Dr.Öğr.Üyesi ERCAN YAVUZ

Kişisel Bilgiler

E-posta: ercan.yavuz@hbv.edu.tr
Web: https://avesis.hacibayram.edu.tr/ercan.yavuz

Uluslararası Araştırmacı ID'leri
ORCID: 0000-0003-3696-4832
Yoksis Araştırmacı ID: 199162

Eğitim Bilgileri

Lisans, Gazi Üniversitesi, Ticaret Ve Turizm Eğitim Fakültesi, Ticaret Eğitimi Bölümü, Türkiye 1990 - 1995

Yaptığı Tezler

Doktora, Dönüşümcü ve etkileşimci liderlik davranışının örgütsel bağlılığa etkisinin analizi, Gazi Üniversitesi, Eğitim Bilimleri Enstitüsü, Turizm İşletmeciliği Eğitimi (Dr), 2008
Yüksek Lisans, Termal turizm işletmeciliğinin ekonomik etkileri ve Kütahya'xxda bir uygulama, Kütahya Dumlupınar Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme (Yönetim-Organizasyon) (Yl) (Tezli), 1999

Akademik Unvanlar / Görevler

Yrd.Doç.Dr., Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi, Ortaca Meslek Yüksekokulu, İktisadi Ve İdari Programlar Bölümü, 2010 - 2012
Araştırma Görevlisi, Kütahya Dumlupınar Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, 2008 - 2010
Araştırma Görevlisi, Gazi Üniversitesi, Ticaret Ve Turizm Eğitim Fakültesi, Turizm İşletmeciliği Eğitimi Bölümü, 2003 - 2008
Araştırma Görevlisi, Kütahya Dumlupınar Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, 1999 - 2003

Akademik İdari Deneyim

Gazi Üniversitesi, 2016 - Devam Ediyor
Gazi Üniversitesi, 2016 - Devam Ediyor
Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi, 2011 - 2012
Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi, 2010 - 2012

Verdiği Dersler

STRATEJİK İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ, Yüksek Lisans, 2021 - 2022, 2020 - 2021, 2019 - 2020, 2018 - 2019, 2017 - 2018, 2016 - 2017, 2015 - 2016, 2014 - 2015, 2013 - 2014
İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ, Lisans, 2021 - 2022, 2020 - 2021, 2019 - 2020, 2018 - 2019, 2017 - 2018, 2016 - 2017, 2015 - 2016, 2014 - 2015, 2012 - 2013
İLETİŞİM VE İNSAN İLİŞKİLERİ, Lisans, 2021 - 2022, 2020 - 2021

GENEL İŞLETME, Lisans, 2021 - 2022, 2020 - 2021, 2019 - 2020, 2018 - 2019, 2017 - 2018, 2016 - 2017, 2015 - 2016, 2013 - 2014, 2012 - 2013
ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ, Lisans, 2021 - 2022
YÖNETİM-ORGANİZASYON, Lisans, 2020 - 2021, 2019 - 2020, 2017 - 2018, 2016 - 2017, 2013 - 2014, 2012 - 2013
LİDERLİK TEORİLERİ, Doktora, 2020 - 2021, 2019 - 2020
TOPLUM VE REKREASYON, Yüksek Lisans, 2020 - 2021, 2019 - 2020
YÖNETİM STRATEJİLERİ, Doktora, 2019 - 2020
ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ, Yüksek Lisans, 2019 - 2020
ÖRGÜT VE YÖNETİM TEORİLERİ, Doktora, 2019 - 2020, 2018 - 2019, 2017 - 2018, 2016 - 2017, 2015 - 2016
İNSAN İLİŞKİLERİ VE İLETİŞİM, Lisans, 2019 - 2020, 2018 - 2019
YİYECEK İÇECEK İŞLETMELERİNDE YÖNETİM PSİKOLOJİSİ, Yüksek Lisans, 2018 - 2019
GRUP DİNAMİĞİ, Yüksek Lisans, 2018 - 2019
KARİYER VE PERFORMANS YÖNETİMİ, Yüksek Lisans, 2018 - 2019
TURİZM İŞLETMELERİNDE KARŞILAŞTIRMALI YÖNETİM YAKLAŞIMLARI, Doktora, 2018 - 2019
REKREASYONDA LİDERLİK VE LİDERLİK TEORİLERİ, Doktora, 2018 - 2019, 2017 - 2018, 2016 - 2017, 2015 - 2016, 2014 - 2015
YÖNETİM VE ORGANİZASYON, Lisans, 2018 - 2019
YİYECEK-İÇECEK İŞLETMELERİNDE YÖNETİM PSİKOLJİSİ, Yüksek Lisans, 2017 - 2018, 2016 - 2017
REKREASYON İŞLETMELERİNDE İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ, Yüksek Lisans, 2017 - 2018, 2016 - 2017, 2015 - 2016
STRATEJİK YÖNETİM, Yüksek Lisans, 2017 - 2018, 2015 - 2016
BOŞ ZAMAN PSİKOLJİSİ, Yüksek Lisans, 2016 - 2017
REKREASYON İŞLETMELERİNDE STRATEJİK YÖNETİM, Yüksek Lisans, 2016 - 2017
PARKLAR YÖNETİMİ, Lisans, 2016 - 2017, 2015 - 2016, 2014 - 2015, 2013 - 2014
Rekreasyon Program Planlaması, Lisans, 2015 - 2016, 2014 - 2015, 2013 - 2014
Yiyecek-İçecek İşletmelerinde Yönetim Psikolojisi, Yüksek Lisans, 2015 - 2016
Mezuniyet Projesi, Lisans, 2014 - 2015, 2013 - 2014, 2012 - 2013
Tesis Yönetimi, Lisans, 2014 - 2015
Yönetim Psikolojisi ve Örgütsel Davranış, Yüksek Lisans, 2014 - 2015
Rekreasyon İşletmeciliği, Lisans, 2013 - 2014, 2012 - 2013
Uluslararası İşletmecilik, Lisans, 2012 - 2013
Dış Ticarette Stratejik Yönetim, Yüksek Lisans, 2012 - 2013

Yönetilen Tezler

YAVUZ E., Boş zaman katılımının yaşam kalitesine etkisi: Boş zaman tatmini ve algılanan stresin aracılık rolü, Doktora, M.VAPUR(Öğrenci), 2021
YAVUZ E., Kişilik tipleri ile kariyer algısı ve seçimi arasındaki ilişkinin incelenmesi, Yüksek Lisans, Ö.ÜFELEK(Öğrenci), 2021
YAVUZ E., Örgütsel Vatandaşlık Davranışı ile Güç İlişkisinde Karizmatik Liderlik Davranışının Aracı Rolü, Yüksek Lisans, M.ABDÜSSAMED(Öğrenci), 2021
YAVUZ E., Türk kültüründe boş zaman değerlendirme faaliyetleri üzerine bir araştırma, Yüksek Lisans, Ş.IŞILTAN(Öğrenci), 2021
YAVUZ E., KARİZMATİK LİDERLİK DAVRANIŞI İLE ÖRGÜTSEL KÜLTÜR ARASINDAKİ İLİŞKİ: KAMU VE ÖZEL SEKTÖR KARŞILAŞTIRMASI, Yüksek Lisans, A.UZUN(Öğrenci), 2020
YAVUZ E., örgütlerde iş görenlerin sosyal kaytarma algısı ile işten ayrılma niyetinde örgüt kültürünün aracılık rolü, Yüksek Lisans, H.ÖZKAYA(Öğrenci), 2020
YAVUZ E., Nepotizm ve örgütsel sessizlik ilişkisi: Rekreasyon faaliyeti yürüten konaklama işletmelerinde bir araştırma, Yüksek Lisans, S.ERKEKLİ(Öğrenci), 2020
YAVUZ E., Öğretmenlerin motivasyon düzeylerinin incelenmesi: Büro yönetimi öğretmenleri üzerinde bir araştırma, Yüksek Lisans, K.GİRGİN(Öğrenci), 2019

YAVUZ E., Örgütlerde kurumsal itibar algısı ile örgütsel vatandaşlık ve motivasyon arasındaki ilişki, Yüksek Lisans, Y.YETKİN(Öğrenci), 2019
YAVUZ E., Hizmetkâr liderlik ve örgütsel sinizm arasındaki ilişkinin incelenmesi: Hizmet sektöründe bir uygulama, Yüksek Lisans, B.KÜÇÜK(Öğrenci), 2019
YAVUZ E., Çalışanların esnek çalışma düzenlemelerine ilişkin tutumlarının işe devamsızlık algılarına etkisi, Yüksek Lisans, M.AVCI(Öğrenci), 2019
YAVUZ E., işgörenlerde örgütsel tükenmişlik algısı ve işten ayrılma niyeti: Ampirik analizi, Yüksek Lisans, G.UYGUN(Öğrenci), 2019
YAVUZ E., İşgörenlere yönelik olarak düzenlenen rekreasyon aktivitelerinin örgütsel sessizliğe etkisi, Yüksek Lisans, P.CANBOLAT(Öğrenci), 2019
YAVUZ E., Çalışanların rekreasyon etkinliklerine katılım sıklıklarının mutluluk ve yaşam kalitesi üzerine olan etkisi, Yüksek Lisans, Y.GÜVEN(Öğrenci), 2018
YAVUZ E., Örgütsel adalet, örgütsel anomi ve örgütsel güven arasındaki ilişki: Otel işletmelerinde bir araştırma, Doktora, Ö.EMRE(Öğrenci), 2018
YAVUZ E., Örgütsel çatışma ve yönetimi: Kamu örgütlerinde bir araştırma, Yüksek Lisans, B.AYAN(Öğrenci), 2018
YAVUZ E., Örgüt Kültürünün ve Karizmatik Liderlik Davranışının Örgütsel Sinizm Tutumları Üzerine Etkisi, Doktora, M.ABUDURESULI(Öğrenci), 2018
YAVUZ E., Örgütlerde düzenlenen rekreasyon etkinliklerinin çalışanların yabancılaşma düzeyleri ile ilişkisi, Yüksek Lisans, K.KÜÇÜK(Öğrenci), 2017
YAVUZ E., Ofis çalışanlarının işletmelerin uyguladıkları sosyal sorumluluğa ilişkin algı düzeylerinin belirlenmesi, Yüksek Lisans, E.YALÇIN(Öğrenci), 2016
YAVUZ E., Ulusal ve uluslararası düzeyde faaliyet gösteren KOBİ'lerde etik yönetimin incelenmesi, Yüksek Lisans, H.ÇELEĞEN(Öğrenci), 2016
YAVUZ E., İşgörenlerde iş aile ve aile iş çatışmasının tükenmişlik üzerine etkisi, Yüksek Lisans, M.BİLİR(Öğrenci), 2016
YAVUZ E., Örgütsel vatandaşlık algısı: Kamu ve vakıf üniversitelerinde bir uygulama, Yüksek Lisans, M.İPEK(Öğrenci), 2016
YAVUZ E., Kentsel rekreasyon alanlarında hizmet kalitesinin ölçümü, Yüksek Lisans, M.ALTINAY(Öğrenci), 2016
YAVUZ E., Devlet ve vakıf üniversitelerinde çalışan personelin örgütsel güven algıları: Ankara ili örneği, Yüksek Lisans, M.ÖNDER(Öğrenci), 2015
YAVUZ E., Halkla ilişkiler faaliyetlerinin kurum imajının oluşumuna etkisi: Erciyes Üniversitesi örneği, Yüksek Lisans, F.AYDIN(Öğrenci), 2015
YAVUZ E., Psikolojik şiddetin (mobbing) örgütsel bağlılığa etkisi, Yüksek Lisans, E.EBRU(Öğrenci), 2014
YAVUZ E., Çalışanların iş tatmini ve motivasyon düzeyleri arasındaki ilişkinin incelenmesi: Kamu çalışanları üzerinde bir araştırma, Yüksek Lisans, T.YILMAZ(Öğrenci), 2014

Diğer Dergilerde Yayınlanan Makaleler

I. **BOŞ ZAMAN KATILIMININ YAŞAM KALİTESİNE ETKİSİ: BOŞ ZAMAN TATMİNİ VE ALGILANAN STRESİN ARACILIK ROLÜ**
Vapur M., Yavuz E.
Journal of gastronomy, hospitality and travel (Online), cilt.5, sa.3, ss.1252-1268, 2022 (Hakemli Dergi)

II. **ANAOKULLARINDA SERBEST ZAMAN AKTİVİTELERİNE KATILAN EBEVEYNLERİN REKREASYON FAYDA DÜZEYLERİNİN İNCELENMESİ**
Karakaya M., Kaya B., ERKEKLİ S., YAVUZ E.
INTERNATIONAL JOURNAL OF SOCIAL HUMANITIES AND ADMINISTRATIVE SCIENCES (JOSHASjournal), cilt.7, sa.45, ss.1768-1779, 2021 (Hakemli Dergi)

III. **KONAKLAMA TESİSİ YÖNETİCİLERİNİN KRİZ YÖNETİMİ YAKLAŞIMLARININ KARŞILAŞTIRILMASI: KIRIKKALE ÖRNEĞİ**
Solunoğlu S., Yavuz E., Solunoğlu A.
Pamukkale Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, cilt.0, sa.42, ss.1-15, 2021 (Hakemli Dergi)

IV. **Nepotizm ve Örgütsel Sessizlik İlişkisi: Rekreasyon Faaliyeti Gösteren Konaklama İşletmelerinde Bir Araştırma**
Erkekli S., Yavuz E.
JOURNAL OF THE HUMAN AND SOCIAL SCIENCE RESEARCHES, cilt.9, sa.5, ss.3313-3337, 2020 (Hakemli Dergi)

V. **X, Y VE Z KUŞAKLARININ KARİYER ALGILARINA YÖNELİK METAFOR ALGILARI ÜZERİNE BİR ÇALIŞMA**
ERKEKLİ S., YAVUZ E., ÖZEN R. S.
BUSINESS & MANAGEMENT STUDIES: AN INTERNATIONAL JOURNAL, cilt.8, sa.5, ss.4333-4363, 2020 (Hakemli Dergi)

VI. **Nepotizm ve Örgütsel Sessizlik İlişkisi: Rekreasyon Faaliyeti Gösteren Konaklama İşletmelerinde Bir Araştırma2**
ERKEKLİ S., YAVUZ E.
İnsan ve Toplum Bilimleri Araştırmaları Dergisi, cilt.9, sa.5, ss.3313-3337, 2020 (Hakemli Dergi)

VII. **ÇALIŞANLARIN ESNEK ÇALIŞMA DÜZENLEMELERİNE YÖNELİK TUTUMLARININ İŞE DEVAMSIZLIK ALGILARI ÜZERİNDEKİ ETKİLERİ: KAMU KURUMLARINDA BİR ALAN ARAŞTIRMASI**
Avcı M., Yavuz E.
Yönetim Bilimleri Dergisi, cilt.18, sa.35, ss.37-55, 2020 (Hakemli Dergi)

VIII. **ürkiye'deki Turizm Fakültelerinin ve Turizm Yüksekokullarının Stratejik YönetimAnlayışı Bağlamında Misyon ve Vizyon Yaklaşımlarının Karşılaştırılması**
Yavuz E., Ormankıran Y.
Türk Turizm Araştırmaları Dergisi, cilt.4, sa.3, ss.2565-2585, 2020 (Hakemli Dergi)

IX. **Kamu Örgütlerinde Öz Liderlik Düzeyinin Belirlenmesi**
Yavuz E., Ayan B.
OPUS Uluslararası Toplum Araştırmaları Dergisi, cilt.10, sa.17, ss.1002-1029, 2019 (Hakemli Dergi)

X. **Reasons of Choosing Recreation Management DepartmentsWithin the Body of Tourism Faculties and Expectations ofStudents**
YAVUZ E., AKSOY M., İSKENDER A.
Gaziantep Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.15, sa.2, ss.549-561, 2016 (Hakemli Dergi)

XI. **Öğretmenlerin Örgütsel Bağlılığının Bazı Temel Faktörler Açısından Analizi**
TOPALOĞLU M., KOÇ H., YAVUZ E.
Kamu-İş Dergisi, cilt.9, sa.4, ss.201-219, 2008 (Hakemli Dergi)

XII. **Öğretmenlerin Mesleki Tükenmişlik Düzeylerinin Belirlenmesine Yönetilik Bir Araştırma**
TOPALOĞLU M., KOÇ H., YAVUZ E.
Kamu-İş Dergisi, cilt.9, sa.3, ss.31-49, 2007 (Hakemli Dergi)

Hakemli Kongre / Sempozyum Bildiri Kitaplarında Yer Alan Yayınlar

I. **Konaklama İşletmelerinde Nepotizmin İşe Alımlara VeKariyer Düzleşmesine EtkisiAnkara İli Örneği**
YAVUZ E., ERKEKLİ S., ÖZKAYA H.
2. Uluslararası Akademik Araştırmalar Kongresi, Bolu, Türkiye, 17 - 19 Şubat 2020, ss.360-380

II. **Stratejik Liderliğin Örgütsel Toksisite Üzerine Etkisi**
YAVUZ E., KAVLAK H. T.
6.ULUSLARASI MULTİDİSİPLİNLER ÇALIŞMALARI KONGRESİ, Gaziantep, Türkiye, 26 - 28 Nisan 2019

III. **Bölgesel Destinasyon Pazarlama Aracı Olarak Yerel Festivaller: Trabzon Örneği**
YAYLI A., YAVUZ E., YAYLA Ö.
DOKAP Bölgesi Uluslararası Turizm Sempozyumu, Trabzon, Türkiye, 23 - 24 Ekim 2017, cilt.1, ss.262-267

IV. **BÖLGESEL DESTİNASYON PAZARLAMA ARACI OLARAK YEREL FESTİVALLER: TRABZON ÖRNEĞİ**
YAYLI A., YAVUZ E., YAYLA Ö.
DOKAP Bölgesi Uluslararası Turizm Sempozyumu, Trabzon, Türkiye, 23 - 24 Ekim 2017, ss.256-262

Desteklenen Projeler

YAVUZ E., Diğer Uluslararası Fon Programları, Avrupa Birliği MEDA Programı Kapsamında Mesleki ve Teknik Eğitimin Modernizasyonu Projesi Öğretim Materyali Geliştirme Ankara, 2005 - 2005

Metrikler

Yayın: 16