

Prof.Dr. ENVER AYDOĞAN

Kişisel Bilgiler

E-posta: enver.aydogan@hbv.edu.tr

Web: <https://avesis.hacibayram.edu.tr/enver.aydogan>

Uluslararası Araştırmacı ID'leri

ORCID: 0000-0001-7327-7148

Yoksis Araştırmacı ID: 2582

Eğitim Bilgileri

Doktora, Selçuk Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme (Dr), Türkiye 1998 - 2001

Yüksek Lisans, Gazi Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme (YI) (Tezli), Türkiye 1995 - 1998

Lisans, Gazi Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, Türkiye 1989 - 1998

Yaptığı Tezler

Doktora, Bilgi toplumunda örgüt çevre ilişkisi, çalkantılı çevre ve örgütsel değişim, Selçuk Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme (Dr), 2001

Yüksek Lisans, Esnek üretim sistemleri ve Türk Traktör Fabrikası'xxnda yapılan bir alan araştırması, Gazi Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme (YI) (Tezli), 1998

Akademik Unvanlar / Görevler

Prof.Dr., Gazi Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, 1994 - Devam Ediyor

Verdiği Dersler

Karşılaştırmalı Örgüt Kuramı, Doktora, 2013 - 2014

Örgütlerde Yeni Yönetim Modelleri, Yüksek Lisans, 2013 - 2014

Yönetim ve Organizasyon, Ön Lisans, 2013 - 2014

Sağlık Hizmetlerinin Yönetimi ve Organizasyonu, Doktora, 2013 - 2014

Örgüt Teori ve Tasarımı, Yüksek Lisans, 2013 - 2014

Stratejik Yönetim, Yüksek Lisans, 2013 - 2014

Organizasyonlarda Davranış, Lisans, 2013 - 2014

İnsan Kaynakları Yönetimi, Yüksek Lisans, 2013 - 2014

Yönetim ve Organizasyon, Lisans, 2013 - 2014

İşletme Yönetimi ve Organizasyonu, Lisans, 2013 - 2014

Uluslararası İşletme Yönetimi, Yüksek Lisans, 2013 - 2014

Türk Yönetim ve Örgüt Tarihi, Doktora, 2013 - 2014

Yönetilen Tezler

AYDOĞAN E., PERSONEL GÜÇLENDİRMEİN YENİLİKÇİ İŞ DAVRANIŞI VE ÖRGÜTSEL BAĞLILIK ÜZERİNDEKİ ETKİSİ. SOMALİ TİCARİ BANKALARI ÖRNEĞİ, Doktora, A.ABDİRAHMAN(Öğrenci), 2021

AYDOĞAN E., Örgüt kültürünün bireysel yaratıcılık ve yenilikçiliğe etkisinde kişi-örgüt uyumu ve örgütsel desteğin aracı rolü: Türkiye'deki teknokent/teknopark çalışanlarına yönelik bir araştırma, Doktora, Y.BIYIK(Öğrenci), 2021

AYDOĞAN E., Örgütsel Teşhis Modelleri ile Örgütsel Patolojilerin Saptanması: Bir ölçek geliştirme çalışması, Doktora, B.YAKIN(Öğrenci), 2021

AYDOĞAN E., Uzaktan Çalışmanın Çalışanların İş stresi, Motivasyonu ve Performansı Üzerindeki Etkileri: Somaliland Örneği, Doktora, M.DAHİR(Öğrenci), 2021

AYDOĞAN E., Örgütsel sosyalleşmenin örgütsel bağlılığa etkisinde örgütsel kariyer yönetiminin aracılık rolü, Yüksek Lisans, Ş.YILMAZ(Öğrenci), 2021

AYDOĞAN E., Yönetişim ilkeleri çerçevesinde uluslararası örgütlerde yönetim: TÜRKSOY örneği, Yüksek Lisans, F.ALİYİ(Öğrenci), 2020

AYDOĞAN E., Örgütsel adaletin işten ayrılma niyeti üzerindeki etkisinde örgütsel sinizmin aracılık rolü, Doktora, N.KÖSE(Öğrenci), 2020

AYDOĞAN E., Kültürel sıklık-esnekliğin sosyal kaytarmaya etkisinde örgütsel adalet ve iletişim doyumunun aracılık etkisi, Doktora, A.UĞURLU(Öğrenci), 2020

AYDOĞAN E., Mobbing ve tükenmişliğin sinizm üzerine etkisi: Doğubayazıt örneği, Yüksek Lisans, A.SENA(Öğrenci), 2020

AYDOĞAN E., Lider-üye etkileşiminin yenilikçi iş davranışına etkisinde örgütsel özdeşleşmenin yeri: Türk İhas sektörü, Yüksek Lisans, K.DURMUŞ(Öğrenci), 2019

AYDOĞAN E., İş analizi ve yetkinlik modelleme: Koç ve koç eğitmenine yönelik örnek bir araştırma, Yüksek Lisans, A.ALEV(Öğrenci), 2019

AYDOĞAN E., Girişimcilik ve inovasyon stratejilerinin ülke kalkınmasına etkileri: Desteklenen girişimcilik - inovasyon kültürünün rekabetçi üstünlük elde etmede aracı rolü, Doktora, H.İYİDEMİRCİ(Öğrenci), 2019

AYDOĞAN E., Algılanan etik liderliğin duygusal emek üzerindeki etkisinde örgütsel bağlılığın aracılık rolü: Sağlık kurumlarında bir araştırma, Doktora, G.ŞENEL(Öğrenci), 2019

AYDOĞAN E., Etik liderlik ve işyeri sapkın davranışları ilişkisinde ahlaki uzaklaşma ve güç mesafesi oryantasyonunun rolü, Doktora, E.BURAK(Öğrenci), 2019

AYDOĞAN E., Girişimcilik politikaları, sorunlar ve çözüm önerileri: Gine örneği, Yüksek Lisans, E.BOUBACAR(Öğrenci), 2019

AYDOĞAN E., Performans değerlendirme sisteminde amir geri bildiriminin sosyal bağlamı, Yüksek Lisans, V.KEÇECİ(Öğrenci), 2019

AYDOĞAN E., Kurumsal itibarın işten ayrılma niyetine etkisinde etik liderliğin düzenleyici rolü: Bir kamu kurumu örneği, Yüksek Lisans, K.ESMER(Öğrenci), 2019

AYDOĞAN E., İyi yönetim uygulamalarının ülke yönetimdeki sonuçları: Türkiye'de E-devlet ve Yemen'de Yolsuzluk Mücadele Yüksek Ulusal Otoritesi karşılaştırması, Yüksek Lisans, K.ABDU(Öğrenci), 2018

AYDOĞAN E., Görelî yoksunluk ile kadınların girişimcilğe yönelik tutumları arasında sistemi meşrulaştırmanın aracı rolü, Doktora, G.ERGİN(Öğrenci), 2018

AYDOĞAN E., Kariyer çapaları ile örgütsel sosyalleşme arasındaki ilişki: Telekomünikasyon sektöründe bir araştırma, Yüksek Lisans, D.TÜRKMEN(Öğrenci), 2017

AYDOĞAN E., Barriers faced in effective training transfer: A research on foreign students, Yüksek Lisans, M.KHALFAN(Öğrenci), 2017

AYDOĞAN E., Algılanan dışsal prestijın duygusal emek üzerindeki etkisinde örgütsel özdeşleşmenin aracılık rolü: Konaklama işletmelerinde bir araştırma, Doktora, G.DENİZ(Öğrenci), 2017

AYDOĞAN E., Sosyal desteğin iş-aile çatışması üzerindeki etkisi: Bir alan araştırması, Yüksek Lisans, P.KARACA(Öğrenci), 2016

AYDOĞAN E., Sağlık yöneticilerinin yetkinlik düzeylerinin sağlık hizmeti performanslarına etkisi: Kamu Hastaneleri örneği, Doktora, A.KÖSE(Öğrenci), 2016

AYDOĞAN E., Yenilik yönetiminin iş yaşam kalitesi üzerine etkisi: Ankara'daki devlet üniversiteleri bünyesinde bulunan teknokentlerde bir araştırma, Yüksek Lisans, Z.ÜNÜ(Öğrenci), 2015

AYDOĞAN E., Sivil toplum örgütleri gönüllü yönetimi yaklaşımları ve sosyal girişimcilik gönüllü yönetimi modeli önerisi, Yüksek Lisans, M.YELDA(Öğrenci), 2014

AYDOĞAN E., İşyerinde sanal tembellik davranışı ve etkin zaman yönetimi ilişkisi: Bir kamu kurumunda araştırma, Yüksek Lisans, E.GENÇ(Öğrenci), 2014

AYDOĞAN E., İşletmelerin stratejik yöneliminin stratejik işbirliği sürecindeki rolü üzerine bir araştırma: Simit Sarayı A. Ş. ve Rella Gıda A. Ş. örneği, Yüksek Lisans, Ş.MAMALOĞLU(Öğrenci), 2014

AYDOĞAN E., Yöneticilerin liderlik davranışlarıyla çalışan performansı arasındaki ilişkinin incelenmesine yönelik bir araştırma, Yüksek Lisans, E.KARAKUŞ(Öğrenci), 2014

AYDOĞAN E., Pozitif psikolojik sermaye ile bireysel performans ilişkisi: Tarım Kredi Kooperaifi Merkez Birliği örneği, Yüksek Lisans, A.UĞURLU(Öğrenci), 2014

AYDOĞAN E., Duygusal emek ile örgütsel vatandaşlık davranışı ilişkisi: Bir araştırma, Yüksek Lisans, Y.BIYIK(Öğrenci), 2014

AYDOĞAN E., Psikolojik sermayenin örgütsel vatandaşlık davranışı üzerine etkisi: Bir alan araştırması, Yüksek Lisans, N.BERBEROĞLU(Öğrenci), 2013

AYDOĞAN E., Esnek çalışma düzenlemelerinin örgütsel bağlılığı sağlamaya etkisi: Başbakanlık örneği, Yüksek Lisans, T.ŞAHİN(Öğrenci), 2013

AYDOĞAN E., Örgüt iklimi ve örgütsel vatandaşlık davranışı arasındaki ilişki: Bir kamu kurumunda araştırma, Yüksek Lisans, E.DİNÇER(Öğrenci), 2013

AYDOĞAN E., Stratejik yönetim yaklaşımının Tarım ve Köyışleri Bakanlığında uygulaması, Yüksek Lisans, M.ÖZLÜ(Öğrenci), 2010

AYDOĞAN E., Değişim yönetimi bağlamında ast-üst ilişkisi: Adana TEİAŞ örneği, Yüksek Lisans, B.DÜZEL(Öğrenci), 2010

AYDOĞAN E., Matbaacılık sektöründe dijital baskı sistemleri: Dijital baskı sistemi ve ofset baskı sisteminin karşılaştırılması, Yüksek Lisans, V.YAVUZ(Öğrenci), 2010

AYDOĞAN E., İşletmelerde büyüme, çatışma ve çatışmanın analizi: Bir uygulama, Yüksek Lisans, A.KARAARSLAN(Öğrenci), 2010

AYDOĞAN E., Kriz dönemlerinde stratejik yönetim ve rekabete etkisi: Bir alan araştırması, Yüksek Lisans, M.ÜMİT(Öğrenci), 2010

AYDOĞAN E., Malzeme ihtiyaç planlaması (MIP) ve üretim kaynakları planlamasının (ÜKP) üretim planlama ve kontrol faaliyetleri üzerindeki etkileri: Ankara bölgesindeki KOBİ'ler üzerinde bir uygulama, Doktora, Ö.ASAL(Öğrenci), 2009

AYDOĞAN E., Mesleki teknik eğitimde toplam kalite yönetimi ve Türk Telekom Anadolu Teknik Lisesi uygulamaları, Yüksek Lisans, M.YAVUZER(Öğrenci), 2007

AYDOĞAN E., İşletmelerde kurumsal kaynak planlamasının üretim faaliyetlerine etkisi: Bir alan araştırması, Yüksek Lisans, E.TAŞÇI(Öğrenci), 2006

AYDOĞAN E., Teknoloji yönetiminin kurumsal etkinliği sağlamadaki rolü: Bir alan araştırması, Yüksek Lisans, Ö.SAMTAŞ(Öğrenci), 2006

AYDOĞAN E., Küçük ve orta ölçekli işletmelerde (KOBİ) rekabet gücünün artırılması için ileri teknoloji kullanımı: Makine imalat sektöründe bir uygulama, Yüksek Lisans, M.ALTUĞ(Öğrenci), 2005

AYDOĞAN E., Misyona ulaşmada süreç yönetimi ve Posta ve Telgraf Teşkilatı (PTT) Genel Müdürlüğü'nde bir uygulama, Yüksek Lisans, M.CANTÜRK(Öğrenci), 2005

Diğer Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- The Mediating Role of Organizational Identification on the Effects of Perceived External Prestige on Emotional Labor: A Research in Lodging Companies**
Deniz G., AYDOĞAN E.
ESKİSEHIR OSMANGAZI UNIVERSİTESİ İIBF DERGISI-ESKİSEHIR OSMANGAZI UNIVERSITY JOURNAL OF ECONOMICS AND ADMINISTRATIVE SCIENCES, cilt.15, sa.1, ss.141-164, 2020 (ESCI)

Hakemli Kongre / Sempozyum Bildiri Kitaplarında Yer Alan Yayınlar

- Enderun Mektebi ve Çağdaş Örgütlerde Yönetici Yetiştirme Uygulamalarının Karşılaştırılması**

ÜNLÜÖNEN M. B., AYDOĞAN E.

International Congress on Politic, Economic and Social Studies, Sarajevo, Bosna-Hersek, 19 - 22 Mayıs 2017

Metrikler

Yayın: 2