M. K.
Gazi İktisat ve İşletme Dergisi, cilt.2, sa.3, ss.27-48, 2016 (Hakemli Dergi)
- XXIX. **The Relationship between Job Satisfaciton and Life Satisfaction: An Empirical Study on Teachers**
AYDINTAN B., KOÇ H.
International Journal of Business and Social Science, cilt.7, sa.10, ss.72-80, 2016 (Hakemli Dergi)
- XXX. **Politik Yeteneğin Öğrenci ve Çalışanların Girişimcilik Niyeti Üzerindeki Mediatör (Aracı) Etkisi: Görgül Bir Çalışma**
AYDINTAN B., GÖKSEL A., EKMEKÇİOĞLU E. B.
Ömer Halisdemir Üniversitesi İİBF Dergisi, 2014 (Hakemli Dergi)
- XXXI. **CAMERON FREEMAN QUINN ÖRGÜT KÜLTÜRÜ TİPOLOJİLERİ EKSENİNDE ÖRGÜT KÜLTÜRÜ FARKLILAŞMA DİNAMİKLERİ**
AYDINTAN B., GÖKSEL A.
Niğde Üniversitesi İİBF Dergisi, cilt.5, sa.2, ss.53-62, 2012 (Hakemli Dergi)
- XXXII. **Lider Üye Etkileşimi Düzeyinin Örgütsel Bağlılık Üzerine Etkisi Görgül Bir Araştırma**
GÖKSEL A., AYDINTAN B.
Süleyman Demirel Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, cilt.17, sa.2, ss.247-271, 2012 (Hakemli Dergi)
- XXXIII. **Cameron Freeman Quinn Örgüt Kültürü Tipolojileri Ekseninde Örgüt Kültürü Farklılaşma Dinamikleri**
AYDINTAN B., GÖKSEL A.
Niğde Üniversitesi İİBF Dergisi, cilt.5, sa.2, ss.53-62, 2012 (Hakemli Dergi)
- XXXIV. **BEDENSEL ENGELLİLER İLE BEDENSEL ENGELLİ OLMAYANLARDA ÖRGÜTSEL BAĞLILIK VE İŞ TATMİNİ: KAMUDA BİR ARAŞTIRMA**
TOKOĞLU M. E., AYDINTAN B., POLAT M., BURMAOĞLU S.
Akademik Bakış Dergisi, sa.23, 2011 (Hakemli Dergi)
- XXXV. **Gender Business Education family Background and Personal Traits a Multideimensional Analysis of Their Affects on Entrepreneurial Propensity Findings from Turkey**
GÖKSEL A., AYDINTAN B.
International Journal of Business and Social Science, cilt.2, sa.13, ss.35-48, 2011 (Hakemli Dergi)
- XXXVI. **İşgören Saldırganlığının Birey-Grup Düzeyinde Ampirik Bir Analizi**
AYDINTAN B., GÖKSEL A.
Gazi Üniversitesi İİBF Dergisi, cilt.12, sa.3, ss.91-118, 2010 (Hakemli Dergi)
- XXXVII. **Örtülü Bilgi Paylaşımı Niyeti Üzerinde Sosyal sermaye ve Denetim Merkezi Odaklılığının Rolü Hekimlikte Bir Alan Araştırması**
AYDINTAN B., GÖKSEL A., BİNGÖL D.
Gazi Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, cilt.12, sa.1, ss.1-26, 2010 (Hakemli Dergi)
- XXXVIII. **İŞGÖREN SALDIRGANLIĞININ BİREY GRUP DÜZEYİNDE AMPİRİK BİR ANALİZİ**
AYDINTAN B., GÖKSEL A.

- GAZİ İİBF, cilt.12, sa.3, ss.91-118, 2010 (Hakemli Dergi)
- XXXIX. **Örgütlerde Bilgi Paylaşım Davranışı Sosyal Sermaye Boyutundan Bir Bakış**
GÖKSEL A., AYDINTAN B., BİNGÖL D.
Ankara Üniversitesi SBF Dergisi, cilt.65, sa.4, ss.87-109, 2010 (Hakemli Dergi)
- XL. **Ruhsal Zekanın Dönüştürücü Liderlik Üzerine Etkisini Araştıran Uygulamalı Bir Çalışma**
AYDINTAN B.
Atatürk Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi, cilt.23, sa.2, ss.165-190, 2009 (Hakemli Dergi)
- XLI. **Değişim ve Yeniden Yapılanmada Başarılı Bir Örnek Arçelik**
AYDINTAN B.
Gazi Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, cilt.7, sa.3, ss.71-89, 2005 (Hakemli Dergi)
- XLII. **Dışa Açılma Yolunda Stratejik Ortaklıklar ve Türk İşletmeleri Açısından Önemi**
AYDINTAN B.
Gazi Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, sa.2, ss.135-152, 2003 (Hakemli Dergi)

Kitap & Kitap Bölümleri

- I. **İşletmelerde Liderlik ve Motivasyon (Pozitif Yaklaşımlar)**
AYDINTAN B.
Gazi Kitabevi, Ankara, 2021
- II. **Rekabetçi İstihbarat**
AYDINTAN B., ŞİMŞEK T.
Strateji- Yönetmelik Bağlamı Çerçevesinde Güncel Okumalar, Mehmet Kaplan, Editör, Eğitim Yayınevi, Konya, ss.290-314, 2021
- III. **Yeşil İnovasyon**
AYDINTAN B.
Sürdürülebilirlik ve Yeşil Örgüt, Tuğçe Şimşek, Editör, Gazi Kitabevi, Ankara, ss.1-29, 2021
- IV. **Post-Pandemic Self Within Organization: A More Virtual Me**
AYDINTAN B., TÜRKÖZ G.
Covid 19 Pandemisinin İşletme ve Ekonomi Alanında Etkileri-Seçme Yazılar, Ahmet AKSOY, Aydın KARAPINAR, Figen ZALF, Belgin AYDINTAN, Editör, Gazi Kitabevi, Ankara, ss.3-12, 2021
- V. **Zor Dönemlerin Liderliği: Güncel Liderlik Yaklaşımları**
AYDINTAN B.
İşletmelerde Güncel Yaklaşımlar: Pandemi Sonrası Örgütlerin Geleceği, Melisa E. Karabay, İrge Şener, Editör, Nobel, Ankara, ss.325-357, 2020
- VI. **MUHASEBE**
ÖZBEK C. Y., AYDINTAN B., BENLİ Y.
KPSS SINAVLARINA HAZIRLIK, , Editör, ASİL YAYIN DAĞITIM LTD. ŞTİ., Ankara, ss.43-248, 2005

Hakemli Kongre / Sempozyum Bildiri Kitaplarında Yer Alan Yayınlar

- I. **Impact of Covid 19 on Consumer Behavior**
OK Ş., AYDINTAN B.
International Symposium on Business & Economics & Education, Ankara, Türkiye, 07 Nisan 2021
- II. **Relationships between Supervisor's Virtual Technology Competence and Trust in Supervisor**
Taş A., Özkara Z. U., Aydın B.
International Symposium on Business Administration and Economics (ISBE) 2020, Ankara, Türkiye, 4 - 05 Haziran 2020, ss.35-38
- III. **The Effects of Organizational Justice and Conscientiousness on Cyberloafing**
Özkara Z. U., Taş A., Aydın B.

International Symposium on Business Administration and Economics (ISBE) 2020, Ankara, Türkiye, 4 - 05 Haziran 2020, ss.34

- IV. **İş Tatmininin Belirleyicileri Olarak İş Değerleri, İş Ödülleri ve Aralarındaki İlişkiler**
AYDINTAN B.
3rd International Zeugma Conference on Scientific Researches, Gaziantep, Türkiye, 22 - 24 Kasım 2019
- V. **Yüksek Öz-Şefkat ve Öğrencilerin Ustalık Temelli Başarı hedefleri Arasındaki İlişki**
AYDINTAN B.
3rd International Zeugma Conference on Scientific Researches, Gaziantep, Türkiye, 22 - 24 Kasım 2019
- VI. **Algılanan Yönetici Desteği ve Yöneticiye Duyulan Güven Arasındaki İlişkiler: Üniversite Çalışanları Üzerinde Ampirik Bir Araştırma**
Taş A., Özkara Z. U., Aydın B.
7. Örgütsel Davranış Kongresi, Burdur, Türkiye, 1 - 02 Kasım 2019, ss.523-535
- VII. **Aşırı veya Kompulsif Çalışma İş-Aile Çatışması ve İşe Bağlı Gerginlik Yaratır mı? AR-GE Merkezinde Bir Çalışma**
ŞENER İ., AYDINTAN B., Aktay S.
18th International Business Congress, Osmaniye, Türkiye, 2 - 04 Mayıs 2019
- VIII. **Algılanan Yönetici Desteği ile Örgütsel Sinizm Arasındaki İlişkide Lider-Üye Etkileşiminin Rolü**
Özkara Z. U., Taş A., Aydın B.
18. Uluslararası İşletmecilik Kongresi (UİK18) / 18th International Business Congress, Osmaniye, Türkiye, 2 - 04 Mayıs 2019, ss.688-705
- IX. **Türk Toplulukları Öğrencilerinin Girişimcilik Eğilimleri: Çok boyutlu Bir Karşılaştırma**
GÖKSEL A., AYDINTAN B.
8.Uluslararası Balkanlarda Sosyal Bilimler Kongresi, 6 - 11 Eylül 2017
- X. **ÖRGÜTSEL VATANDAŞLIK DAVRANIŞI, İŞTEN AYRILMA NİYETİ VE İLETİŞİMDOYUMU İLİŞKİSİ ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA**
KENEK G., AYDINTAN B.
1. ULUSLARARASI EL RUHA SOSYAL BİLİMLER KONGRESİ, URFA, Türkiye, 8 - 12 Kasım 2017, ss.38
- XI. **ÖRGÜTLERDE BİLİŞSEL ALT SİSTEMLERİN OLUŞTURDUĞU ENTELEKTÜEL GÜÇVE BU GÜCÜ HAREKETE GEÇİRMEDE LİDERLERİN ROLÜ**
AYDINTAN B., KENEK G.
1. ULUSLARARASI EL RUHA SOSYAL BİLİMLER KONGRESİ, URFA, 8 - 12 Kasım 2017, ss.37
- XII. **Örgütsel Vatandaşlık Davranışı, İşten Ayrılma Niyeti ve İletişim Doyumu İlişkisi Üzerine Bir Araştırma**
KENEK G., AYDINTAN B.
El Ruha 1. Uluslararası Sosyal Bilimler Kongresi, Türkiye, 8 - 12 Kasım 2017
- XIII. **Örgütlerde Bilişsel Alt Sistemlerin Oluşturduğu Entelektüel Güç ve Bu Gücü Harekete Geçirmede Liderlerin Rolü**
AYDINTAN B., KENEK G.
El Ruha 1. Uluslararası Sosyal Bilimler Kongresi, Türkiye, 8 - 12 Kasım 2017
- XIV. **Çalışan Motivasyonu, Örgütsel Vatandaşlık Davranışı ve İşten Ayrılma Niyeti İlişkisi: Ankara OSTİM Organiza Sanayi'xxnde Bir Araştırma**
AYDINTAN B., İYİDEMİRCİ H.
22. Milletlerarası Türk Kooperatifçilik Kongresi, Türkiye, 5 - 07 Ekim 2017
- XV. **The Link between Organizational Justice and Workplace Deviance: A Research on Public Institutions**
AYDINTAN B., EKMEKÇİOĞLU E. B., EKMEKÇİOĞLU G. F. Ç.
International Science and Technology Conference, Almanya, 17 - 19 Temmuz 2017
- XVI. **The Relationship between Workaholism and Work-Family Conflict among Assistant Experts in Public Institutions**
AYDINTAN B., EKMEKÇİOĞLU E. B., BIYIK Y.
3rd International Annual Meeting of Sosyoekonomi Society, Ankara, Türkiye, 28 - 29 Nisan 2017, ss.31-32
- XVII. **Relationship between emotional Intelligence and paternalistic leadership A field study on the**

Turkish university students

AYDINTAN B.

2nd International Annual meeting Sosyoekonomi Society, Amsterdam, Hollanda, 28 - 29 Ekim 2016, ss.218-220

Metrikler

Yayın: 68

Atıf (Scopus): 1

H-İndeks (WoS): 1

H-İndeks (Scopus): 1