

Dr.Öğr.Üyesi ERCAN YAVUZ

Kişisel Bilgiler

E-posta: ercan.yavuz@hbv.edu.tr

Web: <https://avesis.hacibayram.edu.tr/ercan.yavuz>

Uluslararası Araştırmacı ID'leri

ORCID: 0000-0003-3696-4832

Yoksis Araştırmacı ID: 199162

Eğitim Bilgileri

Lisans, Gazi Üniversitesi, Ticaret Ve Turizm Eğitim Fakültesi, Ticaret Eğitimi Bölümü, Türkiye 1990 - 1995

Yaptığı Tezler

Doktora, Dönüşümcü ve etkileşimli liderlik davranışının örgütsel bağlılığa etkisinin analizi, Gazi Üniversitesi, Eğitim Bilimleri Enstitüsü, Turizm İşletmeciliği Eğitimi (Dr), 2008

Yüksek Lisans, Termal turizm işletmeciliğinin ekonomik etkileri ve Kütahya'xxda bir uygulama, Kütahya Dumlupınar Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme (Yönetim-Organizasyon) (YI) (Tezli), 1999

Akademik Unvanlar / Görevler

Yrd.Doç.Dr., Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi, Ortaca Meslek Yüksekokulu, İktisadi Ve İdari Programlar Bölümü, 2010 - 2012

Araştırma Görevlisi, Kütahya Dumlupınar Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, 2008 - 2010
Araştırma Görevlisi, Gazi Üniversitesi, Ticaret Ve Turizm Eğitim Fakültesi, Turizm İşletmeciliği Eğitimi Bölümü, 2003 - 2008

Araştırma Görevlisi, Kütahya Dumlupınar Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, 1999 - 2003

Akademik İdari Deneyim

Gazi Üniversitesi, 2016 - Devam Ediyor

Gazi Üniversitesi, 2016 - Devam Ediyor

Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi, 2011 - 2012

Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi, 2010 - 2012

Verdiği Dersler

STRATEJİK İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ, Yüksek Lisans, 2021 - 2022, 2020 - 2021, 2019 - 2020, 2018 - 2019, 2017 - 2018, 2016 - 2017, 2015 - 2016, 2014 - 2015, 2013 - 2014

İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ, Lisans, 2021 - 2022, 2020 - 2021, 2019 - 2020, 2018 - 2019, 2017 - 2018, 2016 - 2017, 2015 - 2016, 2014 - 2015, 2012 - 2013

İLETİŞİM VE İNSAN İLİŞKİLERİ, Lisans, 2021 - 2022, 2020 - 2021

GENEL İŞLETME, Lisans, 2021 - 2022, 2020 - 2021, 2019 - 2020, 2018 - 2019, 2017 - 2018, 2016 - 2017, 2015 - 2016, 2013 - 2014, 2012 - 2013

ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ, Lisans, 2021 - 2022

YÖNETİM-ORGANİZASYON, Lisans, 2020 - 2021, 2019 - 2020, 2017 - 2018, 2016 - 2017, 2013 - 2014, 2012 - 2013

LİDERLİK TEORİLERİ, Doktora, 2020 - 2021, 2019 - 2020

TOPLUM VE REKREASYON, Yüksek Lisans, 2020 - 2021, 2019 - 2020

YÖNETİM STRATEJİLERİ, Doktora, 2019 - 2020

ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ, Yüksek Lisans, 2019 - 2020

ÖRGÜT VE YÖNETİM TEORİLERİ, Doktora, 2019 - 2020, 2018 - 2019, 2017 - 2018, 2016 - 2017, 2015 - 2016

İNSAN İLİŞKİLERİ VE İLETİŞİM, Lisans, 2019 - 2020, 2018 - 2019

YİYECEK İÇECEK İŞLETMELERİNDE YÖNETİM PSİKOLOJİSİ, Yüksek Lisans, 2018 - 2019

GRUP DİNAMİĞİ, Yüksek Lisans, 2018 - 2019

KARİYER VE PERFORMANS YÖNETİMİ, Yüksek Lisans, 2018 - 2019

TURİZM İŞLETMELERİNDE KARŞILAŞTIRMALI YÖNETİM YAKLAŞIMLARI, Doktora, 2018 - 2019

REKREASYONDA LİDERLİK VE LİDERLİK TEORİLERİ, Doktora, 2018 - 2019, 2017 - 2018, 2016 - 2017, 2015 - 2016, 2014 - 2015

YÖNETİM VE ORGANİZASYON, Lisans, 2018 - 2019

YİYECEK-İÇECEK İŞLETMELERİNDE YÖNETİM PSİKOLOJİSİ, Yüksek Lisans, 2017 - 2018, 2016 - 2017

REKREASYON İŞLETMELERİNDE İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ, Yüksek Lisans, 2017 - 2018, 2016 - 2017, 2015 - 2016

STRATEJİK YÖNETİM, Yüksek Lisans, 2017 - 2018, 2015 - 2016

BOŞ ZAMAN PSİKOLOJİSİ, Yüksek Lisans, 2016 - 2017

REKREASYON İŞLETMELERİNDE STRATEJİK YÖNETİM, Yüksek Lisans, 2016 - 2017

PARKLAR YÖNETİMİ, Lisans, 2016 - 2017, 2015 - 2016, 2014 - 2015, 2013 - 2014

Rekreasyon Program Planlaması, Lisans, 2015 - 2016, 2014 - 2015, 2013 - 2014

Yiyecek-İçecek İşletmelerinde Yönetim Psikolojisi, Yüksek Lisans, 2015 - 2016

Mezuniyet Projesi, Lisans, 2014 - 2015, 2013 - 2014, 2012 - 2013

Tesis Yönetimi, Lisans, 2014 - 2015

Yönetim Psikolojisi ve Örgütsel Davranış, Yüksek Lisans, 2014 - 2015

Rekreasyon İşletmeciliği, Lisans, 2013 - 2014, 2012 - 2013

Uluslararası İşletmecilik, Lisans, 2012 - 2013

Dış Ticarete Stratejik Yönetim, Yüksek Lisans, 2012 - 2013

Yönetilen Tezler

YAVUZ E., Boş zaman katılımının yaşam kalitesine etkisi: Boş zaman tatmini ve algılanan stresin aracılık rolü, Doktora, M.VAPUR(Öğrenci), 2021

YAVUZ E., Kişilik tipleri ile kariyer algısı ve seçimi arasındaki ilişkinin incelenmesi, Yüksek Lisans, Ö.ÜFELEK(Öğrenci), 2021

YAVUZ E., Örgütsel Vatandaşlık Davranışı ile Güç İlişkisinde Karizmatik Liderlik Davranışının Aracı Rolü, Yüksek Lisans, M.ABDÜSSAMED(Öğrenci), 2021

YAVUZ E., Türk kültüründe boş zaman değerlendirme faaliyetleri üzerine bir araştırma, Yüksek Lisans, Ş.İŞILTAN(Öğrenci), 2021

YAVUZ E., KARİZMATİK LİDERLİK DAVRANIŞI İLE ÖRGÜTSEL KÜLTÜR ARASINDAKİ İLİŞKİ: KAMU VE ÖZEL SEKTÖR KARŞILAŞTIRMASI, Yüksek Lisans, A.UZUN(Öğrenci), 2020

YAVUZ E., örgütlerde iş görenlerin sosyal kaytarma algısı ile işten ayrılma niyetinde örgüt kültürünün aracılık rolü, Yüksek Lisans, H.ÖZKAYA(Öğrenci), 2020

YAVUZ E., Nepotizm ve örgütsel sessizlik ilişkisi: Rekreasyon faaliyeti yürüten konaklama işletmelerinde bir araştırma, Yüksek Lisans, S.ERKEKLİ(Öğrenci), 2020

YAVUZ E., Öğretmenlerin motivasyon düzeylerinin incelenmesi: Büro yönetimi öğretmenleri üzerinde bir araştırma, Yüksek Lisans, K.GİRGİN(Öğrenci), 2019

YAVUZ E., Örgütlerde kurumsal itibar algısı ile örgütsel vatandaşlık ve motivasyon arasındaki ilişki, Yüksek Lisans, Y.YETKİN(Öğrenci), 2019

YAVUZ E., Hizmetkâr liderlik ve örgütsel sinizm arasındaki ilişkinin incelenmesi: Hizmet sektöründe bir uygulama, Yüksek Lisans, B.KÜÇÜK(Öğrenci), 2019

YAVUZ E., Çalışanların esnek çalışma düzenlemelerine ilişkin tutumlarının işe devamsızlık algılarına etkisi, Yüksek Lisans, M.AVCI(Öğrenci), 2019

YAVUZ E., işgörenlerde örgütsel tükenmişlik algısı ve işten ayrılma niyeti: Ampirik analizi, Yüksek Lisans, G.UYGUN(Öğrenci), 2019

YAVUZ E., İşgörenlere yönelik olarak düzenlenen rekreasyon aktivitelerinin örgütsel sessizliğe etkisi, Yüksek Lisans, P.CANBOLAT(Öğrenci), 2019

YAVUZ E., Çalışanların rekreasyon etkinliklerine katılım sıklıklarının mutluluk ve yaşam kalitesi üzerine olan etkisi, Yüksek Lisans, Y.GÜVEN(Öğrenci), 2018

YAVUZ E., Örgütsel adalet, örgütsel anomi ve örgütsel güven arasındaki ilişki: Otel işletmelerinde bir araştırma, Doktora, Ö.EMRE(Öğrenci), 2018

YAVUZ E., Örgütsel çatışma ve yönetimi: Kamu örgütlerinde bir araştırma, Yüksek Lisans, B.AYAN(Öğrenci), 2018

YAVUZ E., Örgüt Kültürünün ve Karizmatik Liderlik Davranışının Örgütsel Sinizm Tutumları Üzerine Etkisi, Doktora, M.ABUDURESULI(Öğrenci), 2018

YAVUZ E., Örgütlerde düzenlenen rekreasyon etkinliklerinin çalışanların yabancılaşma düzeyleri ile ilişkisi, Yüksek Lisans, K.KÜÇÜK(Öğrenci), 2017

YAVUZ E., Ofis çalışanlarının işletmelerin uyguladıkları sosyal sorumluluğa ilişkin algı düzeylerinin belirlenmesi, Yüksek Lisans, E.YALÇIN(Öğrenci), 2016

YAVUZ E., Ulusal ve uluslararası düzeyde faaliyet gösteren KOBİ'lerde etik yönetimin incelenmesi, Yüksek Lisans, H.ÇELEĞEN(Öğrenci), 2016

YAVUZ E., İşgörenlerde iş aile ve aile iş çatışmasının tükenmişlik üzerine etkisi, Yüksek Lisans, M.BİLİR(Öğrenci), 2016

YAVUZ E., Örgütsel vatandaşlık algısı: Kamu ve vakıf üniversitelerinde bir uygulama, Yüksek Lisans, M.İPEK(Öğrenci), 2016

YAVUZ E., Kentsel rekreasyon alanlarında hizmet kalitesinin ölçümü, Yüksek Lisans, M.ALTINAY(Öğrenci), 2016

YAVUZ E., Devlet ve vakıf üniversitelerinde çalışan personelin örgütsel güven algıları: Ankara ili örneği, Yüksek Lisans, M.ÖNDER(Öğrenci), 2015

YAVUZ E., Halkla ilişkiler faaliyetlerinin kurum imajının oluşumuna etkisi: Erciyes Üniversitesi örneği, Yüksek Lisans, F.AYDIN(Öğrenci), 2015

YAVUZ E., Psikolojik şiddetin (mobbing) örgütsel bağlılığa etkisi, Yüksek Lisans, E.EBRU(Öğrenci), 2014

YAVUZ E., Çalışanların iş tatmini ve motivasyon düzeyleri arasındaki ilişkinin incelenmesi: Kamu çalışanları üzerinde bir araştırma, Yüksek Lisans, T.YILMAZ(Öğrenci), 2014

Diğer Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- I. **BOŞ ZAMAN KATILIMININ YAŞAM KALİTESİNE ETKİSİ: BOŞ ZAMAN TATMİNİ VE ALGILANAN STRESİN ARACILIK ROLÜ**
Vapur M., Yavuz E.
Journal of gastronomy, hospitality and travel (Online), cilt.5, sa.3, ss.1252-1268, 2022 (Hakemli Dergi)
- II. **ANAOKULLARINDA SERBEST ZAMAN AKTİVİTELERİNE KATILAN EBEVEYNLERİN REKREASYON FAYDA DÜZEYLERİNİN İNCELENMESİ**
Karakaya M., Kaya B., ERKEKLİ S., YAVUZ E.
INTERNATIONAL JOURNAL OF SOCIAL HUMANITIES AND ADMINISTRATIVE SCIENCES (JOSHASjournal), cilt.7, sa.45, ss.1768-1779, 2021 (Hakemli Dergi)
- III. **KONAKLAMA TESİSİ YÖNETİCİLERİNİN KRİZ YÖNETİMİ YAKLAŞIMLARININ KARŞILAŞTIRILMASI: KIRIKKALE ÖRNEĞİ**
Solunoğlu S., Yavuz E., Solunoğlu A.
Pamukkale Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, cilt.0, sa.42, ss.1-15, 2021 (Hakemli Dergi)

- IV. **Nepotizm ve Örgütsel Sessizlik İlişkisi: Rekreasyon Faaliyeti Gösteren Konaklama İşletmelerinde Bir Araştırma**
Erkekli S., Yavuz E.
JOURNAL OF THE HUMAN AND SOCIAL SCIENCE RESEARCHES, cilt9, sa.5, ss.3313-3337, 2020 (Hakemli Dergi)
- V. **X, Y VE Z KUŞAKLARININ KARIYER ALGILARINA YÖNELİK METAFOR ALGILARI ÜZERİNE BİR ÇALIŞMA**
ERKEKLİ S., YAVUZ E., ÖZEN R. S.
BUSINESS & MANAGEMENT STUDIES: AN INTERNATIONAL JOURNAL, cilt8, sa.5, ss.4333-4363, 2020 (Hakemli Dergi)
- VI. **Nepotizm ve Örgütsel Sessizlik İlişkisi: Rekreasyon Faaliyeti Gösteren Konaklama İşletmelerinde Bir Araştırma2**
ERKEKLİ S., YAVUZ E.
İnsan ve Toplum Bilimleri Araştırmaları Dergisi, cilt9, sa.5, ss.3313-3337, 2020 (Hakemli Dergi)
- VII. **ÇALIŞANLARIN ESNEK ÇALIŞMA DÜZENLEMELERİNE YÖNELİK TUTUMLARININ İŞE DEVAMSIZLIK ALGILARI ÜZERİNDEKİ ETKİLERİ: KAMU KURUMLARINDA BİR ALAN ARAŞTIRMASI**
Avcı M., Yavuz E.
Yönetim Bilimleri Dergisi, cilt.18, sa.35, ss.37-55, 2020 (Hakemli Dergi)
- VIII. **Türkiye'deki Turizm Fakültelerinin ve Turizm Yüksekokullarının Stratejik Yönetim Anlayışı Bağlamında Misyon ve Vizyon Yaklaşımlarının Karşılaştırılması**
Yavuz E., Ormankıran Y.
Türk Turizm Araştırmaları Dergisi, cilt.4, sa.3, ss.2565-2585, 2020 (Hakemli Dergi)
- IX. **Kamu Örgütlerinde Öz Liderlik Düzeyinin Belirlenmesi**
Yavuz E., Ayan B.
OPUS Uluslararası Toplum Araştırmaları Dergisi, cilt.10, sa.17, ss.1002-1029, 2019 (Hakemli Dergi)
- X. **Reasons of Choosing Recreation Management Departments Within the Body of Tourism Faculties and Expectations of Students**
YAVUZ E., AKSOY M., İSKENDER A.
Gaziantep Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.15, sa.2, ss.549-561, 2016 (Hakemli Dergi)
- XI. **Öğretmenlerin Örgütsel Bağlılığının Bazı Temel Faktörler Açısından Analizi**
TOPALOĞLU M., KOÇ H., YAVUZ E.
Kamu-İş Dergisi, cilt.9, sa.4, ss.201-219, 2008 (Hakemli Dergi)
- XII. **Öğretmenlerin Mesleki Tükenmişlik Düzeylerinin Belirlenmesine Yönelik Bir Araştırma**
TOPALOĞLU M., KOÇ H., YAVUZ E.
Kamu-İş Dergisi, cilt.9, sa.3, ss.31-49, 2007 (Hakemli Dergi)

Hakemli Kongre / Sempozyum Bildiri Kitaplarında Yer Alan Yayınlar

- I. **Konaklama İşletmelerinde Nepotizmin İşe Alımlara Ve Kariyer Düzleşmesine Etkisi Ankara İli Örneği**
YAVUZ E., ERKEKLİ S., ÖZKAYA H.
2. Uluslararası Akademik Araştırmalar Kongresi, Bolu, Türkiye, 17 - 19 Şubat 2020, ss.360-380
- II. **Stratejik Liderliğin Örgütsel Toksisite Üzerine Etkisi**
YAVUZ E., KAVLAK H. T.
6. ULUSLARASI MULTİDİSİPLİNLER ÇALIŞMALARI KONGRESİ, Gaziantep, Türkiye, 26 - 28 Nisan 2019
- III. **Bölgesel Destinasyon Pazarlama Aracı Olarak Yerel Festivaller: Trabzon Örneği**
YAYLI A., YAVUZ E., YAYLA Ö.
DOKAP Bölgesi Uluslararası Turizm Sempozyumu, Trabzon, Türkiye, 23 - 24 Ekim 2017, cilt.1, ss.262-267
- IV. **BÖLGESEL DESTİNASYON PAZARLAMA ARACI OLARAK YEREL FESTİVALLER: TRABZON ÖRNEĞİ**
YAYLI A., YAVUZ E., YAYLA Ö.
DOKAP Bölgesi Uluslararası Turizm Sempozyumu, Trabzon, Türkiye, 23 - 24 Ekim 2017, ss.256-262

Desteklenen Projeler

YAVUZ E., Diğer Uluslararası Fon Programları, Avrupa Birlięi MEDA Programı Kapsamında Mesleki ve Teknik Eęitimin Modernizasyonu Projesi Öğretim Materyali Geliştirme Ankara, 2005 - 2005

Metrikler

Yayın: 16