

Prof.Dr. ENVER AYDOĞAN

Kişisel Bilgiler

E-posta: enver.aydogan@hbv.edu.tr

Web: <https://avesis.hacibayram.edu.tr/enver.aydogan>

Uluslararası Araştırmacı ID'leri

ORCID: 0000-0001-7327-7148

Yoksis Araştırmacı ID: 2582

Eğitim Bilgileri

Doktora, Selçuk Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme (Dr), Türkiye 1998 - 2001

Yüksek Lisans, Gazi Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme (YI) (Tezli), Türkiye 1995 - 1998

Lisans, Gazi Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, Türkiye 1989 - 1993

Yabancı Diller

İngilizce, B2 Orta Üstü

Yaptığı Tezler

Doktora, Bilgi toplumunda örgüt çevre ilişkisi, çalkantılı çevre ve örgütsel değişim, Selçuk Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme (Dr), 2001

Yüksek Lisans, Esnek üretim sistemleri ve Türk Traktör Fabrikası'xnda yapılan bir alan araştırması, Gazi Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme (YI) (Tezli), 1998

Araştırma Alanları

Sosyal ve Beşeri Bilimler

Akademik Unvanlar / Görevler

Prof.Dr., Gazi Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, 1994 - Devam Ediyor

Akademik İdari Deneyim

MYO Müdürü, 2008 - 2012

Verdiği Dersler

Karşılaştırmalı Örgüt Kuramı, Doktora, 2013 - 2014

Örgütlerde Yeni Yönetim Modelleri, Yüksek Lisans, 2013 - 2014
Yönetim ve Organizasyon, Ön Lisans, 2013 - 2014
Sağlık Hizmetlerinin Yönetimi ve Organizasyonu, Doktora, 2013 - 2014
Örgüt Teori ve Tasarımı, Yüksek Lisans, 2013 - 2014
Stratejik Yönetim, Yüksek Lisans, 2013 - 2014
Organizasyonlarda Davranış, Lisans, 2013 - 2014
İnsan Kaynakları Yönetimi, Yüksek Lisans, 2013 - 2014
Yönetim ve Organizasyon, Lisans, 2013 - 2014
İşletme Yönetimi ve Organizasyonu, Lisans, 2013 - 2014
Uluslararası İşletme Yönetimi, Yüksek Lisans, 2013 - 2014
Türk Yönetim ve Örgüt Tarihi, Doktora, 2013 - 2014

Yönetilen Tezler

AYDOĞAN E., PERSONEL GÜÇLENDİRMENİN YENİLİKÇİ İŞ DAVRANIŞI VE ÖRGÜTSEL BAĞLILIK ÜZERİNDEKİ ETKİSİ. SOMALİ TİCARİ BANKALARI ÖRNEĞİ, Doktora, A.ABDİRAHMAN(Öğrenci), 2021
AYDOĞAN E., Örgüt kültürünün bireysel yaratıcılık ve yenilikçiliğe etkisinde kişi-örgüt uyumu ve örgütsel desteğin aracı rolü: Türkiye'deki teknokent/teknopark çalışanlarına yönelik bir araştırma, Doktora, Y.BIYIK(Öğrenci), 2021
AYDOĞAN E., Örgütsel Teşhis Modelleri ile Örgütsel Patolojilerin Saptanması: Bir ölçek geliştirme çalışması, Doktora, B.YAKIN(Öğrenci), 2021
AYDOĞAN E., Uzaktan Çalışmanın Çalışanların İş stresi, Motivasyonu ve Performansı Üzerindeki Etkileri: Somaliland Örneği, Doktora, M.DAHİR(Öğrenci), 2021
AYDOĞAN E., Örgütsel sosyalleşmenin örgütsel bağlılığa etkisinde örgütsel kariyer yönetiminin aracılık rolü, Yüksek Lisans, Ş.YILMAZ(Öğrenci), 2021
AYDOĞAN E., Yönetişim ilkeleri çerçevesinde uluslararası örgütlerde yönetim: TÜRKSOY örneği, Yüksek Lisans, F.ALİYİ(Öğrenci), 2020
AYDOĞAN E., Örgütsel adaletin işten ayrılma niyeti üzerindeki etkisinde örgütsel sinizmin aracılık rolü, Doktora, N.KÖSE(Öğrenci), 2020
AYDOĞAN E., Kültürel sıklık-esnekliğin sosyal kaytarmaya etkisinde örgütsel adalet ve iletişim doyumunun aracılık etkisi, Doktora, A.UĞURLU(Öğrenci), 2020
AYDOĞAN E., Mobbing ve tükenmişliğin sinizm üzerine etkisi: Doğubayazıt örneği, Yüksek Lisans, A.SENA(Öğrenci), 2020
AYDOĞAN E., Lider-üye etkileşiminin yenilikçi iş davranışına etkisinde örgütsel özdeşleşmenin yeri: Türk İhas sektörü, Yüksek Lisans, K.DURMUŞ(Öğrenci), 2019
AYDOĞAN E., İş analizi ve yetkinlik modelleme: Koç ve koç eğitmenine yönelik örnek bir araştırma, Yüksek Lisans, A.ALEV(Öğrenci), 2019
AYDOĞAN E., Girişimcilik ve inovasyon stratejilerinin ülke kalkınmasına etkileri: Desteklenen girişimcilik - inovasyon kültürünün rekabetçi üstünlük elde etmede aracı rolü, Doktora, H.İYİDEMİRCİ(Öğrenci), 2019
AYDOĞAN E., Algılanan etik liderliğin duygusal emek üzerindeki etkisinde örgütsel bağlılığın aracılık rolü: Sağlık kurumlarında bir araştırma, Doktora, G.ŞENEL(Öğrenci), 2019
AYDOĞAN E., Etik liderlik ve işyeri sapkın davranışları ilişkisinde ahlaki uzaklaşma ve güç mesafesi oryantasyonunun rolü, Doktora, E.BURAK(Öğrenci), 2019
AYDOĞAN E., Girişimcilik politikaları, sorunlar ve çözüm önerileri: Gine örneği, Yüksek Lisans, E.BOUBACAR(Öğrenci), 2019
AYDOĞAN E., Performans değerlendirme sisteminde amir geri bildiriminin sosyal bağlamı, Yüksek Lisans, V.KEÇECİ(Öğrenci), 2019
AYDOĞAN E., Kurumsal itibarın işten ayrılma niyetine etkisinde etik liderliğin düzenleyici rolü: Bir kamu kurumu örneği, Yüksek Lisans, K.ESMER(Öğrenci), 2019
AYDOĞAN E., İyi yönetim uygulamalarının ülke yönetimdeki sonuçları: Türkiye'de E-devlet ve Yemen'de Yolsuzluk Mücadele Yüksek Ulusal Otoritesi karşılaştırması, Yüksek Lisans, K.ABDU(Öğrenci), 2018
AYDOĞAN E., Görelî yoksunluk ile kadınların girişimcilğe yönelik tutumları arasında sistemi meşrulaştırmanın aracı rolü,

Doktora, G.ERGİN(Öğrenci), 2018

AYDOĞAN E., Kariyer çapaları ile örgütsel sosyalleşme arasındaki ilişki: Telekomünikasyon sektöründe bir araştırma, Yüksek Lisans, D.TÜRKMEN(Öğrenci), 2017

AYDOĞAN E., Barriers faced in effective training transfer: A research on foreign students, Yüksek Lisans, M.KHALFAN(Öğrenci), 2017

AYDOĞAN E., Algılanan dışsal prestijin duygusal emek üzerindeki etkisinde örgütsel özdeşleşmenin aracılık rolü: Konaklama işletmelerinde bir araştırma, Doktora, G.DENİZ(Öğrenci), 2017

AYDOĞAN E., Sosyal desteğin iş-aile çatışması üzerindeki etkisi: Bir alan araştırması, Yüksek Lisans, P.KARACA(Öğrenci), 2016

AYDOĞAN E., Sağlık yöneticilerinin yetkinlik düzeylerinin sağlık hizmeti performanslarına etkisi: Kamu Hastaneleri örneği, Doktora, A.KÖSE(Öğrenci), 2016

AYDOĞAN E., Yenilik yönetiminin iş yaşam kalitesi üzerine etkisi: Ankara'daki devlet üniversiteleri bünyesinde bulunan teknokentlerde bir araştırma, Yüksek Lisans, Z.ÜNLÜ(Öğrenci), 2015

AYDOĞAN E., Sivil toplum örgütleri gönüllü yönetimi yaklaşımları ve sosyal girişimcilik gönüllü yönetimi modeli önerisi, Yüksek Lisans, M.YELDA(Öğrenci), 2014

AYDOĞAN E., İşyerinde sanal tembellik davranışı ve etkin zaman yönetimi ilişkisi: Bir kamu kurumunda araştırma, Yüksek Lisans, E.GENÇ(Öğrenci), 2014

AYDOĞAN E., İşletmelerin stratejik yöneliminin stratejik işbirliği sürecindeki rolü üzerine bir araştırma: Simit Sarayı A. Ş. ve Rella Gıda A. Ş. örneği, Yüksek Lisans, Ş.MAMALOĞLU(Öğrenci), 2014

AYDOĞAN E., Yöneticilerin liderlik davranışlarıyla çalışan performansı arasındaki ilişkinin incelenmesine yönelik bir araştırma, Yüksek Lisans, E.KARAKUŞ(Öğrenci), 2014

AYDOĞAN E., Pozitif psikolojik sermaye ile bireysel performans ilişkisi: Tarım Kredi Kooperaifi Merkez Birliği örneği, Yüksek Lisans, A.UĞURLU(Öğrenci), 2014

AYDOĞAN E., Duygusal emek ile örgütsel vatandaşlık davranışı ilişkisi: Bir araştırma, Yüksek Lisans, Y.BIYIK(Öğrenci), 2014

AYDOĞAN E., Psikolojik sermayenin örgütsel vatandaşlık davranışı üzerine etkisi: Bir alan araştırması, Yüksek Lisans, N.BERBEROĞLU(Öğrenci), 2013

AYDOĞAN E., Esnek çalışma düzenlemelerinin örgütsel bağlılığı sağlamaya etkisi: Başbakanlık örneği, Yüksek Lisans, T.ŞAHİN(Öğrenci), 2013

AYDOĞAN E., Örgüt iklimi ve örgütsel vatandaşlık davranışı arasındaki ilişki: Bir kamu kurumunda araştırma, Yüksek Lisans, E.DİNÇER(Öğrenci), 2013

AYDOĞAN E., Stratejik yönetim yaklaşımının Tarım ve Köyişleri Bakanlığında uygulaması, Yüksek Lisans, M.ÖZLÜ(Öğrenci), 2010

AYDOĞAN E., Değişim yönetimi bağlamında ast-üst ilişkisi: Adana TEİAŞ örneği, Yüksek Lisans, B.DÜZEL(Öğrenci), 2010

AYDOĞAN E., Matbaacılık sektöründe dijital baskı sistemleri: Dijital baskı sistemi ve ofset baskı sisteminin karşılaştırılması, Yüksek Lisans, V.YAVUZ(Öğrenci), 2010

AYDOĞAN E., İşletmelerde büyüme, çatışma ve çatışmanın analizi: Bir uygulama, Yüksek Lisans, A.KARAARSLAN(Öğrenci), 2010

AYDOĞAN E., Kriz dönemlerinde stratejik yönetim ve rekabete etkisi: Bir alan araştırması, Yüksek Lisans, M.ÜMİT(Öğrenci), 2010

AYDOĞAN E., Malzeme ihtiyaç planlaması (MIP) ve üretim kaynakları planlamasının (ÜKP) üretim planlama ve kontrol faaliyetleri üzerindeki etkileri: Ankara bölgesindeki KOBİ'ler üzerinde bir uygulama, Doktora, Ö.ASAL(Öğrenci), 2009

AYDOĞAN E., Mesleki teknik eğitimde toplam kalite yönetimi ve Türk Telekom Anadolu Teknik Lisesi uygulamaları, Yüksek Lisans, M.YAVUZER(Öğrenci), 2007

AYDOĞAN E., İşletmelerde kurumsal kaynak planlamasının üretim faaliyetlerine etkisi: Bir alan araştırması, Yüksek Lisans, E.TAŞÇI(Öğrenci), 2006

AYDOĞAN E., Teknoloji yönetiminin kurumsal etkinliği sağlamadaki rolü: Bir alan araştırması, Yüksek Lisans, Ö.SAMTAŞ(Öğrenci), 2006

AYDOĞAN E., Küçük ve orta ölçekli işletmelerde (KOBİ) rekabet gücünün artırılması için ileri teknoloji kullanımı: Makine imalat sektöründe bir uygulama, Yüksek Lisans, M.AL TUĞ(Öğrenci), 2005

AYDOĞAN E., Misyon ve misyona ulaşmada süreç yönetimi ve Posta ve Telgraf Teşkilatı (PTT) Genel Müdürlüğü'nde bir

Diğer Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- I. **UZAKTAN ÇALIŞMANIN ÇALIŞANLARIN İŞ PERFORMANSI ÜZERİNDEKİ ETKİLERİ: SOMALILAND ÖRNEĞİ**
FARAH M. D., AYDOĞAN E.
Üçüncü Sektör Sosyal Ekonomi, cilt.58, sa.3, ss.1840-1860, 2023 (Hakemli Dergi)
- II. **TÜRKİYE'DE KADIN SOSYAL MEDYA GİRİŞİMCİLERİNİN TİPOLOJİSİ**
ERGİN DEMİRDAĞ G., AYDOĞAN E.
Makale Sistemi/Geomes, cilt.57, sa.4, ss.2737-2753, 2022 (Hakemli Dergi)
- III. **ÖRGÜTSEL GÜVENİN ÇALIŞAN DAYANIKLILIĞI ÜZERİNE ETKİSİ**
AYDOĞAN E., Yasrebdoost H.
Üçüncü Sektör Sosyal Ekonomi, cilt.57, sa.3, ss.1781-1804, 2022 (Hakemli Dergi)
- IV. **ALGILANAN AŞIRI NİTELİKLİLİK İŞ PERFORMANSI İLİŞKİSİNDE PSİKOLOJİK SAHİPLENMENİN ARACILIK ROLÜ**
AYDOĞAN E., Olgunçelik Z.
Üçüncü Sektör Sosyal Ekonomi, cilt.57, sa.2, ss.761-781, 2022 (Hakemli Dergi)
- V. **Nepotizmin İş Tatminine Etkisinde Örgütsel Adaletin Aracılık Rolü: Trabzon İli Örneği**
AYDOĞAN E., Mazlum Kaya G.
Kastamonu Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimleri Fakültesi Dergisi, cilt.24, sa.1, ss.29-56, 2022 (Hakemli Dergi)
- VI. **YILDIRMA İLE SİNİZM ARASINDAKİ İLİŞKİDE TÜKENMİŞLİĞİN ARACILIK ETKİSİ: DOĞUBAYAZIT ÖRNEĞİ**
AVCI A. S., AYDOĞAN E.
Verimlilik Dergisi, cilt.2022, sa.2, ss.329-344, 2022 (Hakemli Dergi)
- VII. **Yönetişim İlkelerine TÜRKSOY Genel Sekreterliği'nin Uyumu: Nitel Bir Değerlendirme**
Aliyi F., AYDOĞAN E.
Üçüncü Sektör Sosyal Ekonomi, cilt.56, sa.4, ss.2436-2451, 2021 (Hakemli Dergi)
- VIII. **Temel Benlik Değerlendirmesi ile Öznel Kariyer Başarısı İlişkisinde Proaktif Davranışın Aracılık Rolü**
ÖZCAN GENÇER E., EKMEKÇİOĞLU E. B., AYDOĞAN E.
İşletme Araştırmaları Dergisi, cilt.13, sa.3, ss.2678-2695, 2021 (Hakemli Dergi)
- IX. **Örgütsel Maneviyat Ölçeğinin Türkçe Uyarlaması: Geçerlik ve Güvenirlik Çalışması**
ÇAKIROĞLU D., AYDOĞAN E.
Üçüncü Sektör Sosyal Ekonomi, cilt.56, sa.2, ss.1062-1077, 2021 (Hakemli Dergi)
- X. **Örgütsel Adaletin İşten Ayrılma Niyeti Üzerine Etkisinde Örgütsel Sinizmin Aracılık Rolü Savunma Sanayii Çalışanlarına Yönelik Bir Araştırma**
KÖSE N., AYDOĞAN E.
Ankara Hacı Bayram Veli Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi (Online), cilt.23, sa.1, ss.233-250, 2021 (Hakemli Dergi)
- XI. **YETKİNLİK MODELLEME: KOÇ YETKİNLİKLERİNİN KARŞILAŞTIRILMASI ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA**
AYDIN A. A., AYDOĞAN E.
ERCIYES UNIVERSITY JOURNAL OF FACULTY OF ECONOMICS AND ADMINISTRATIVE SCIENCES, sa.1, ss.357-274, 2020 (Hakemli Dergi)
- XII. **ÖRGÜTSEL BAĞLILIĞIN DUYGUSAL EMEK ÜZERİNE ETKİSİ:SAĞLIK SEKTÖRÜ ÇALIŞANLARI ÜZERİNDE BİR ARAŞTIRMA**
ŞENEL G., AYDOĞAN E.
Yorum Yönetim Yöntem Dergisi, cilt.8, sa.2, ss.125-134, 2020 (Hakemli Dergi)
- XIII. **Kalkınma Stratejileri Bağlamında Devlet Desteklerinin Girişimcilik ve İnovasyon Davranışı ile İlişkisi ve Girişimcilik**
İYİDEMİRCİ D. H., AYDOĞAN E.

Hitit Sosyal Bilimler Dergisi (Online), cilt.13, sa.1, ss.82-105, 2020 (Hakemli Dergi)

- XIV. **Algılanan Dışsal Prestijin Duygusal Emek Üzerindeki Etkisinde Örgütsel Özdeşleşmenin Aracılık Rolü: Konaklama İşletmelerinde Bir Araştırma**

DENİZ G., AYDOĞAN E.

ESKİSEHİR OSMANGAZI ÜNİVERSİTESİ İİBF DERGİSİ-ESKİSEHİR OSMANGAZI UNIVERSITY JOURNAL OF ECONOMICS AND ADMINISTRATIVE SCIENCES, cilt.15, sa.1, ss.144-164, 2020 (ESCI)

- XV. **Kültürel Sıkılık-Esnekliğin Sosyal Kaytarmaya Etkisinde Örgütsel Adalet ve İletişim Doyumunun Aracılık Etkisi**

Uğurlu Kara A., AYDOĞAN E.

Ankara Hacı Bayram Veli Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi (Online), cilt.22, sa.1, ss.335-351, 2020 (Hakemli Dergi)

- XVI. **Osmanlıda Kadınların Ekonomik Hayata Katkısı: Beratlı Kadınlar**

YAKIN B., AYDOĞAN E.

TÜBAV Bilim Dergisi, cilt.12, sa.4, ss.26-41, 2019 (Hakemli Dergi)

- XVII. **A moderated mediation model of the relationship between organizational justice and turnover intention**

Ekmekcioglu E. B., Aydogan E.

International Journal of Organizational Analysis, cilt.27, sa.4, ss.1073-1092, 2019 (ESCI)

- XVIII. **KURUMSAL İTİBARIN İŞTEN AYRILMA NİYETİNE ETKİSİNDE ETİK LİDERLİĞİN DÜZENLEYİCİ ROLÜ: BİR KAMU KURUMU ÖRNEĞİ**

esmer k., AYDOĞAN E.

THE JOURNAL OF INTERNATIONAL SOCIAL RESEARCH, cilt.12, sa.65, ss.1028-1040, 2019 (Hakemli Dergi)

- XIX. **Etik Liderliğin Duygusal Emek Üzerine Etkisi: Sağlık Çalışanları Üzerine Bir Araştırma**

ŞENEL G., AYDOĞAN E.

Ankara Hacı Bayram Veli Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi (Online), cilt.21, sa.2, ss.286-309, 2019 (Hakemli Dergi)

- XX. **Etik Liderliğin İşten Ayrılma Niyetine Etkisinde Algılanan Kurumsal İtibarın Rolü**

Şen H., ERBİL C., AYDOĞAN E.

İşletme Araştırmaları Dergisi, cilt.11, sa.2, ss.876-889, 2019 (Hakemli Dergi)

- XXI. **Ahlaki Uzaklaşma Ölçeğinin Geçerlilik ve Güvenilirlik Çalışması**

EKMEKÇİOĞLU E. B., AYDOĞAN E.

Üçüncü Sektör Sosyal Ekonomi, cilt.54, sa.2, ss.701-712, 2019 (Hakemli Dergi)

- XXII. **Veri Zarflama Analizi Yönetimi ile Kamu Hastanelerinin Performans Analizi**

KÖSE ÜNAL A., AYDOĞAN E.

International Journal of Disciplines in Economics and Administrative Sciences Studies, cilt.4, sa.9, ss.388-399, 2018 (Hakemli Dergi)

- XXIII. **Kamu ve Özel Kesim Çalışanlarının Örgütsel Maneviyat Algıları: Bir Alan Araştırması**

ÇAKIROĞLU D., AYDOĞAN E., ALTINÖZ M., YILMAZ IŞIKHAN S.

Atlas International Refereed Journal on Social Science, cilt.4, sa.13, ss.1065-1073, 2018 (Hakemli Dergi)

- XXIV. **Kamu Hastanelerindeki Sağlık Yöneticilerinin Yetkinlikleri**

KÖSE ÜNAL A., AYDOĞAN E.

İşletme Araştırmaları Dergisi, cilt.10, sa.3, ss.520-545, 2018 (Hakemli Dergi)

- XXV. **İşgörenlerin Dışsal Prestij ve Örgütsel Destek Algısının Pozitif Örgütsel Çıktılar Üzerindeki Etkisi: Butik Otel İşletmelerinde Bir Araştırma**

AYDOĞAN E., DENİZ G.

Hacettepe Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, cilt.36, sa.1, ss.17-37, 2018 (Hakemli Dergi)

- XXVI. **Ethics and Morals: A Lesson From Akhism For Developing Economies of Africa**

AYDOĞAN E., KHALFAN M. K.

Üçüncü Sektör Sosyal Ekonomi, cilt.53, sa.1, ss.46-56, 2018 (Hakemli Dergi)

- XXVII. **Barriers Faced in Effective Training Transfer: A Research on Foreign Students**

AYDOĞAN E., KHALFAN M. K.

Savunma Bilimleri Dergisi, cilt.17, sa.1, ss.1-46, 2018 (Hakemli Dergi)

XXVIII. **The Influence Of Perceived Organizational Spirituality On The Psychological Contract**

ÇAKIROĞLU D., AYDOĞAN E., ALTINÖZ M.

The European Proceedings of Social Behavioural Sciences, sa.34, ss.266-282, 2017 (Hakemli Dergi)

XXIX. **Organizational Commitment And Job Satisfaction'xxs Impact On Organizational Spirituality On Psychological Contract**

ÇAKIROĞLU D., AYDOĞAN E., ALTINÖZ M.

The European Proceedings of Social Behavioural Sciences, cilt.34, sa.12, ss.283-294, 2017 (Hakemli Dergi)

XXX. **Örgütsel Yaşamda Beş Faktör Kişilik Özellikleri Açısından Sosyal Karşılaştırma Yönelimi: Akademisyenler Üzerinde Bir Araştırma**

AYDOĞAN E., ERDEN P., BIYIK Y., BİNGÖL D.

Selçuk Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Sosyal ve Ekonomik Araştırmalar Dergisi, cilt.17, sa.33, ss.19-29, 2017 (Hakemli Dergi)

XXXI. **Ahilik Kurumu ve Örgütsel Vatandaşlık Davranışı**

AYDOĞAN E., DELİBAŞ M. B.

Üçüncü Sektör Sosyal Ekonomi, cilt.52, sa.1, ss.1-18, 2017 (Hakemli Dergi)

XXXII. **Örgüt İklimi ve Örgütsel Vatandaşlık Arasındaki İlişki: Kalkınma Bakanlığı Örneği**

AYDOĞAN E., Dinçer E.

Gazi Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.4, sa.9, ss.48-66, 2017 (Hakemli Dergi)

XXXIII. **İŞ YERİNDE KARANLIK ÜÇLÜ: BİR KAMU KURULUŞUNUN İÇ DENETİM BİRİMİNDE ARAŞTIRMA**

AYDOĞAN E., SERBEST S.

Sayıştay Dergisi, cilt.0, ss.97-121, 2016 (Hakemli Dergi)

XXXIV. **Son Dönem Osmanlı İşgücünde Farklılık Yönetiminden Kopuş Yabancılaşma Sorunu**

AYDOĞAN E., Altuncu Z.

Üçüncü Sektör Sosyal Ekonomi, cilt.51, sa.2, ss.1-23, 2016 (Hakemli Dergi)

XXXV. **İşyerinde Sanal Tembellik Davranışı Ve Etkin Zaman Yönetimi İlişkisi Bir Kamu Kurumunda Araştırma**

GENÇ E., AYDOĞAN E.

Gazi Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, cilt.18, sa.2, ss.539-557, 2016 (Hakemli Dergi)

XXXVI. **A Research on The Attitudes of Employees in Public Institution towards Work Time**

Yılmaz S., AYDOĞAN E.

Üçüncü Sektör Sosyal Ekonomi, cilt.51, sa.1, ss.74-89, 2016 (Hakemli Dergi)

XXXVII. **Çalışanların Kararlara Katılımı ve Örgütsel Politika Algısı**

BIYIK Y., ERDEN P., AYDOĞAN E.

İşletme Araştırmaları Dergisi, cilt.8, sa.1, ss.100-116, 2016 (Hakemli Dergi)

XXXVIII. **Yenilik Yönetiminin İş Yaşam Kalitesi Üzerine Etkisi Ankara daki Devlet Üniversiteleri Bünyesinde Bulunan Teknokentlerde Bir Araştırma**

Ünlü Z., AYDOĞAN E.

Kara Harp Okulu Bilim Dergisi, cilt.25, sa.2, ss.29-66, 2015 (Hakemli Dergi)

XXXIX. **İşletmelerin Stratejik Yöneliminin Stratejik İşbirliği Sürecindeki Rolü Üzerine Bir Araştırma Simit Sarayı A Ş Ve Rella Gıda A Ş Örneği**

AYDOĞAN E., ŞENSÖZLÜ Ş.

Gazi Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, cilt.17, sa.2, ss.57-75, 2015 (Hakemli Dergi)

XL. **Pozitif Psikolojik sermaye ile Bireysel Performans İlişkisi Türkiye Tarım Kredi kooperatifi Merkez Birliği Örneği**

AYDOĞAN E., UĞURLU KARA A.

Üçüncü Sektör Sosyal Ekonomi, cilt.50, sa.1, ss.68-91, 2015 (Hakemli Dergi)

XLI. **Duygusal Emek ile Örgütsel Vatandaşlık Davranışı İlişkisi Bir Araştırma**

BIYIK Y., AYDOĞAN E.

Gazi Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, cilt.16, sa.3, ss.159-180, 2014 (Hakemli Dergi)

XLII. **Erillik Dışılık Hofstede Bağlamında İran ve Türkiye nin Yönetim Kültürlerinin Karşılaştırılması**

- AYDOĞAN E., GHADER Z.
Üçüncü Sektör Sosyal Ekonomi, cilt.49, sa.2, ss.50-71, 2014 (Hakemli Dergi)
- XLIII. **Sosyo Teknik Kolaylaştırıcıların Bilgi Paylaşımı ve Algılanan Örgütsel Performans Üzerindeki Etkileri Konaklama İşletmelerinde Bir Araştırma**
AYDOĞAN E., DENİZ G.
Erciyes Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, cilt.36, sa.1, ss.34-59, 2014 (Hakemli Dergi)
- XLIV. **Cam Tavan Sendromu ve Kadınların Yükselmelerindeki Engeller T C Enerji Bakanlığı Merkez Teşkilatı Örneği**
BİNGÖL D., AYDOĞAN E., ŞENEL G., ERDEN P.
Dokuz Eylül Üniversitesi İşletme Fakültesi Dergisi, 2011 (Hakemli Dergi)
- XLV. **Sağlık Kurumlarında Örgütsel Öğrenme Kapasitesi Bir Kamu Hastanesi Örneği**
AYDOĞAN E., ORHAN F., NALDÖKEN Ü., BEYLİK U., AKSAY K.
Cumhuriyet Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi, 2011 (Hakemli Dergi)
- XLVI. **MYO Öğrencilerinin İnternet Kullanım Amaçlarının İncelenmesine İlişkin Bir Araştırma**
OKAY Ş., AYDOĞAN E.
Selçuk Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, cilt.0, ss.283-296, 2010 (Hakemli Dergi)
- XLVII. **Malzeme İhtiyaç Planlaması ve Üretim Kaynakları Planlamasının KOBİ'ler Üzerindeki Etkilerinin Araştırılması**
AYDOĞAN E., ASAL Ö.
Selçuk Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, cilt.22, sa.1, ss.33-42, 2009 (Hakemli Dergi)
- XLVIII. **Kurumsal Kaynak Planlaması**
AYDOĞAN E.
Türkiye Sosyal Araştırmalar Dergisi, cilt.12, ss.107-118, 2008 (Hakemli Dergi)
- XLIX. **Örgütlerde Takım Çalışmasına Yönelik Liderlik Nitelikleri**
İNCE M., BEDÜK A., AYDOĞAN E.
Selçuk Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, sa.11, ss.423-446, 2004 (Hakemli Dergi)

Kitap & Kitap Bölümleri

- I. **Kontrol**
AYDOĞAN E.
Yönetim Ve Organizasyon, Dursun Bingöl, Editör, Atatürk Üniversitesi Açık Öğretim Fakültesi Yayını, Erzurum, ss.380-399, 2020
- II. **Stres Yönetimi**
AYDOĞAN E., EKMEKÇİOĞLU E. B.
Çağdaş Yönetim Yaklaşımları, Sefa Çetin, Guzel Sadykova ve Şükran Sırkıntıoğlu Yıldırım, Editör, Gazi Kitabevi, Ankara, ss.297-313, 2019
- III. **Örgütsel Vatandaşlık**
AYDOĞAN E., BIYIK Y.
Örgütsel Davranış Odaklı Yönetimsel Yaklaşımlar, AYDOĞAN ENVER, Editör, Gazi Kitabevi, Ankara, ss.333-344, 2018
- IV. **Örgütsel Bağlılık**
AYDOĞAN E., BIYIK Y.
Örgütsel Davranış Odaklı Yönetimsel Yaklaşımlar, AYDOĞAN ENVER, Editör, Gazi Kitabevi, Ankara, ss.109-118, 2018
- V. **İnsan Kaynakları Yönetiminde Performans Değerlendirme**
AYDOĞAN E., AKGEMCİ T.
İnsan Kaynakları Yönetimi ve Kariyer Uygulamaları, M. Şerif Şimşek, Adnan Çelik ve Ayten Akatay, Editör, Eğitim Kitabevi, Konya, ss.31-52, 2016
- VI. **İşten Çıkarma-Devamsızlık**
AYDOĞAN E., DENİZ G.
Turizm İşletmelerinde İnsan Kaynakları Yönetimi ve Uygulamaları, Nilüfer Şahin Perçin, Berrin Güzel ve Şule Aydın

Tükeltürk, Editör, Beta, İstanbul, ss.413-425, 2016

VII. **Zaman Hırsızlığı**

AYDOĞAN E., GENÇ E.

Zaman Yönetimi Yönetmelik Zamanda Etkinlik, Adnan Çelik, M. Şerif Şimşek ve Abdullah Soysal, Editör, Eğitim Kitabevi, Konya, ss.243-256, 2016

VIII. **The Relationship Between Type a Personality and Procrastination Tendency Among Academics**

AYDOĞAN E., EKMEKÇİOĞLU E. B., DEMİRDAĞ A., ERGİN DEMİRDAĞ G.

Current Approaches in Social Sciences, Rasim Yılmaz, Günter Löschnigg, Hasan Arslan, Mehmet Ali İçbay, Editör, Peter Lang GmbH, Frankfurt, ss.99-108, 2015

IX. **İnsan Kaynakları Yönetimi**

AYDOĞAN E.

Genel İşletmecilik Bilgileri, İrfan Süer, Editör, Nobel Akademik Yayıncılık, Ankara, ss.330-353, 2013

X. **Bilgi, Bilim, Bilimsel Yönetim ve Bilimsel Araştırma**

Akyel R., AYDOĞAN E., ÇELİK A.

Bilimsel Araştırma Temelinde Yönlendirilmiş Çalışma, Adnan Çelik, Editör, Gazi Kitabevi, Ankara, ss.3-32, 2009

XI. **Üretim Yönetimi**

PARILTI N., AYDOĞAN E., KOÇAK A.

Nobel Yayınevi, Ankara, 2007

XII. **Toplam Kalite Yönetimi**

AYDOĞAN E.

Gazi Kitabevi, Ankara, 2004

Hakemli Kongre / Sempozyum Bildiri Kitaplarında Yer Alan Yayınlar

I. **Covid-19 Sürecinde Çevrimiçi Alışverişin Kolaylığı ve Dijital Girişimciliğin Üzerindeki Etkisi**

AYDOĞAN E., Farah M. D., TÜRK M. S.

24. Milletlerarası Türk Kooperatifçilik Kongresi, Girne, Kıbrıs (Kktc), 19 - 21 Ekim 2022, ss.1-12

II. **Türkiye'nin İnovasyon Performansının Körfez İş Birliği Konseyi Ülkeleri ile Karşılaştırılması**

AYDOĞAN E., Omar A. A., Aliy F.

24. Milletlerarası Türk Kooperatifçilik Kongresi, Girne, Kıbrıs (Kktc), 19 - 21 Ekim 2022, ss.79-90

III. **Mükemmeliyetçilik Algısının Kariyer Planlama Sürecindeki Etkisinin Araştırılması: Çorlu Coca Cola İçecek Fabrikası Örneği**

AYDOĞAN E., GÖK K.

18. Uluslararası Türk Dünyası Sosyal Bilimler Kongresi, Sakarya, Türkiye, 12 - 14 Aralık 2020, ss.837-844

IV. **Sağlık Çalışanlarının Duygusal Emek Gösteriminde Demografik Değişkenlerin Rolü**

ŞENEL G., AYDOĞAN E.

23. Milletlerarası Türk Kooperatifçilik Kongresi, KİEV, Ukrayna, 26 - 28 Eylül 2019, ss.351-362

V. **Hawthorne Araştırmalarının Bilinmeyenleri: Süreç ve Sonuçlar**

ŞEN H., AYDOĞAN E.

17. Uluslararası Türk Dünyası Sosyal Bilimler Kongresi, İstanbul, Türkiye, 30 Ekim - 01 Kasım 2019, ss.643-650

VI. **23. Milletlerarası Türk Kooperatifçilik Kongresi**

AYDOĞAN E., GHAZI K. A. H.

23. Milletlerarası Türk Kooperatifçilik Kongresi, KİEV, Ukrayna, 26 - 28 Eylül 2019, ss.208-220

VII. **Orhun Abidelerinde Yönetim İşlevleri: Bir İçerik Analizi**

YÜKSEL A. N., AYDOĞAN E.

23. Milletlerarası Türk Kooperatifçilik Kongresi, KİEV, Ukrayna, 26 - 28 Eylül 2019, ss.268-276

VIII. **Kurumsal İtibarın İşten Ayrılma Niyetine Etkisinde Etik Liderliğin Düzenleyici Rolü**

AYDOĞAN E., ESMER K.

9. Uluslararası Balkanlarda Sosyal Bilimler Kongresi, KUŞADASI, Türkiye, 26 - 27 Ekim 2019, ss.542-553

IX. **İŞ ANALİZİ VE YETKİNLİK MODELLEME: KOÇ VE KOÇ EĞİTMENİNE YÖNELİK BİR ARAŞTIRMA**

AYDOĞAN E., AYDIN A. A.

2. Uluslararası Türk Dünyası Mühendislik ve Fen Bilimleri Kongresi, Antalya, Türkiye, 7 - 10 Kasım 2019, ss.554-562

X. **Algılanan Yönetici Desteğinin Mesleki Tükenmişlik Üzerine Etkisi**

AYDOĞAN E., EKMEKÇİOĞLU E. B.

FISCAOECONOMIA INTERNATIONALCONGRESS ON SOCIAL SCIENCES, Ankara, Türkiye, 25 - 26 Nisan 2019, ss.220-227

XI. **Algılanan İş Arkadaşları Desteği Ve Yönetici Desteğinin İşten Ayrılma Niyeti Üzerindeki Etkisi**

AYDOĞAN E., EKMEKÇİOĞLU E. B.

FISCAOECONOMIA INTERNATIONALCONGRESS ON SOCIAL SCIENCES, Ankara, Türkiye, 25 - 26 Nisan 2019, ss.228-235

XII. **"Kutadgu Bilig'de Yönetim ve Yönetici Tasviri**

ÇETİNKAYA B. D., AYDOĞAN E.

18. Uluslararası İşletmecilik Kongresi, Osmaniye, Türkiye, 2 - 04 Mayıs 2019, ss.1855-1866

XIII. **Osmanlı Devletinde Refahı Artırıcı Bir Kurumsal Yapı: Para Vakıfları**

AYDOĞAN E., BENK O.

2nd International EMI Entrepreneurship Social Sciences Congress, Nevşehir, Türkiye, 9 - 11 Kasım 2018, ss.513-526

XIV. **İnsan Kaynakları Yönetimine Geçmişten Bir Bakış: Enderun Mektebinde İnsan Kaynakları Yansımaları**

KENEK G., AYDOĞAN E.

2. International EMI Entrepreneurship Social Sciences Congress, NENŞEHİR, Türkiye, 9 - 11 Kasım 2018, ss.1885-1893

XV. **Duygusal Emek ve İş Tatmini: Algılanan Örgütsel Desteğin Düzenleyici Rolü**

AYDOĞAN E., EKMEKÇİOĞLU E. B.

2nd International EMI Entrepreneurship Social Sciences Congress, Nevşehir, Türkiye, 9 - 11 Kasım 2018, ss.1793-1801

XVI. **İŞYERİ ARKADAŞLIĞININ BİLGİ PAYLAŞIMINA ETKİSİNDE ÖRGÜTSEL VATANDAŞLIK DAVRANIŞININROLÜ**

AYDOĞAN E., YÜKSEL A. N.

16. Uluslararası Türk Dünyası Sosyal Bilimler Kongresi, ÇİMKENT, Kazakistan, 4 - 06 Eylül 2018, ss.951-956

XVII. **Kısa Molalar Ölçeğinin Türkçe Uyarlaması ve Üretkenlik Karşıtı İş Davranışları İle Kısa Molaların İlişkisi: Ampirik Bir Çalışma**

YAKIN B., AYDOĞAN E.

Uluslararası Türk Dünyası Sosyal Bilimler Kongresi, Çimkent, Kazakistan, 4 - 06 Eylül 2018, ss.943-950

XVIII. **Sosyal Kıyaslamının Algılanan Örgütsel Desteğe Etkisinde Örgütsel Adaletin Rolü**

AYDOĞAN E., KENEK G.

16. Uluslararası Türk Dünyası Sosyal Bilimler Kongresi, ÇİMKENT, Kazakistan, 4 - 06 Eylül 2018, ss.929-934

XIX. **İŞYERİNDE ZORBALIK VE İŞTEN AYRILMA NİYETİ:ÜCRET DÜZEYİ TATMİNİNİN DÜZENLEYİCİ ETKİSİ**

EKMEKÇİOĞLU E. B., AYDOĞAN E.

8.INTERNATIONAL SOCIAL SCIENCES CONGRESS IN THE BALKANS, KÖSTENCE, Romanya, 6 - 11 Eylül 2017

XX. **Encümen-i Daniş: Oluşumu, Yapısı ve Yönetimsel Başarısızlığı**

AYDOĞAN E., EKMEKÇİOĞLU E. B., ÇETİN EKMEKÇİOĞLU G. F.

15.ULUSLARARASI TÜRK DÜNYASI SOSYAL BİLİMLER KONGRESİ, KOMRAT-GAGAVUZYA, Moldova, 11 - 12 Eylül 2017, ss.714-719

XXI. **Kişisel Ağ ve Grup Üyeliğinin Bilgi Paylaşımındaki Rolü (The Role of Personal Network and Group Membership in Knowledge Sharing)**

AYDOĞAN E., EKMEKÇİOĞLU E. B., EROL Z.

22.INTERNATIONAL TURKISH COOPERATIVE CONGRESS, Nevşehir, Türkiye, 5 - 07 Ekim 2017, ss.529-533

XXII. **KARİYER ÇAPALARININ DEMOGRAFİK DEĞİŞKENLER AÇISINDAN ANALİZİ: SEKTÖREL BİR İNCELEME (ANALYSIS OF CAREER ANCHORS IN TERMS OF DEMOGRAPHIC VARIABLES: A SECTORAL STUDY)**

AYDOĞAN E., TÜRKMEN D., EKMEKÇİOĞLU E. B., BIYIK Y.

III. ULUSLARARASI GİRİŞİMCİLİK, İSTİHDAM VE KARIYER KONGRESİ, Muğla, Türkiye, 12 - 15 Ekim 2017, ss.135-144

XXIII. İşe Bağlılığın Yaşam Doyumuna Etkisi: Banka Çalışanlarına Yönelik Bir Araştırma

BIYIK Y., AYDOĞAN E.

8 th International Social Sciences Congress in The Balkans, KÖSTENCE, Romanya, 6 - 11 Eylül 2017, ss.372-374

XXIV. Toplumsal Cinsiyet Çıkmazında Kadın Kooperatifleri

ERGİN DEMİRDAĞ G., DEMİRDAĞ A., AYDOĞAN E.

22. Millerlerarası Türk Kooperatifçilik Kongresi, Nevşehir, Türkiye, 5 - 07 Kasım 2017

XXV. Psikolojik Sermayenin İş Yaşamı Kalitesine Etkisi: Banka Çalışanlarına Yönelik Bir Araştırma

BIYIK Y., AYDOĞAN E.

15. Uluslararası Türk Dünyası Sosyal Bilimler Kongresi, Komrat, Moldova, 11 - 12 Eylül 2017, ss.720-727

XXVI. Weber Yanılıyor Mu? Eleştirel Bir Bakış

GÜRLEK M., AYDOĞAN E.

8. Uluslararası Balkanlarda Sosyal Bilimler Kongresi, Köstence, Romanya, 6 - 11 Eylül 2017, ss.541-550

XXVII. ÖRGÜTSEL SOSYALİZASYONUN KARIYER ÇAPALARINDAKİ ROLÜ: TELEKOMİNİKASYON SEKTÖRÜNDE BİR UYGULAMA(THE ROLE OF ORGANIZATIONAL SOCIALIZATION IN CAREER ANCHORS:A RESEARCH IN TELECOMMUNICATION SECTOR)

AYDOĞAN E., EKMEKÇİOĞLU E. B., TÜRKMEN D.

INTERNATIONAL CONFERENCE ON ECONOMICS,FINANCE AND MANAGEMENT, İstanbul, Türkiye, 13 - 15 Nisan 2017, ss.37-38

XXVIII. Algılanan Örgütsel Destek, Kariyer Geleceği Algısı ve İş Performansı İlişkisi: Araştırma Görevlilerine Yönelik Bir Araştırma

AYDOĞAN E., BIYIK Y.

Uluslararası Ekonomi, Finans ve Yönetim Konferansı, İstanbul, Türkiye, 13 - 15 Nisan 2017, ss.44-45

XXIX. THE INFLUENCE OF PERCEIVED ORGANIZATIONAL SPIRITUALITY ON THE PSYCHOLOGICAL CONTRACT

ÇAKIROĞLU D., AYDOĞAN E., ALTINÖZ M.

13th International Strategic Management Conference, Podgorica, Karadağ, 6 - 08 Temmuz 2017, ss.405-416

XXX. ORGANIZATIONAL COMMITMENT AND JOB SATISFACTION'S IMPACT ON ORGANIZATIONAL SPIRITUALITY ON PSYCHOLOGICAL CONTRACT

ÇAKIROĞLU D., AYDOĞAN E., ALTINÖZ M.

13th International Strategic Management Conference, Podgorica, Karadağ, 6 - 08 Temmuz 2017, ss.427-435

XXXI. Gönülsüz Emeklilikte Yaşam Tatmini: Bireylerin Kaynaklara Erişim Becerileri Üzerine Bir Durum Çalışması

ERBİL C., AYDOĞAN E.

4. Örgütsel Davranış Kongresi, Adana, Türkiye, 4 - 05 Kasım 2016, ss.405-410

XXXII. The Effect of Perceived Organizational Politics on Employee s Intention to Quit The Job A Research

AYDOĞAN E., KARAKURT B. Ö.

2nd International Congress on Economics and Business, Sarajevo, Bosna-Hersek, 30 Mayıs - 03 Haziran 2016, ss.1009-1017

XXXIII. The Impact Of Social Support On Work Family Conflict A Field Research

KARACA P., AYDOĞAN E.

2nd International Congress on Economics and Business, Sarajevo, Bosna-Hersek, 30 Mayıs - 03 Haziran 2016, ss.1215-1226

XXXIV. Çalışan ve Çalışmayan Kadınların Cinsiyet Eşitsizliklerine Yönelik Tutumlarında Görelî Yoksunluğun Aracı Rolü

ERGİN DEMİRDAĞ G., AYDOĞAN E., DEMİRDAĞ A.

2nd International Congress on Economics and Business, Sarajevo, Bosna-Hersek, 30 Mayıs - 03 Haziran 2016, ss.1267-1275

XXXV. THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL JUSTICE PERCEPTION ON TURNOVER INTENTION IN COOPERATIVE ORGANIZATIONS THE MEDIATING ROLE OFORGANIZATIONAL IDENTIFICATION

AYDOĞAN E., EKMEKÇİOĞLU E. B.

International summit of cooperatives 2016-Scientific activities, QUEBEC CITY, Kanada, 10 - 13 Ekim 2016

- XXXVI. **The Effect on Ottoman Economy of Islamic Law Charter System and Arbitration A Contemporary to Conflict Management**

AYDOĞAN E., SANDUK A.

1st International Black Sea Business Administration Symposium, Giresun, Türkiye, 16 - 18 Mayıs 2016

- XXXVII. **Çalışanların Kararlara Katılımı Ve Örgütsel Politika Algısı İlişkisi**

BIYIK Y., ERDEN P., AYDOĞAN E.

7. Balkanlarda Sosyal Bilimler Kongresi, Kaposvár, Macaristan, 25 - 30 Ağustos 2015, ss.246-257

- XXXVIII. **Yöneticilerin Liderlik Davranışları Ve Çalışan Performansı Arasındaki İlişki**

KARAKUŞ E., AYDOĞAN E., ÇAĞLAR İ.

7. Balkanlarda Sosyal Bilimler Kongresi, Kaposvár, Macaristan, 25 - 30 Ağustos 2015, ss.1226-1237

- XXXIX. **İşyeri Manevîyatının Algılanması Üzerine Karşılaştırmalı Bir Araştırma**

ÇAKIROĞLU D., AYDOĞAN E., TUTAR H., ALTINÖZ M.

3. Örgütsel Davranış Kongresi, Tokat, Türkiye, 6 - 07 Kasım 2015, ss.91-96

- XL. **Ahilikte Psikolojik Sermaye Davranışı**

UĞURLU KARA A., AYDOĞAN E.

3. Örgütsel Davranış Kongresi, Tokat, Türkiye, 6 - 07 Kasım 2015, ss.172-177

- XLI. **Türk Kooperatifleri İçinde Bir Başarı Öyküsü Konya Şeker Torku Örneği**

ERGİN G., AYDOĞAN E.

21. Milletlerarası Türk Kooperatifçilik Kongresi, Karabük, Türkiye, 14 - 15 Mayıs 2015, ss.249-260

- XLII. **Kooperatif Örgütlerinde Çalışanların Örgütsel Adalet Algısının İşten Ayrılma Niyetiyle İlişkisi Türkiye Tarım Kredi kooperatifleri Merkez Birliği Örneği**

EKMEKÇİOĞLU E. B., AYDOĞAN E.

21. Milletlerarası Türk Kooperatifçilik Kongresi, Karabük, Türkiye, 14 - 15 Mayıs 2015, ss.249-260

- XLIII. **Göçmenlerin İşgücü Piyasasına Entegrasyonunda Karşılaştıkları Engeller Ampirik Bir Araştırma**

EKMEKÇİOĞLU E. B., AYDOĞAN E., ÇETİN G. F.

23. Ulusal Yönetim Ve Organizasyon Kongresi, Türkiye, 14 - 16 Mayıs 2015

- XLIV. **İşyerinde Sanal Tembellik Davranışı ve Etkin Zaman Yönetimi İlişkisi Bir Kamu Kurumunda Araştırma**

GENÇ E., AYDOĞAN E.

”, 23. Ulusal Yönetim Ve Organizasyon Kongresi, Türkiye, 14 - 16 Mayıs 2015, ss.727-733

- XLV. **İşe Yerleşiklik Ölçeğinin Türkçe ye Uyarlanması**

AYDOĞAN E., EKMEKÇİOĞLU E. B., ÇETİN G. F.

14. Ulusal İşletmecilik Kongresi, Türkiye, 7 - 09 Mayıs 2015

- XLVI. **Örgüt İklimi ve Örgütsel Vatandaşlık Davranışı Arasındaki İlişki Kalkınma Bakanlığı Örneği**

AYDOĞAN E., DİNÇER E.

14. Ulusal İşletmecilik Kongresi, Türkiye, 7 - 09 Mayıs 2015, ss.331-337

- XLVII. **İş Ve Yaşam Tatmini İlişkisi Devlet Hava Meydanları İşletmesi Genel Müdürlüğü Merkez Teşkilatında Bir Araştırma**

EKMEKÇİOĞLU E. B., BIYIK Y., AYDOĞAN E.

12. Uluslararası Türk Dünyası Sosyal Bilimler Kongresi, Kazan, Rusya, 30 Ağustos - 06 Eylül 2014, ss.1351-1358

- XLVIII. **Psikolojik Sermayenin Örgütsel Vatandaşlık Davranışı Üzerine Etkisi ve Arasındaki İlişki Bir Araştırma Hastanesi Örneği**

AYDOĞAN E., BERBEROĞLU N.

6. Balkanlarda Sosyal Bilimler Kongresi, KOMRAT, Moldova, 8 - 12 Haziran 2014, ss.83-94

- XLIX. **İşletmelerde Çatışma Nedenleri ve Bir Araştırma**

AYDOĞAN E., BIYIK Y., KARAASLAN A.

11. Uluslararası Türk Dünyası Sosyal Bilimler Kongresi, CELALABAT, Kırgızistan, 10 - 16 Haziran 2013, ss.895-902

- L. **T C Sağlık Bakanlığı Teşkilat Yasası Değişikliği ve Acil sağlık Yönetimine Etkisi Diğer Ülke Örnekleri ve Öneriler**

AYDOĞAN E.

6. Sağlık ve Hastane İdaresi Kongresi, Türkiye, 13 - 15 Eylül 2012

- LI. **Cam Tavan Sendromu ve Kadınların Yükselmelerindeki Engeller T C Enerji Bakanlığı Merkez Teşkilatı Örneği**

bingöl d., AYDOĞAN E., ŞENEL G., ERDEN P.

10. Ulusal İşletmecilik Kongresi, Türkiye, 26 - 28 Mayıs 2011

- LII. **İçsel Motivasyonun İş Tatmini Üzerindeki Etkisi, Türk Tarih Kurumu Matbaası ve Nurol Matbaası'nda Yapılan Bir Araştırma**

TÜRK M. S., AYDOĞAN E., KANSU N.

Matbaa Teknolojileri Sempozyumu, Ankara, Türkiye, 6 - 07 Haziran 2003, ss.222-232

Metrikler

Yayın: 115

Atıf (WoS): 3

Atıf (Scopus): 8

H-İndeks (WoS): 1

H-İndeks (Scopus): 1