Prof.Dr. KÜRŞAD ZORLU

Kişisel Bilgiler

E-posta: kursad.zorlu@hbv.edu.tr
Web: https://avesis.hacibayram.edu.tr/kursad.zorlu

Eğitim Bilgileri

Doktora, Kırıkkale Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme (Dr), Türkiye 2006 - 2009
Yüksek Lisans, Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Kamu Yönetimi (Yl) (Tezli), Türkiye 2000 - 2003
Lisans, Selçuk Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, Kamu Yönetimi Bölümü, Türkiye 1994 - 1998

Yaptığı Tezler

Doktora, İşletmelerin demokratik yönetim sürecinde karşılaştığı sorunlar ve bir uygulama, Kırıkkale Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme (Dr), 2009
Yüksek Lisans, Üst Kurul Bürokrasininin Genel Bürokrasi İçindeki Yeri ve Meydana Gelen Farklılıklar, Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Kamu Yönetimi (Yl) (Tezli), 2002

Akademik Unvanlar / Görevler

Yrd.Doç.Dr., Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, 2010 - Devam Ediyor

Akademik İdari Deneyim

Yozgat Bozok Üniversitesi, 2019 - Devam Ediyor
Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi, 2013 - Devam Ediyor
Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi, 2010 - Devam Ediyor
Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi, 2011 - 2013

Verdiği Dersler

Bitirme Tezi, Lisans, 2015 - 2016
Yönetim Bilimi , Lisans, 2015 - 2016
Kriz Yönetimi, Lisans, 2015 - 2016
Siyaset Bilimi, Lisans, 2015 - 2016
İnsan Kaynakları Yönetimi, Lisans, 2013 - 2014
Yönetim Ve Organizasyon, Lisans, 2013 - 2014

Yönetilen Tezler

ZORLU K., Çalışanların iş tatmini ve işe bağlılık düzeylerinde öğrenen liderlik davranışının rolü ve etkisi, Yüksek Lisans, N.QADIRI(Öğrenci), 2021
ZORLU K., E-devlet kapsamında KOSGEB destek uygulamalarının memnuniyeti üzerine bir araştırma, Yüksek Lisans, C.ULUĞ(Öğrenci), 2020
ZORLU K., Bağımsızlık sonrası Kazakistan'da fundamentalizm tehlikesinin ülke politikalarına yansımaları, Yüksek Lisans, N.İNAÇ(Öğrenci), 2019
ZORLU K., Uluslararasi ilişkiler çalışmalarında ekoller ve Türk akademisyenlerin katkıları, Yüksek Lisans, R.GÜNDOĞDU(Öğrenci), 2019
ZORLU K., Örgüt kültürü algısı ile örgütsel çeviklik arasındaki ilişkinin yapısal eşitlik modeli ile incelenmesi: Kırşehir il örneği, Yüksek Lisans, S.BASRI(Öğrenci), 2019
ZORLU K., Babacan (paternalist) liderlik davranışının örgütsel özdeşleşme üzerindeki etkisinde çalışanların işe tutkunluk düzeylerinin aracılık rolü: Kamu ve özel sektör karşılaştırmalı bir analiz, Doktora, F.KORKMAZ(Öğrenci), 2018

Diğer Dergilerde Yayınlanan Makaleler

I. **Türk Dünyası İş Birliği'nde Afganistan'ın Önemi**
ZORLU K., Hasanzadeh V.
Yeni Türkiye, sa.120, ss.352-360, 2021 (Hakemli Dergi)

II. **Sürdürülebilir Liderlik Ölçeğinin Türkçe'ye Uyarlanması: Geçerlik ve Güvenirlik Çalışması**
ZORLU K., KORKMAZ F.
Gazi Akademik Bakış, cilt.13, sa.26, ss.199-213, 2020 (ESCI)

III. **ÖRGÜT KÜLTÜRÜ ALGISININ ÖRGÜTSEL ÇEVİKLİK ÜZERİNDEKİ ETKİSİNİN İNCELENMESİ**
BASRİ S., ZORLU K.
Sosyal Ekonomik Araştırmalar Dergisi, cilt.20, sa.39, ss.147-164, 2020 (Hakemli Dergi)

IV. **E-DEVLET KAPSAMINDA KOSGEB DESTEK UYGULAMALARINA İLİŞKİN KURUM ÇALIŞANLARININ MEMNUNİYET DÜZEYLERİ ÜZERİNE BİR ALAN ARAŞTIRMASI**
ULUĞ C., ZORLU K.
Zeitschrift für die Welt der Türken / Journal of World of Turks, cilt.12, sa.3, ss.261-278, 2020 (Hakemli Dergi)

V. **Türk Dünyasında turizm işbirliğinin geliştirilmesine yönelik bir araştırma.**
ZORLU K.
Journal of Tourism and Gastronomy Studies, 2018 (Hakemli Dergi)

VI. **Adam Smith'in devlet anlayışı üzerine kuramsal bir inceleme**
ZORLU K., KIRMIZIOĞLU H.
Gazi Akademik Bakış, 2018 (Hakemli Dergi)

VII. **Girişimci Liderlik Davranışının Çalışan Yaratıcılığına Etkisi**
ZORLU K., KORKMAZ F.
Selçuk Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, sa.39, ss.297-307, 2018 (Hakemli Dergi)

VIII. **Paternalist Liderlik Davranışının Örgütsel Özdeşleşme Üzerindeki Etkisinde Çalışanların İşe Tutkunluk Düzeylerinin Aracılık Rolü**
KORKMAZ F., GÖKDENİZ İ., ZORLU K.
İşletme Araştırmaları Dergisi, cilt.10, sa.3, ss.950-973, 2018 (Hakemli Dergi)

IX. **ULUS DEVLET VE BÖLGESEL DİNAMİKLERZEMİNİNDE ORTA ASYA DA SINIRAŞAN SULAR**
ZORLU K., AKILLI E.
Orta Asya ve Kafkasya Araştırmaları, cilt.9, sa.19, ss.25-47, 2015 (Hakemli Dergi)

X. **ANALYSIS OF INDIVIDUAL AND ORGANIZATIONAL FACTORS THAT HAVE INFLUENCE ON THE TACIT KNOWLEDGE SHARING BY FUZZY LOGIC METHOD**
ZORLU K.
INTERNATIONAL REFEREED ACADEMIC SOCIAL SCIENCES JOURNAL, cilt.6, sa.17, ss.79-117, 2015 (Hakemli Dergi)

XI. **A mediator role of perceived organizational support in workplace deviance behaviors, organizational citizenship and job satisfaction relations: A survey conducted with artificial neural**

network
ZORLU K., BAŞTEMUR C.
International Journal of Research in Business and Social Science, cilt.3, sa.3, ss.18-36, 2014 (Hakemli Dergi)

XII. **Örgütsel Adalet Ve Güven Arasındaki İlişkiler Kullanılarak Yapay Sinir Ağları Ve Çoklu Doğrusal Regresyon Yöntemlerinin Karşılaştırılması**
ZORLU K.
International Journal of Economic and Administrative Studies, cilt.5, sa.10, ss.135-154, 2013 (Hakemli Dergi)

XIII. **ANALYSIS OF THE VARIABLES WHICH EFFECTS EMPLOYER>S PERFORMANCE WITH DECISION TREES AND COMPARISON OF DIFFERENT ALGORITHMS**
ZORLU K.
IIB International Refereed Academic Social Sciences Journal, cilt.3, sa.8, ss.14-38, 2012 (Hakemli Dergi)

XIV. **A comparative study of using the methods of multiple linear regression and artificial neural networks in organizational correlations for the fields of management and organization.**
ZORLU K.
Uluslararası Yönetim İktisat ve İşletme Dergisi,, cilt.8, sa.17, ss.1-25, 2012 (Hakemli Dergi)

XV. **The perception of self-esteem and self-efficacy as transforming factors in the sources of role stress and job satisfaction relationship of employees: A trial of a staged model based on the artificial neural network method.**
ZORLU K.
African Journal Of Business Management, cilt.6, sa.8, ss.3014-3025, 2012 (Hakemli Dergi)

XVI. **Ahilik kültürünün günümüz işletmelerinde bilinirliği üzerine bir araştırma**
ZORLU K., MERDAN E., EGE Ö.
Zeitschrift für die Welt der Türken/Journal of World of Turks,, cilt.4, sa.3, ss.73-94, 2012 (Hakemli Dergi)

XVII. **Türkiye'de ara eleman ihtiyacına yönelik tespitler ve karşılaşılan sorunlar üzerine bir araştırma**
ZORLU K.
TİSK Akademi, cilt.7, sa.13, ss.52-75, 2012 (Hakemli Dergi)

XVIII. **Effect of human capital elements on organizational commitment in businesses and a study in the banking sector in Kırşehir province**
ZORLU K.
Zietschrift für dieWelt der Türken/Journal of World of Turks, cilt.2, sa.3, ss.107-130, 2010 (Hakemli Dergi)

Kitap & Kitap Bölümleri

I. **The Strategic Importance of Green Energy in Energy Management: The Case of Turkey**
ZORLU K., EZİN E.
Handbook of Research on Strategic Management for Current Energy Investments, Yüksel Serhat, Dinçer Hasan, Editör, IGI Global, ss.212-227, 2021

II. **Organizational Communication as an Effective Communication Strategy in Organizations and the Role of the Leader,**
ZORLU K., KORKMAZ F.
Management Strategies to Survive in a Competitive Environment: How to Improve Company Performance, Dinçer Hasan, Yüksel Serhat, Editör, Springer, ss.305-320, 2021

III. **Türk Dünyası Güncesi**
ZORLU K.
Ötüken Neşriyat, İstanbul, 2019

IV. **Büyük Bozkırın Yükselişi-Nazarbayev Liderliği**
ZORLU K.
Uluslararası Türk Akademisi Yayınları, 2019

V. **Strategic Thinking and Dimensions of Effective Leadership**
ZORLU K.

Strategic Design and Innovative Thinking in Business Operations, Dinçer Hasan, Hacıoğlu Ümit, Yüksel Serhat, Editör, Springer, ss.173-188, 2018

VI. **Sosyal Gruplar**
ZORLU K.
Sosyal Psikoloji, Salih Güney, Editör, Atatürk Üniversitesi Açıköğretim Fakültesi, Erzurum, ss.1-25, 2015

VII. **An Assessment on the Changing Role of State in Globalizing World Economy**
KIRMIZIOĞLU H., ZORLU K.
Globalization of Financial Institutions A Competitive Approach to Finance and Banking, Dinçer Hasan, Hacıoğlu Ümit, Editör, Springer, ss.3-20, 2014

Hakemli Kongre / Sempozyum Bildiri Kitaplarında Yer Alan Yayınlar

I. **Media in Homeland Security**
ZORLU K.
INTERNATIONAL CONFERENCE ON 'HOMELAND' SECURITY: Emerging Trends, Challenging Aspects, 25 Mayıs 2021

II. **Yunus Emre'nin Düşünce Sisteminde Siyasal Kutuplaşma Sorununa Dair Görüş ve Kavramlar**
ZORLU K.
ULUSLARARASI TÜRK DÜNYASI YUNUS EMRE SEMPOZYUMU, 24 Mayıs 2021

III. **Çalışanların İşe Tutkunluk ve Örgütsel Özdeşleşme Düzeylerinin Analizi: Kırşehir İli Örneği**
KORKMAZ F., GÖKDENİZ İ., ZORLU K.
4. International EMIEntrepreneurship and Social Sciences Congress, 29 - 30 Kasım 2019

IV. **The effect of paternalistic leadership behavior on the level organizational learning**
ZORLU K., BASRİ S.
14th International Conference on Knowledge, Economy & Management., 20 Nisan 2018

V. **TÜRKİYE DE DEMOKRATİKLEŞME SÜRECİNİN BİR ÖLÇÜTÜ OLARAK SİYASİ PARTİLERİN YEREL ÖZERKLİK KAVRAMINA BAKIŞI**
ZORLU K.
KAYFOR, Türkiye, 15 - 17 Ocak 2016

Metrikler

Yayın: 30