

## Prof. Dr. GÜLER SAĞLAM ARI

### Kişisel Bilgiler

E-posta: guler.saglam@hbv.edu.tr

Web: <https://avesis.hacibayram.edu.tr/guler.saglam>

### Uluslararası Araştırmacı ID'leri

ORCID: 0000-0002-4411-6609

Yoksis Araştırmacı ID: 100772

### Eğitim Bilgileri

Doktora, Hacettepe Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme (Dr), Türkiye 1997 - 2003

Yüksek Lisans, Gazi Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Yönetim Ve Organizasyon (YL) (Tezli), Türkiye 1993 - 1996

Lisans, Gazi Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, Türkiye 1986 - 1991

### Yabancı Diller

İngilizce, B2 Orta Üstü

### Yaptığı Tezler

Doktora, Güven ve Personeli Güçlendirme İlişkisi: Bankacılık Sektöründe Bir Araştırma, Hacettepe Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme (Dr), 2003

Yüksek Lisans, Yöneticilerin Bir Kişilik Değişkeni Olarak Denetim Noktası ve Özendirme Araçlarına Yaklaşımları, Gazi Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Yönetim Ve Organizasyon (YL) (Tezli), 1996

### Araştırma Alanları

Sosyal ve Beşeri Bilimler

### Akademik Unvanlar / Görevler

Yrd. Doç. Dr., Gazi Üniversitesi, Ticaret Ve Turizm Eğitim Fakültesi, İşletme Eğitimi Bölümü, 2006 - 2013

Araştırma Görevlisi, Gazi Üniversitesi, Ticaret Ve Turizm Eğitim Fakültesi, İşletme Eğitimi Bölümü, 1993 - 2006

### Akademik İdari Deneyim

Gazi Üniversitesi, 2017 - Devam Ediyor

Gazi Üniversitesi, 2013 - Devam Ediyor

Gazi Üniversitesi, 2013 - 2016

Gazi Üniversitesi, 2013 - 2016

Gazi Üniversitesi, 2013 - 2013

Gazi Üniversitesi, 2007 - 2013

Gazi Üniversitesi, 2006 - 2013

## Verdiği Dersler

Uluslararası İnsan Kaynakları Yönetimi, Yüksek Lisans, 2016 - 2017

Uluslararası Örgütsel Davranış, Yüksek Lisans, 2016 - 2017

Kültürlerarası Yönetim, Yüksek Lisans, 2016 - 2017

Stratejik Yönetim, Lisans, 2016 - 2017

DAVRANIŞ BİLİMLERİ, Lisans, 2016 - 2017, 2013 - 2014, 2012 - 2013

Yönetim ve Organizasyon, Lisans, 2016 - 2017, 2011 - 2012

ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ, Lisans, 2012 - 2013, 2011 - 2012

BANKALARDA İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ, Yüksek Lisans, 2012 - 2013, 2011 - 2012

HALKA İLİŞKİLER VE TANITIM KAMPANYALARI, Lisans, 2011 - 2012

İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ, Lisans, 2011 - 2012

ORGANİZASYON VE YÖNETİM, Lisans, 2011 - 2012

## Yönetilen Tezler

SAĞLAM ARI G., İnsan kaynağı sağlama sürecinde iş ilanlarının ulusal meslek standartları açısından analizi, Yüksek Lisans, G.AKYILDIZ(Öğrenci), 2019

SAĞLAM ARI G., Değerler ve örtük liderlik teorisi ilişkileri üzerine Türkiye ve Romanya'da kültürlerarası bir araştırma, Yüksek Lisans, İ.ÖZENCİ(Öğrenci), 2019

SAĞLAM ARI G., KÜÇÜK VE ORTA BÜYÜKLÜKTEKİ AİLE İŞLETMELERİNİN KURUMSALLAŞMASINDA PATERNALİST LİDERLİĞİN ROLÜ ÜZERİNE AMPİRİK BİR ARAŞTIRMA, Yüksek Lisans, O.KÖRİSMAİLOĞLU(Öğrenci), 2019

SAĞLAM ARI G., İşletmelerde iş-aile ve aile-iş çatışmasının iş tatminine etkisi: Bankacılık sektöründe bir araştırma, Yüksek Lisans, H.A.RADHA(Öğrenci), 2018

SAĞLAM ARI G., İnsan Kaynağı Sağlama Sürecinde İş İlanlarının Ulusal Meslek Standartları Açısından Analizi, Yüksek Lisans, G.AKYILDIZ(Öğrenci), 2018

SAĞLAM ARI G., Paternalist liderlik ile psikolojik güçlendirme arasındaki ilişkide temel benlik değerlendirmesinin düzenleyici etkisi: Kayseri ili sektörel dış ticaret şirketleri üzerine bir araştırma, Yüksek Lisans, A.YALDIZ(Öğrenci), 2017

SAĞLAM ARI G., Kişilik ve duygusal emek arasındaki ilişkilerin belirlenmesine yönelik banka çalışanları üzerinde bir araştırma: Ankara ili örneği, Yüksek Lisans, Z.ASLAN(Öğrenci), 2016

SAĞLAM ARI G., Kurumsal sosyal sorumluluk, örgütsel özdeşleşme ve zaman yönelimi arasındaki ilişkiler üzerine bir araştırma, Yüksek Lisans, A.SANDUK(Öğrenci), 2015

SAĞLAM ARI G., Örgütsel sessizlik ve kültürel değişkenler üzerine ampirik bir araştırma, Yüksek Lisans, D.ÖZGE(Öğrenci), 2014

SAĞLAM ARI G., Örgütsel Sessizlik ve Kültürel Değişkenler Üzerine Ampirik Bir Araştırma, Yüksek Lisans, D.ÖZGE(Öğrenci), 2014

SAĞLAM ARI G., Bankalarda örgüt kültürünün metaforlarla analizi: Türkiye Halk Bankası örneği, Yüksek Lisans, T.ÇELİK(Öğrenci), 2013

SAĞLAM ARI G., Kültürel bir değişken olarak güç mesafesi ve cam tavan engeli arasındaki ilişkiler üzerine ampirik bir araştırma, Yüksek Lisans, N.JAHANGIROV(Öğrenci), 2012

SAĞLAM ARI G., Dönüşümcü ve etkileşimli liderlik davranışları ile lidere duyulan güven arasındaki ilişkiler üzerine ampirik bir araştırma, Yüksek Lisans, Z.UMUT(Öğrenci), 2011

SAĞLAM ARI G., Güven ve tükenmişlik ilişkisi: Ankara'daki hastanelerde bir uygulama, Yüksek Lisans, A.TUNÇAY(Öğrenci), 2009

## Jüri Üyelikleri

Bilirkişi Kurulu, Bilirkişi Kurulu, Ankara Hacı Bayram Veli Üniversitesi, Ekim, 2022

Bilirkişi Kurulu, Bilirkişi Kurulu, Ankara Hacı Bayram Veli Üniversitesi, Ekim, 2018

## SCI, SSCI ve AHCI İndekslerine Giren Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- I. **Psychological empowerment and its relationship to trust in immediate managers**  
ERGENELİ H. A., Ari G. S.%, Metin S.  
Journal of Business Research, cilt.60, sa.1, ss.41-49, 2007 (SSCI)

## Diğer Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- I. **İzleyenlerin Kendini Ayarlama Düzeylerinin Lider Prototiplerine Etkisi**  
FİLİZÖZ B., TOSUNOĞLU N., SAĞLAM ARI G.  
Yönetim, Ekonomi ve Pazarlama Araştırmaları Dergisi, cilt.6, sa.4, ss.201-215, 2022 (Hakemli Dergi)
- II. **COVID 19 Salgınında Gıda Güvencesi: Gıda Tedarik Zincirlerine Bağlı Etkiler**  
SOĞANCILAR N., DERELİ Z., SAĞLAM ARI G.  
Alanya Akademik Bakış, cilt.6, sa.2, ss.2333-2349, 2022 (Hakemli Dergi)
- III. **Paternalist Liderlik ve Psikolojik Güçlendirme Arasındaki İlişkide Temel Benlik Değerlendirmesinin Düzenleyici Etkisi: Dış Ticaret Firmalarında Bir Araştırma**  
TURGUT A., SAĞLAM ARI G.  
Selçuk Üniversitesi Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu Dergisi, cilt.24, sa.2, ss.440-452, 2021 (Hakemli Dergi)
- IV. **Çalışan Koçluk İlişkisinin Algılanan Kalitesinin Türkçe Ölçek Uyarlaması ve Psikolojik Sermayeye Etkisinin Yapısal Eşitlik Modellemesi ile İncelenmesi**  
BEKİŞ T., TOSUNOĞLU N., SAĞLAM ARI G.  
İşletme Araştırmaları Dergisi, cilt.13, sa.3, ss.2727-2745, 2021 (Hakemli Dergi)
- V. **Yönetici Bir Kadın ise Lider Prototipi Farklılaşır mı?**  
SAĞLAM ARI G., TOSUNOĞLU N., FİLİZÖZ B.  
İşletme Bilimi Dergisi, cilt.8, sa.3, ss.477-501, 2020 (Hakemli Dergi)
- VI. **HASTANELERDE İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ UYGULAMALARI VE ÖRGÜTSEL POLİTİKA ALGISI ARASINDAKİ İLİŞKİLER ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA**  
SAĞLAM ARI G., Özenci İ.  
Uluslararası Sağlık Yönetimi ve Stratejileri Araştırma Dergisi, cilt.6, sa.2, ss.366-385, 2020 (Hakemli Dergi)
- VII. **Kişilik ve Duygusal Emek Arasındaki İlişkilerin Belirlenmesi Üzerine Bir Araştırma: Banka Çalışanları Örneği**  
Aslan Z., SAĞLAM ARI G.  
Pamukkale Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi,, sa.30, ss.173-195, 2018 (Hakemli Dergi)
- VIII. **Bankalarda Örgüt Kültürünün Belirlenmesinde Alternatif Bir Yöntem Olarak Metafor Analizi**  
Çelik T., SAĞLAM ARI G.  
Eskişehir Osmangazi Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, cilt.12, sa.1, ss.31-64, 2017 (Hakemli Dergi)
- IX. **The Meaning of Human Resource Management for HR Managers: A Metaphor Analysis**  
SAĞLAM ARI G., KONAĞLIOĞLU E.  
Anadolu Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.17, sa.4, ss.123-136, 2017 (Hakemli Dergi)
- X. **The relationship between glass ceiling and power distance as a cultural variable by a new method**  
Jahangirov N., Sağlam Ari G., Seymur J., Tosunoğlu N.  
INTERNATIONAL JOURNAL OF ORGANIZATIONAL LEADERSHIP, cilt.4, sa.4, ss.440-459, 2015 (ESCI)
- XI. **İş Dünyasına Yönelik Yayınlarda İnsan Kaynakları Yönetimi Türkiye de Yayınlanan Dergiler Üzerine**

## **Bir Araştırma**

SAĞLAM ARI G., BOYLU Y.

İşletme Araştırmaları Dergisi, cilt.7, sa.3, ss.123-142, 2015 (Hakemli Dergi)

- XII. **Örgütlerde Fiziksel Semboller ve Psikolojik Güçlendirme İlişkisi Üzerine Kavramsal Bir Çalışma**  
SAĞLAM ARI G.  
Hacettepe Üniversitesi İİBF Dergisi, cilt.32, sa.2, ss.1-25, 2014 (Hakemli Dergi)
- XIII. **Geleceğin Yöneticileri Astlarına Güvende Hangi Özelliklere Öncelik Veriyor**  
SAĞLAM ARI G., TOSUNOĞLU N.  
Yönetim ve Ekonomi: Celal Bayar Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, cilt.2, sa.18, ss.85-103, 2011 (Hakemli Dergi)
- XIV. **Yönetim Modallarının Yüksek Lisans ve Doktora Tezlerine Yansımaları Bibliyometrik Bir Analiz**  
CAN A., SAĞLAM ARI G.  
ODTÜ Gelişme Dergisi, sa.37, ss.1-23, 2010 (Hakemli Dergi)
- XV. **İşe Bağlılığın Tükenmişlik ve İşten Ayrılma Niyeti İlişkisindeki Aracılık Etkisi Yatırım Uzmanları Üzerine Bir Araştırma**  
SAĞLAM ARI G., ÇINA BAL E., BAL H.  
Süleyman Demirel Üniversitesi İİBF Dergisi, cilt.15, sa.3, ss.143-166, 2010 (Hakemli Dergi)
- XVI. **Yöneticiye Duyulan Güven ve Tükenmişlik Arasındaki İlişkiler Ankara daki Devlet Hastanelerinde Çalışan İdari Personel Üzerinde Bir Araştırma**  
SAĞLAM ARI G., TUNÇAY A.  
Atatürk Üniversitesi İİBF Dergisi, cilt.24, sa.4, ss.113-135, 2010 (Hakemli Dergi)
- XVII. **Nicel Araştırmalarda Metodoloji Sorunları Yüksek Lisans Tezleri Üzerine Bir Araştırma**  
SAĞLAM ARI G., ARMUTLU C., TOSUNOĞLU N., TOY B.  
Ankara Üniversitesi SBF Dergisi, cilt.64, sa.4, ss.15-37, 2009 (Hakemli Dergi)
- XVIII. **Pozitivist ve Postpozitivist Paradigmalar Çerçevesinde Metodoloji Tartışmalarının Yönetim ve Pazarlama Alanlarına Yansımaları**  
SAĞLAM ARI G., ARMUTLU C., TOSUNOĞLU N., TOY B.  
Hacettepe Üniversitesi İİBF Dergisi, cilt.27, sa.1, ss.113-141, 2009 (Hakemli Dergi)
- XIX. **Tükenmişlik kavramı Birey ve Örgütler Açısından Önemi**  
SAĞLAM ARI G., ÇINA BAL E.  
Yönetim ve Ekonomi Celal Bayar Üniversitesi İİBF Dergisi, cilt.15, sa.1, ss.131-148, 2008 (Hakemli Dergi)
- XX. **Krizde İşten Çıkarmaların Banka Yöneticileri Üzerine Etkileri Örgütsel Bağlılık Güven ve Güçlendirme Algıları**  
ERGENELİ H. A., SAĞLAM ARI G.  
Ankara Üniversitesi SBF Dergisi, cilt.60, sa.1, ss.121-148, 2005 (Hakemli Dergi)
- XXI. **Yöneticiye Duyulan Güven Örgütsel Bağlılığı Artırır mı**  
SAĞLAM ARI G.  
Gazi Üniversitesi Ticaret ve Turizm Eğitim Fakültesi Dergisi, sa.2, ss.17-36, 2003 (Hakemli Dergi)
- XXII. **Küçülmenin İşletmede Kalanların Bağlılıklarına Etkisi**  
ERGENELİ H. A., SAĞLAM ARI G.  
Üçüncü Sektör Kooperatifçilik, cilt.21, sa.1, ss.129-149, 2003 (Hakemli Dergi)
- XXIII. **Psikolojik Güçlendirme Algısı ve Bazı Demografik Değişkenlerin Örgütsel Bağlılığa Etkisi**  
SAĞLAM ARI G., ERGENELİ H. A.  
Hacettepe Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, cilt.21, sa.1, ss.129-149, 2003 (Hakemli Dergi)

## **Kitap & Kitap Bölümleri**

- I. **Toplumsal ve Kültürel Boyutlarıyla KORONAVİRÜS SALGINI**  
Sağlam S. (Editör), Sağlam Arı G. (Editör), Sağlam B. (Editör)  
Nobel Yayın Dağıtım, Ankara, 2022

- II. **Paylaşım Ekonomisi ve Turizm Girişimciliğinde Fırsatlar**  
SAĞLAM ARI G., KONAKLIOĞLU E., ATAR YILMAZ A., KIZANLIKLI M. M., DOĞAN S., YÜCEL GÜNGÖR M., GÜLER O., YAVUZ G., AKKOÇ İ. T., KIRLAR CAN B., et al.  
Turizm Girişimciliğinin Doğası Güncel Konular, Ece Konaklıoğlu, Burcu Koç, Ayşe Atar Yılmaz, Editör, Nobel Yayınevi, Ankara, ss.43-64, 2022
- III. **STRATEJİK BİR TERCİH OLARAK SINIR ÖTESİ ŞİRKET BİRLEŞMELERİ VE SATIN ALMALAR: KÜLTÜREL FARKLILIKLAR AÇISINDAN BİR DEĞERLENDİRME**  
SAĞLAM ARI G., SOĞANCILAR N.  
Şirket Birleşmeleri, Fatih Coşkun Erbaş, Ganite Kurt, Editör, Seçkin Yayınevi, Ankara, ss.247-274, 2021
- IV. **Örgütlerde Güven ve Liderlik: Kavramlar-Kuramlar-Modeller ve Uygulama**  
Özkara Z. U., Sağlam Arı G.  
Gazi Kitabevi, Ankara, 2019
- V. **PROF.DR.ERKAN ÖNGEL'E ARMAĞAN ÇOK DİSİPLİNLİ ÇALIŞMALAR**  
Gülcan B. (Editör), Sağlam Arı G. (Editör)  
Detay Yayıncılık, Ankara, 2018
- VI. **Turizm İşletmelerinde Örgütsel Sembolizm"**  
Sağlam Arı G.  
Turizm İşletmelerinde Çalışan İlişkileri Yönetimi , Ş.A.Tükel Türk,N.Ş.Perçin,B.Güzel, Editör, DETAY YAYINCILIK, Ankara, ss.121-142, 2014

## Hakemli Kongre / Sempozyum Bildiri Kitaplarında Yer Alan Yayınlar

- I. **ÖRGÜTLERDE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KÜLTÜRÜNÜN YAYILMASINDA İNSAN YÖNETİM SİSTEMİ: SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU YAYINLAYAN BANKALARDA NİTEL BİR ANALİZ**  
Sağlam Arı G., Bekiş T.  
2. International Symposium on Insurance, Banking and Finance, Erzurum, Türkiye, 21 - 23 Aralık 2023, ss.10-11
- II. **Değerler ve Örtük Liderlik Teorisi: Türkiye ve Romanya'da Otomotiv Sektörü Çalışanları Üzerine Kültürlerarası Bir Araştırma**  
Özenci İ., Sağlam Arı G.  
1st International Congress of Multidisciplinary Social Sciences (ICMUSS2019), , Ankara, Türkiye, 7 - 10 Mayıs 2019, ss.197-198
- III. **İşletmelerin Uluslararasılaşma Yönelimleri: BIST 100 Şirketlerinin Vizyon ve Misyon İfadeleri Üzerine Bir Araştırma**  
SARIHAN A. Y., SAĞLAM ARI G.  
2. Uluslararası EMİ Girişimcilik ve Sosyal Bilimler Kongresi, Nevşehir, Türkiye, 9 - 11 Kasım 2018, cilt.1, ss.1277-1291
- IV. **A Research On The Relationships Between Human Resources Management Practices and Perception of Organizational Politics in the Hospitals**  
SAĞLAM ARI G., Özenci İ.  
XV.European Conference on Social and Behavioral Sciences, Aydın, Türkiye, 1 - 03 Şubat 2018
- V. **Örtük Liderlik Çerçevesinde Türkiye'de Lider Prototipleri ve Cinsiyet İlişkileri Üzerine Bir Araştırma**  
SAĞLAM ARI G., FİLİZÖZ B., TOSUNOĞLU N.  
Second Mediterranean International Congress on Social Sciences, 10 - 13 Ekim 2017
- VI. **Paternalist Liderlik ile Psikolojik Güçlendirme Arasındaki İlişkide Temel Benlik Değerlendirmesinin Düzenleyici Etkisi**  
YALDIZ A., SAĞLAM ARI G.  
International Congress of Eurasian Social Sciences (ICOESS), Türkiye, 6 - 08 Nisan 2017
- VII. **Analysis of Organizationl Culture in Banks Through Metaphors The Case of Türkiye Halk Bankası**  
ÇELİK T., SAĞLAM ARI G.  
VII. European Conference on Social and Behavioral Sciences, BÜKREŞ, Romanya, 11 - 13 Haziran 2015

- VIII. **Kurumsal Sosyal Sorumluluk Zaman Yönelimi ve Örgütsel Özdeşleşme Arasındaki İlişkiler Üzerine Bir Araştırma**  
ABDULLAH S., SAĞLAM ARI G.  
14.Ulusal İşletmecilik Kongresi, Aksaray, Türkiye, 7 - 09 Mayıs 2015
- IX. **Metaphors Used by HR Managers Regarding to Human Resources Management An Analysis of HRDERGİ**  
KONAKLIOĞLU E., SAĞLAM ARI G.  
III. European Conference on Social and Behavioral Science, ROMA, İtalya, 6 - 08 Şubat 2014
- X. **İK Yöneticilerinin İnsan Kaynakları Yönetimine İlişkin Kullandığı Metaforlar HRdergi Üzerine Bir Analiz**  
KONAKLIOĞLU E., SAĞLAM ARI G.  
V. European Conference on Social and Behavioral Sciences, Roma, İtalya, 6 - 08 Şubat 2014
- XI. **İş dünyasına yönelik yayınlarda insan kaynakları alanının gelişimi: Türkiye açısından bir değerlendirme**  
SAĞLAM ARI G., BOYLU Y.  
21. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Türkiye, 30 Mayıs - 01 Haziran 2013, ss.258-262
- XII. **Zimbardo zaman perspektifi ölçeğinin işletme çalışanları üzerinde psikometrik özelliklerinin belirlenmesi**  
SAĞLAM ARI G., YÜCEL TOY B., BOYLU Y.  
20. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, İzmir, Türkiye, 24 - 26 Mayıs 2012, ss.202-207
- XIII. **Politik Arenada Sessiz Kalanlar: Örgütsel Politika ve Örgütsel Sessizlik Arasındaki İlişkide Birey Örgüt Uyumunun Düzenleyici Etkisi Üzerine Bir Araştırma**  
Sağlam Arı G.  
19.Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi,, Çanakkale, Türkiye, 26 - 28 Mayıs 2011, ss.30-32
- XIV. **1990-2005 Yılları Arasında Yönetim Ve Pazarlama Alanında Yazılan Yüksek Lisans Tezlerinin Tarihsel Süreç İçerisinde Metodolojik Gelişiminin İncelenmesi: Gazi Üniversitesi Örneği**  
SAĞLAM ARI G., ARMUTLU C., TOSUNOĞLU N., YÜCEL TOY B.  
III. Lisansüstü Eğitim Sempozyumu, Türkiye, 17 - 20 Ekim 2007

## **Desteklenen Projeler**

Marşap B., Sağlam Arı G., Bekiş T., Karabulut A. N., Kaya B., Uzun A. Ç., Cop R., Özdemir F. S., Baş M., Uçma Uysal T., et al., AB Destekli Diğer Projeler, Coaches of SMEs 5 Points Trainings, 2014 - 2017

## **Bilimsel Dergilerdeki Faaliyetler**

Ankara Hacı Bayram Veli Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi (Online), Editör, 2018 - 2019

## **Bilimsel Hakemlikler**

Üçüncü Sektör Sosyal Ekonomi, Hakemli Bilimsel Dergi, Aralık 2023

## **Metrikler**

Yayın: 44

Atıf (Scopus): 144

H-İndeks (WoS): 2

H-İndeks (Scopus): 1

## **Kongre ve Sempozyum Katılımı Faaliyetleri**

“Towards to 21 st. Century. Reorganziation Two Year Colleges” International Symposium,, Katılımcı, Çankırı, Türkiye,  
1996