Doç.Dr. CİHAT ERBİL

Kişisel Bilgiler

E-posta: cihat.erbil@hbv.edu.tr
Web: https://avesis.hacibayram.edu.tr/cihat.erbil

Uluslararası Araştırmacı ID'leri
ORCID: 0000-0003-0474-7016
Publons / Web Of Science ResearcherID: ADM-5666-2022
ScopusID: 57326204500
Yoksis Araştırmacı ID: 106624

Eğitim Bilgileri

Lisans, Anadolu Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, Türkiye 2001 - 2005

Araştırma Alanları

Sosyoloji, İşletme, Yönetim ve Organizasyon

Akademik Unvanlar / Görevler

Doç.Dr., Ankara Hacı Bayram Veli Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, 2023 - Devam Ediyor
Dr.Öğr.Üyesi, Ankara Hacı Bayram Veli Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, 2022 - 2023
Araştırma Görevlisi, Gazi Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, 2011 - 2022

Akademik İdari Deneyim

Enstitü Kalite Koordinatörü, Ankara Hacı Bayram Veli Üniversitesi, Lisansüstü Eğitim Enstitüsü, 2023 - Devam Ediyor
Enstitü Bologna Koordinatörü, Ankara Hacı Bayram Veli Üniversitesi, Lisansüstü Eğitim Enstitüsü, 2023 - Devam Ediyor
Enstitü Müdür Yardımcısı, Ankara Hacı Bayram Veli Üniversitesi, Lisansüstü Eğitim Enstitüsü, 2023 - Devam Ediyor
Kalite Komisyonu Üyeliği, Ankara Hacı Bayram Veli Üniversitesi, Rektörlük, 2023 - Devam Ediyor
Strateji Güncelleme Komisyonu Üyeliği , Ankara Hacı Bayram Veli Üniversitesi, Rektörlük, 2023 - Devam Ediyor
Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme Kurulu Üyeliği , Ankara Hacı Bayram Veli Üniversitesi, Rektörlük, 2023 - Devam Ediyor
Liderlik, Yönetim ve Kalite Çalışma Grubu Başkanı, Ankara Hacı Bayram Veli Üniversitesi, Rektörlük, 2022 - Devam Ediyor
AKTS ve Bologna Enstitü Koordinatör Yardımcısı , Ankara Hacı Bayram Veli Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, 2021 - Devam Ediyor
Bölüm Kariyer Temsilcisi , Ankara Hacı Bayram Veli Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, 2021 - 2023
Kariyer Yönlendirme Topluluğu Akademik Danışmanı, Ankara Hacı Bayram Veli Üniversitesi, Rektörlük, 2012 - 2019

Verdiği Dersler

Eleştirel Yönetim Çalışmaları, Doktora, 2023 - 2024
Karşılaştırmalı Örgüt Teorisi, Doktora, 2023 - 2024
Organization Theory and Design, Lisans, 2023 - 2024
İnsan Kaynakları Yönetimi, Yüksek Lisans, 2023 - 2024
Liderlik Teorileri, Yüksek Lisans, 2023 - 2024
Grup Dinamiği, Yüksek Lisans, 2022 - 2023
Peformans Yönetimi, Yüksek Lisans, 2022 - 2023
Mesleki Etik, Lisans, 2023 - 2024
Güncel Yönetim Problem ve Yaklaşımları, Lisans, 2022 - 2023
Contemporary Management Problems and Approaches, Lisans, 2022 - 2023
İşletme Bilimine Giriş 2, Lisans, 2018 - 2019
İnsan Kaynakları Yönetimi, Lisans, 2018 - 2019
Creativity and Innovation Management, Lisans, 2018 - 2019
Organization Design, Lisans, 2018 - 2019, 2017 - 2018
İşletme Bilimine Giriş 1, Lisans, 2018 - 2019
Business Ethics, Lisans, 2018 - 2019, 2017 - 2018
Yönetim ve Organizasyon, Lisans, 2018 - 2019
Management and Organization, Lisans, 2017 - 2018
Organizasyonlarda Davranış, Lisans, 2017 - 2018
İşletme Bilimine Giriş, Lisans, 2017 - 2018
Aile İşletmeciliği, Lisans, 2017 - 2018

SCI, SSCI ve AHCI İndekslerine Giren Dergilerde Yayınlanan Makaleler

I. **Passing as resistance through a Goffmanian approach: Normalized, defensive, strategic, and instrumental passing when LGBTQ+ individuals encounter institutions**
Ozbilgin M. F., Erbil C., Baykut S., Kamasak R.
Gender, Work and Organization, cilt.30, sa.3, ss.862-880, 2023 (SSCI)
II. **Worker silence in a turbulent neoliberal context: The case of mass privatisation of sugar factories in Turkey**
Erbil C., Özbilgin M.
Human Resource Management Journal, 2023 (SSCI)

Diğer Dergilerde Yayınlanan Makaleler

I. **Managing Diversity in a Culturally Fractional World: Review of Diversity: A Key Idea for Business and Society**
ERBİL C.
Markets Globalization & Development Review, ss.1-8, 2023 (Hakemli Dergi)
II. **Normalleştirme Mekanları Olarak İşletmeler: Mültecilerin Enformel Sektöre Dahil Olmasında Etiketlemenin Dinamiği**
ERBİL C.
Üçüncü Sektör Sosyal Ekonomi, cilt.58, sa.1, ss.413-437, 2023 (Hakemli Dergi)
III. **Afet Yönetiminde Sorumluluğun Yeniden İnşası: Deprem, Sosyal Dramalar, Sosyal Politikalar**
Özbilgin M., ERBİL C., ŞİMŞEK DEMİRBAĞ K., DEMİRBAĞ O., TANRİVERDİ V.
Sosyal Mucit Academic Review , cilt.4, sa.1, ss.71-112, 2023 (Hakemli Dergi)
IV. **The impact of the hidden curriculum on international students in the context of a country with a**

toxic triangle of diversity
Baykut S., Erbil C., Ozbilgin M., Kamasak R., BAĞLAMA S. H.
Curriculum Journal, cilt.33, sa.2, ss.156-177, 2022 (ESCI)

V. **Post-hümanist İnovasyon: Gig Ekonomi Özelinde Moto Kuryeli Teslimat Sektörü Örneklemi**
Özbilgin M., ERBİL C.
Sosyal Mucit Academic Review , cilt.2, sa.1, ss.22-41, 2021 (Hakemli Dergi)

VI. **Yönetim Çalışmaları Alanındaki Kısır Yöntem İkilemlerini Dışaçekimsel ve Geçmişsel Yaklaşım ve Eleştirel Gerçekçilikle Yöntem Yelpazesine Dönüştürmek**
Özbilgin M., ERBİL C.
Yönetim ve Çalışma (Online), cilt.3, sa.1, ss.1-24, 2019 (Hakemli Dergi)

VII. **Etik Liderliğin İşten Ayrılma Niyetine Etkisinde Algılanan Kurumsal İtibarın Rolü**
Şen H., ERBİL C., AYDOĞAN E.
İşletme Araştırmaları Dergisi, cilt.11, sa.2, ss.876-889, 2019 (Hakemli Dergi)

VIII. **Piramidin Altı (Bottom of the Pyramid) Stratejisinin Sosyal İnovasyon Süreci ile Eyleme Dönüştürülmesi: Bir Durum Çalışması**
ERBİL C.
İşletme Araştırmaları Dergisi, cilt.9, sa.1, ss.307-338, 2017 (Hakemli Dergi)

IX. **Sosyal İşletmecilik Biçimi Olarak Fayda Şirketleri: Türkiye'deki B Corp Sertifikalı İşletmeler Üzerinden Bir Değerlendirme**
ERBİL C., ERGİN DEMİRDAĞ G.
Üçüncü Sektör Sosyal Ekonomi, cilt.52, sa.2, ss.140-152, 2017 (Hakemli Dergi)

X. **Çalışanların Karar Alma Sürecine Katılımının Yenilikçilik Kapasitesi ve Örgütsel Öğrenme Üzerindeki Etkisi**
AKSAY K., ERBİL C., ÖĞÜT A.
Sosyal Ekonomik Araştırmalar Dergisi, sa.31, ss.114-129, 2016 (Hakemli Dergi)

XI. **Örgütsel Sosyal Sermayenin İnşasında Çalışanların Değişen Rolü: Richard Sennett'ın Perspektifinden Yeni Kapitalizm Örgütlerine Bakış**
ERBİL C., ÖĞÜT A.
Gazi Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, cilt.18, sa.1, ss.192-216, 2016 (Hakemli Dergi)

XII. **Örgütsel Adaletin Çalışan Motivasyonu ve Performansı Üzerindeki Etkisi: Bankacılık Sektöründe Bir Araştırma**
SÖKMEN A., BİLSEL M. A., ERBİL C.
Gazi Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, cilt.15, sa.1, ss.41-60, 2013 (Hakemli Dergi)

Kitap & Kitap Bölümleri

I. **Insights into Equality, Diversity, and Inclusion**
Özbilgin M., ERBİL C.
Contemporary Approaches in Equality, Diversity and Inclusion: Strategic and Technological Perspectives: Volume 9, Berk Küçükaltan, Editör, Emerald Publishing, ss.1-18, 2023

II. **Leaders with Disabilities: A Boardroom Challenge**
Özbilgin M., ERBİL C., Odabaşı E.
De Gruyter Handbook of Disability and Management, Beatty, J., Hennekam, S. & Kulkarni, M., Editör, De Gruyter, Berlin, ss.189-203, 2023

III. **Eleştirel Yönetim Çalışmaları Perspektifinden Dijitalleşme**
ERBİL C.
İş'te Dijitalleşme, Abdullah Yılmaz, Editör, Nobel Akademik Yayıncılık, Ankara, ss.227-250, 2023

IV. **Refurbished Products and Green Mindfulness: A Qualitative Study from an Emerging Market**
Güngördü Belbağ A., Erbil C., Belbağ S.
Sustainable International Business: Smart Strategies for Business and Society, Pratik Arte,Yi Wang,Cheryl

Dowie,Maria Elo,Salla Laasonen, Editör, Springer Nature, Bern, ss.251-274, 2023

V. **Duality of language as a tool for integration versus mobility at work: Utility of a polyphonic perspective**
ERBİL C., Özbilgin M., BAĞLAMA S. H.
Understanding the Dynamics of Language and Multilingualism in Professional Contexts: Advances in Language-Sensitive Management Research, Lecomte, P., Vigier, M., Gaibrois, C., & Beeler, B., Editör, Edward Elgar Publishing, ss.154-167, 2023

VI. **LGBT+ in the boardroom: a rainbow agenda for change**
Özbilgin M., ERBİL C.
Research Handbook on Diversity and Corporate Governance, Tasheva, S. & Huse, M., Editör, Edward Elgar Publishing, ss.28-44, 2023

VII. **Robot Emeği ve İnsan-Doğa-Teknoloji İlişkisinde Robot Emeğine Yeni Bir Yaklaşım**
Özbilgin M., ERBİL C.
Emeğin Hallerine Dair Yüzleşmeler, Cengiz, A. A. & Uçkan Hekimler, B., Editör, Yeni İnsan Yayınevi, İstanbul, ss.485-508, 2023

VIII. **Emek ve Ekoloji: Yönetsel Yaklaşımlar ve Öneriler**
ERBİL C., AYTEMUR J.
Emeğin Hallerine Dair Yüzleşmeler, Cengiz, A. A. & Uçkan Hekimler, B., Editör, Yeni İnsan Yayınevi, İstanbul, ss.509-537, 2023

IX. **Kapsayıcı ve Katılımcı Şehir Markalama**
ERBİL C.
Dünya Şehirlerinden Örneklerle Şehir Markalama, Aybegüm Gürgördü Belbağ, Editör, Nobel Bilimsel Yayıncılık, Ankara, ss.67-84, 2023

X. **How can progressive rap help humanize management scholarship? An exploration of progressive rap in Britain, France and Turkey**
Özbilgin M., ERBİL C., SOYTEMEL SALGUT E., Periac F.
Les dimensions oubliées de la gestion Mélanges en l'honneur de Jean-François Chanlat, Yousfi, Hèla and Bouville, Gregor, Editör, Presses de l'Université Laval, ss.79-108, 2022

XI. **Sağlık yönetiminde sürdürülebilirliğe tasarım odaklı yaklaşım**
ERBİL C.
Sağlık yönetiminde dönüşüm ve güncel yaklaşımlar, Korkmaz, S., Atilla, A. ve Mansur, F., Editör, Nobel Akademik Yayıncılık, Ankara, ss.349-392, 2022

XII. **Çeşitlilik: Disiplinlerarası Bir Bakış**
Özbilgin M., ERBİL C.
Sosyal Psikolojide Çeşitlilik, Tanriverdi, V. ve Seydahmet, E., Editör, Nobel Akademik Yayıncılık, Ankara, ss.1-28, 2022

XIII. **Dijital İnsan Kaynakları Yönetiminde Etik Niçin Gereklidir: Paydaş Teorisi Perspektifinden Bir Bakış"**
ERBİL C.
Gelecekte Ekonomi, Prof. Dr. Sinan Alçın, Doç. Dr. Begüm Erdil Şahin, Doç. Dr. Deniz D. Dereli, Dr. Öğr. Üyesi Merve Hamzaoğlu, Arş. Gör. İsmail Ertek, Editör, İstanbul Kültür Üniversitesi Yayınları, İstanbul, ss.508-536, 2021

XIV. **Social movements and wellbeing in organizations from multilevel and intersectional perspectives: The case of the# blacklivesmatter movement**
Özbilgin M., ERBİL C.
The SAGE Handbook of Organizational Wellbeing, Tony Wall, Cary L Cooper, Paula Brough, Editör, Sage, Londrina, ss.119-138, 2021

XV. **Sosyal Sermaye Yönetimi: Strateji, Enformasyon, Güven**
ÖĞÜT A., ERBİL C.
ÇİZGİ KİTABEVİ, 2009

Hakemli Kongre / Sempozyum Bildiri Kitaplarında Yer Alan Yayınlar

I. **Robot labour and inequalities**
Özbilgin M., ERBİL C.
Algorithms that make the difference: Unpacking how new technologies are reshaping diversity and (in)equality at work, Hasselt, Belçika, 11 - 12 Mayıs 2023

II. **Hümanist Yönetim Yaklaşımı İnsanı Niçin Ehlileştiremez? Yapay Hiyerarşileri Hayvan Emeğinde Ekofeminzim ile Sorgulama Girişimi**
ERBİL C.
29. Ulusal Yönetim Organizasyon Kongresi, Kars, Türkiye, 2 - 04 Eylül 2021, ss.390-402

III. **Erkeğe Karşı Erkeklik, Güce Karşı Güçsüzlük, Örgüte Karşı Örgütsüzlük: Attık Topklama Endüstrisindeki Öteki Erkekler**
ERBİL C.
28. Ulusal Yönetim Organizasyon Kongresi, Ankara, Türkiye, 3 - 05 Eylül 2020, ss.865-875

IV. **Does Digitalization Really Free Employees: A Discussion From Richard Sennett's Perspective**
ERBİL C.
1. International Symposium on Business & Economics, Ankara, Türkiye, 4 - 06 Haziran 2020, ss.72

V. **The refugee integration industry: A comparative analysis of refugee post-arrival workplace adjustment in Germany and Turkey**
Al Ariss A., Vassilopoulou J., Groutsis D., Özbilgin M., ERBİL C.
12th Equality, Diversity and Inclusion Conference, Rotterdam, Hollanda, 22 - 24 Temmuz 2019

VI. **Eğitim ve Geliştirme Faaliyetlerinin Kişi-Çevre Uyumu ile İşten Ayrılma Niyetine Etkileri: Bir Kamu Kurumunda Araştırma**
BENK O., ERBİL C.
Uluslararası EMI Girişimcilik ve Sosyal Bilimler Kongresi, Lefkoşa, Kıbrıs (Kktc), 27 - 29 Nisan 2018, ss.250

VII. **Kooperatiflerin Finansmanında Alternatif Bir Yöntem Olarak Kitlesel Fonlama (Crowd Funding): Kapsayıcı İşletmecilik (Inclusive Business) Becerileri Üzerinden Bir Değerlendirme**
KOÇOĞLU Ş., ERBİL C.
22. Milletlerarası Türk Kooperatifçilik Kongresi, Nevşehir, Türkiye, 5 - 07 Ekim 2017, ss.186-190

VIII. **"Sosyal Fayda Yaratma Arzusu Sosyal Girişimciliğin Esasıdır": Sosyal Girişimci/lik Mitleri Ve İdeolojisi – Barthesian Bir Analiz**
ERBİL C.
25. Ulusal Yönetim Organizasyon Kongresi, Ankara, Türkiye, 25 - 27 Mayıs 2017, ss.8-18

IX. **Is Social Entrepreneurship Possible without Being Adopted in Social Benefit Creation**
ERBİL C.
IARSP 2017 International Social Sciences and Humanities Berlin Conference, Berlin, Almanya, 18 - 21 Mayıs 2017, ss.24

X. **Gönülsüz Emeklilikte Yaşam Tatmini: Bireylerin Kaynaklara Erişim Becerileri Üzerine Bir Durum Çalışması**
ERBİL C., AYDOĞAN E.
4. Örgütsel Davranış Kongresi, Adana, Türkiye, 4 - 05 Kasım 2016, ss.405-410

XI. **Örgüt İçi Bilgi Aktarımında Yapısal Sosyal Sermayenin Yerinin Foulcault'nun Perspektifinden Tartışılması: Panoptikon Yapı, Gözetim, Normalleşme**
ERBİL C.
24. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, İstanbul, Türkiye, 29 - 31 Mayıs 2016

XII. **Örgütsel Sosyal Sermayenin İnşasında Çalışanların Değişen Rolü: Richard Sennett'in Perspektifinden Yeni Kapitalizm Örgütlerine Bakış**
ERBİL C., ÖĞÜT A.
1. Uluslararası Uygulamalı Bilimler Konresi, Konya, Türkiye, 23 Ekim 2015 - 24 Ekim 2020, ss.315-323

XIII. **Sosyal İnovasyonun Kavramsal Olarak Konumlandırılması ve Prahalad'ın Stratejik Yaklaşımı ile İlişkilendirilmesi**

ERBİL C., ÖĞÜT A.
23. Ulusal Yönetim Organizasyon Kongresi, Muğla, Türkiye, 14 Haziran - 16 Mayıs 2015, ss.229-233

XIV. **İşletme yönetiminde yenilikçilik paradigmasının değişimi: yenilikçilik kültürünün bibliyografik taraması ve derlemesi**
ÖĞÜT A., AKSAY K., ERBİL C.
2. Örgütsel Davranış Kongresi, Kayseri, Türkiye, 7 - 08 Kasım 2014, ss.81-89

XV. **Örgütsel Adaletin Çalışan Motivasyonu ve Performası Üzerindeki Etkisi**
Bilsel M. A., SÖKMEN A., ERBİL C.
1. Örgütsel Davranış Kongresi, Sakarya, Türkiye, 15 - 16 Kasım 2013, ss.26-30

XVI. **Çalışanların Karar Alma Sürecine Katılımının Yenilikçilik Kapasitesi ve Örgütsel Öğrenme Üzerindeki Etkisi**
ERBİL C., AKSAY K., ÖĞÜT A.
20. Ulusal Yönetim Organizasyon Kongresi, İzmir, Türkiye, 24 - 26 Mayıs 2012

XVII. **Aktörler Arası İlişkilerin Girişimcilik Niyeti ve Uygulamaları Üzerindeki Etkisi: Sosyal Sermaye Bağlamında Bir Değerlendirme**
ÖĞÜT A., ERBİL C.
11. Ulusal İşletmecilik Kongresi, Konya, Türkiye, 10 - 12 Mayıs 2012, ss.727-732

XVIII. **Stratejik Bilgi Yönetimi ve Rekabetçi Üstünlük: Sosyal Sermayenin Boyutları Açısından Bir Değerlendirme**
ERBİL C., ÖĞÜT A.
2. Uluslararası Balkanlarda Sosyal Bilimler Kongresi, Prizren, Sırbistan, 30 Mayıs 2010 - 06 Haziran 2020, ss.1098-1110

XIX. **Hasta Güvenliğinin Sağlanmasında Tıbbi Cihaz ve Malzemelerden Kaynaklanan Riskler: Stratejik Bir Yaklaşım**
ÖĞÜT A., AKSAY K., ERBİL C.
4. Uluslararası Sağlıkta Kalite, Akreditasyon ve Hasta Güvenliği Kongresi, Antalya, Türkiye, 24 - 27 Şubat 2010

XX. **Küresel Isınma Sürecinde İşletmelerin Çevresel Yönetime Karşı Artan Duyarlılıkları: Türkiye ve Dünyadan Örnek Uygulamalar ve Karşılaştırmalar,**
ÖĞÜT A., ERBİL C., Özen G., DURMUŞ G.
Karadeniz Uluslararası Çevre Sempozyumu, Giresun, Türkiye, 25 - 29 Ağustos 2008

Metrikler

Yayın: 51
Atıf (WoS): 9
Atıf (Scopus): 21
H-İndeks (WoS): 2
H-İndeks (Scopus): 2